



Yeşil Çevre haber

Yeşil çevre, temiz su için...

www.yesilcevre.com.tr | 444 5980

Sayı: 48 / Ocak-Şubat-Mart 2024

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

Ambalaj atıkları 'Yeşil Çevre' ile ekonomiye kazandırılmaya başladı

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden gerekli lisans belgesini alarak Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'nde de faaliyetlere başlayan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, ortaklarının atıksu arıtım ihtiyacını gidermenin yanında, bünyelerinde oluşan atıkları da toplayıp ayrıştırarak ekonomiye kazandıracak.

Haberi 6. sayfada



Dünya Su Günü'nde
Yeşil Çevre'den
önemli mesaj

►s02



Kooperatifçilik
Toplantısına
Yeşil Çevre katkısı

►s06



'Kooperatifler birlikte
katma değer yaratılan
en önemli zeminlerdir'

►s8



Ayaz Yün'ün hedefi
daha geniş pazara
ulaşmak

►s12

Dünya Su Günü'nde Yeşil Çevre'den önemli mesaj

22 Mart Dünya Su Günü nedeniyle yaptığı açıklamada su kaynaklarının her bir damlasının değerini bilerek, suyun korunması için çaba harcadıklarını dile getiren Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, sürdürülebilir bir gelecek için herkesi su tasarrufu konusunda daha duyarlı olmaya çağırdı.

Giderek büyüyen temiz su sorununa dikkat çekmek, içilebilir su kaynaklarının korunması ve çoğaltılması konusunda somut adımlar atılmasının sağlanmasında teşvik olması amacıyla 22 Mart 1993'te kabul edilen bir karar ile ilan edilen Dünya Su Günü nedeniyle bir açıklama yapan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, şunları kaydetti:

"Dünyamız her geçen gün susuzlukla karşı karşıya kalmakta, bunun nedeni küresel ısınma ve



iklim değişikliklerinden kaynaklanmaktadır. Ve bu değişikliklerden ülkemiz de nasibini almaktadır. Her geçen gün özellikle, suya kavuşma imkânları gittikçe azalmaktadır. Biz Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi olarak bu konuyu çok önemsiyoruz. Yeşil Çevre ile ortaklarımız ve hizmet verdiğimiz bölgedeki konutların kirlenmiş oldukları suyu

mevzuatın öngördüğü şekilde artırarak doğaya deşarj etmekteyiz. Burada temel bir görev yaptığımızı düşünüyoruz. Ve böyle bir görevi yapmanın mutluluğunu bütün çalışan arkadaşlarımızla beraber duyuyoruz. Bu vesileyle 22 Mart Dünya Su Günü'nü tebrik ediyorum. Tüm ülke insanlarımızın bu gerçekleri görerek tasarruflu kullanmaya, kaynaklarımızı hunharca kullanmadan gelecek nesillere su bırakmanın yolunu hep birlikte bulmamız gerekiyor. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi olarak sularımızı korumaya ve temizlemeye devam edeceğiz. Daha güzel bir gelecek için Dünya Su Günü kutlu olsun."



Kaydı, Tıbbi Atık Yeterlilik Belgesi almaya hak kazandı

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) çatısı altında faaliyet gösteren BTSO Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi (MESYEB), kapsam genişleterek Tıbbi Atık Mesleki Yeterlilik Belgesi de vermeye başladı. Hem çalışanlarının niteliğini geliştirmeyi hem de iş sağlığı ve güvenliği konusunda sağlam zeminler oluşturmayı hedefleyen Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin Kurumsal İletişim Sorumlusu Gamze Kaydı da yeterlilik sınavını kazanarak belge almaya hak kazandı.

Ülkemizde mesleki yeterlilik ve iş güvenliği alanında tehlikeli sınıfa giren işlerde mesleki yeterlilik belgesi almak artık yasal bir zorunluluk haline gelirken BTSO MESYEB de inşaattan otomotive, kimyadan madene, metalden enerji ve tekstil sektörüne kadar birçok alanda çalışanların ya da çalışacak olanların mesleki yetkinliklerini meslek bazında hazırlanan ölçme değerlendirme araçları ile değerlendirip belgelendirerek nitelikli insan kaynağı oluşturmaya katkı sağlıyor.

MESLEKİ SAHİPLERİNİN NİTELİKLERİNİ SERTİFİKALANDIRIYOR

TÜRKAK (Türk Akreditasyon Kurumu) tarafından TS EN ISO/IEC 17024 Standardı'na göre akredite edilmiş ve MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) tarafından yetkilendirilmiş bir kuruluş olarak 2014 yılından bu yana BTSO MESYEB adı ile hizmet vermeye başlayan kurum, bugün kapsamında bulunan yeterliliklerde ağırlıklı olarak Bursa olmak üzere farklı illerde gerçekleştirdiği sınavlar sonucu binlerce meslek sahibini belgelendirerek niteliklerini sertifikalandırıyor.

Türkiye'nin en geniş kapsamlı belgelendirme merkezi olarak Tıbbi Atık Mesleki Yeterlilik Belgesi de vermeye başlayan BTSO MESYEB'in ilk öğrencileri arasında Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Kurumsal İletişim Sorumlusu Gamze Kaydı da yerini aldı. Çalışanlarının niteliğini geliştirmeyi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sağlam zeminler oluşturmayı hedefleyen Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin görevlendirmesiyle eğitime katılan Kaydı, sınavı başarıyla geçerek yeterlilik belgesinin sahibi oldu.



Yeşil Çevre kadınlarına çiçekli kutlama



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle kurumdaki kadın çalışanlar ile bir araya geldi. Çalışanların her birini tebrik ederek günün anısına çiçek takdim eden Genel Müdür Aydın, "Yeşil Çevre'de çalışan kadın personellerimiz ve hayatımızın her anında, her konuda ve her zaman desteklerini gördüğümüz, varlıklarıyla onurlandığımız, eğiten, yetiştiren, bizi biz yapma yolunda yüreklerindeki sevgi ve şefkati karşılıksız veren tüm kadınlarımızın '8 Mart Dünya Kadınlar' gününü kutluyorum" dedi.

Diğer yandan Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'ndeki kadın çalışanlara ise çiçekleri, İşletme Müdürü Adil Bayraktar tarafından takdim edildi.



Yeşil Çevre haber künye

Adres: S.S.YEŞİL ÇEVRE HİZMET VE İŞLETME KOOPERATİFİ
Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre
Cad. No: 5 116580 Gürsu / BURSA
yesilcevre@hs02.kep.tr
Tel: 444 5980
Faks: 0224 376 13 62

SÜRELİ YEREL YAYIN
ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.

S. S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi adına sahibi
Mehmet AYDIN (Genel Müdür)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Gülcün DÜNDAR (Çevre Danış.)

Ocak - Şubat - Mart 2024

[in](#) [t](#) [@](#) [v](#) [f](#)
www.yesilcevre.com.tr

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu

Mahmut DEMİRTAŞ

İbrahim BURKAY

Arif DEMİRÖREN

Mesut BOZ

Cemal VARDAR

Orhan SERBEST

Necip ERSDAŞ

Alaettin DAĞLI

Remzi BATMAZ

Yayına Hazırlık

yazlevi İletişim & Yayıncılık

Baskı: Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Baskı Tarihi: 30 Nisan 2024



TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nde yeni dönem



TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin 14 Şubat'taki Genel Kurulu'nda seçimleri kazanan Mehmet Şen liderliğindeki İnovatif Çevre Mühendisleri Grubu, mazbatalarını alarak ilk yönetim kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Mehmet Şen'in Şube Başkanlığı görevine seçildiği yönetim toplantısında, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Proje ve İşletme Müdürü Mehmet Çağatay Çetinkaya da Şube Sekreterliği'ne getirildi.

Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 4. Dönem Yönetimi, ilk toplantısını gerçekleştirerek görev dağılımını da belirledi. Mehmet Şen'in Şube Başkanlığı görevine seçildiği yönetim toplantısında, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Proje ve İşletme Müdürü Mehmet Çağatay Çetinkaya Şube Sekreterliği'ne, Semih Mestan ise Saymanlığa getirildi. Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Can Umut Uzunoglu, İnci Cankurt Yigit, Esra Güler ve Aybuke İpek seçildi. Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi'ndeki toplantıda ayrıca, İl Koordinasyon Kurulu ve Oda komisyonlarına

katılım sağlayacak yönetim kurulu üyeleri de belirlendi.

YENİ YÖNETİM ÇÖZÜM ODAKLI PROJELER ÜRETMEYE HAZIRLANIYOR

Toplantı sonrasında yaptığı açıklamada, mesleğe, meslektaşlarına ve Bursa'ya önemli katkılar sağlamayı planladıklarını belirten ÇMO Bursa Şube Başkanı Mehmet Şen, yeni yönetim kurulu olarak odaklanacakları öncelikli konular arasında su ve atık su yönetimi ile hava kirliliğinin

bulduğunu vurguladı. Sürdürülebilir çevre politikaları ve ekonomide yeşil dönüşüm adımlarının ulusal ve uluslararası ödevlerin başında geldiğini ifade eden Başkan Şen, "Yeni dönemde bu konularda etkili adımlar atarak, şehrimizde ve bölgemizde kaynakların verimli kullanımı ile daha temiz bir çevre ve sağlıklı bir yaşam hedeflerine katkı sağlayacağız" dedi.

Öte yandan Yeşil Çevre İşletme Sorumlusu Yaşin Davan ile Çevre Mühendisi Deniz Gültekin de Üst Kurul Delegatesi seçildi.

Tekirdağ Heyeti'nden Yeşil Çevre'ye inceleme gezisi



Ergene Havzası'nda ekolojik dengeyi yeniden kurmak amacıyla oluşturulan Ergene Havzası Koruma Eylem Planı kapsamında dağınık sanayiye kontrol altına almak amacıyla başlatılan 'İslah' çalışmalarını doğrultusunda kurulan Ergene, Kapaklı, Çerçezköy, Çorlu ilçelerindeki OSB'lerin temsilcileri, bölgelerinde yapılacak çamur bertarafıyla ilgili yakma tesisi için Yeşil Çevre'ye bir inceleme gezisi gerçekleştirdiler.

Türkiye'nin önemli sanayi bölgelerinden Ergene Havzası'ndaki organize sanayi bölgelerinin temsilcilerinden oluşan Tekirdağ Heyeti'ni tesiste ağırlayan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, tecrübe paylaşımında bulundu.

VERİMLİ TOPRAKLARIN YER ALDIĞI BÖLGEDE ÇEVRESEL ETKİLER EN AZA İNDİRİLMELİ

Ergene Havzası'ndaki OSB'lere de özel önem verildiğine değinen Aydın, bölgenin doğal kaynaklar açısından sahip olduğu yüksek kömür, gaz ve yer altı suyu rezervi, pazar ve finans merkezi açısından dünya kenti olan İstanbul'a yakınlığı, ulaşım imkânları gibi özellikleriyle yatırımlar için cazip bir bölge olma özelliğini taşıdığını vurguladı. Verimli toprakların yer aldığı bölgede çevresel etkilerin en aza indirilmesi amacıyla yürütülecek çalışmaların önemine vurgu yapan Aydın, Yeşil Çevre olarak rol model olmaktan ve tecrübe paylaşımında bulunmaktan büyük mutluluk duyduklarını dile getirdi.

Arıtma Tesisi'nin makine ekipmanları yenilendi

Kooperatif'in ihtiyaçları doğrultusunda oluşan araç, gereç ve malzemeleri tespit edip satın almak üzere gerekli iş ve işlemleri yürüten Yeşil Çevre Satın Alma Komisyonu, Arıtma Tesisi ile ilgili bakım onarım ve makine ekipmanlarının yenilenmesine yönelik alımları gerçekleştirdi.



Yeşil Çevre Yönetim Kurulu'nun yükünü hafifletmeyi, ortaklarının taleplerini süresinde değerlendiren kararlar alınmasını amaçlayan ve Yönetim Kurulu'nun alt komisyonu gibi görev yapan Satın Alma Komisyonu, tesis için blower ve pompa alımlarını gerçekleştiren, borulama izolasyonu konusunda da çalışma başlattı. Hizmetlerin hızlı gerçekleştirilmesiyle ortaklarının memnuniyetinin artırılmasını sağlayan Komisyon şu isimlerden oluşuyor: Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Üyeleri Alaettin Dağlı, Arif Demirören, Cemal Vardar, Remzi Batmaz ve Mesut Boz ile Kooperatif Genel Müdürü Mehmet Aydın, İşletme ve Projeler Müdürü Çağatay Çetinkaya, Ortaklar ve Danışmanlık Hizmetleri Müdürü Gülçin Dünder, Muhasebe Sorumlusu İsmail Aslan.

Geleceğin teminatı çocuklara sürdürülebilir çevrenin değeri anlatıldı

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin son ziyaretçileri, Adaköy Ateş Sarıbal Ortaokulu öğrencileri oldu. Atıksu Arıtma ile Tehlikesiz Atık Ayrıştırma Tesisleri'ni gezen öğrencilere Kooperatif'in işleyiş süreçleri, atık suyun ve katı atıkların doğru ayrıştırılmasının önemi konusunda bilgiler verildi. Sürdürülebilir bir çevrenin yaşam için değerini anlatan Yeşil Çevre yetkilileri, Ateş Sarıbal Ortaokulu öğretmen ve öğrencilerine ziyaretleri için teşekkür etti.



Mersin OSB'den inceleme gezisi

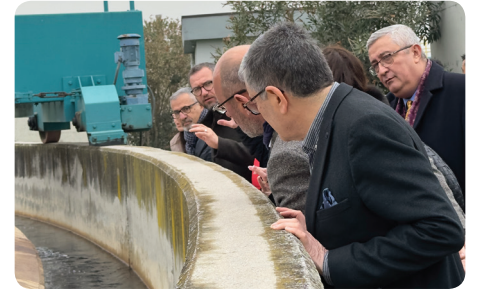


Yeni yatırımlarla kapasitesini ve hizmet alanını genişletmeyi amaçlayan ve bu nedenle unvanı değişen S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'ndeki çalışmalar, rol model olmaya devam ediyor. Mersin OSB'den gelen heyet, kooperatifteki çalışmalarını hayranlıkla incelerken, tesisteki çalışmalarını örnek alarak kentlerine taşımayı hedeflediklerini dile getirdi.

Kooperatif Genel Müdürü Mehmet Aydın'dan tesiste yürütülen çalışmalar ve projeler hakkında bilgi alan heyettekiler, daha sonra arıtma çalışmalarını yerinde inceledi. Temelinin atıldığı 1998 yılından bu yana Yeşil Çevre'nin önemli dönüşümler geçirdiğini ve büyük yatırımlarla rol model olmaya devam ettiğini dile getiren Aydın, şunları kaydetti:

"Tesisimizin hizmet yelpazesini genişleterek sorumlu olduğumuz bölgelerde ortaklarımızdan aldığımız güçle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bursa'nın doğusundaki 3 organize sanayi bölgesi ile Gürsu ve Kestel'in arıtma çalışmaları noktasında çevre dostu üretime önemli katkılar sağlarken hem yurt içinde, hem de yurt dışında örnek alınmamız bizi çok mutlu ediyor.

Hem atık su arıtma, hem çevre danışmanlığı alanlarında verdiğimiz hizmetlere yenilerini eklemeyi hedefliyoruz. Adeta kabına sığmayan bir tesis olarak deneyimlerimizi hem ülkemizdeki, hem de sınırlarımızın dışındaki ilgililerle paylaşmaya devam edeceğiz. Gelecek nesillere temiz su kaynakları bırakma hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz."



Yeşil Çevre, Koordinasyon Toplantısı'na ev sahipliği yaptı

Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, Kestel OSB, Barakfakih OSB ve Uludağ OSB yöneticilerinden oluşan heyeti, tesiste ağırlayarak Koordinasyon Toplantısı'na ev sahipliği yaptı.



S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi hizmet kapsamında olan ve şehrin doğu bölgesinde faaliyet gösteren Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB) ile Uludağ Organize Sanayi Bölgesi'nin (Uludağ OSB) Bölge Müdürlerini misafir eden Aydın, Koordinasyon Toplantısı'nın yanı sıra Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden gerekli lisans belgesini alarak faaliyete başlayan Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'ni de gezdirerek, çalışmalar hakkında bilgi verdi.

KOSAB Bölge Müdürü Nurettin Uşak, BOSAB Bölge Müdürü Semih İdil ile Uludağ OSB Bölge

Müdürü Nurettin Avcı'ya tesis ile ilgili bilgi paylaşımında bulunan Aydın, ortaklarının atıksu arıtım ihtiyacını gidermenin yanında, bünyelerinde oluşan atıkları da toplayıp ayrıştırarak ekonomiye kazandıracaklarını dile getirdi.

HİZMET KAPSAMI GENİŞLİYOR

Atık suyun ileri arıtma ve geri kazanımıyla tekrar firmaların kullanımına sunulması projesinde çok yakında yatırım aşamasına geçileceğini ifade eden Aydın, projenin gerçekleşmesiyle ortaklarına önemli bir katma değer sağlayacaklarını sözlerine ekledi.

Ambalaj atıkları 'Yeşil Çevre' ile ekonomiye kazandırılmaya başladı



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden gerekli lisans belgesini alarak Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi'nde de faaliyetlere başlayan Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, ortaklarının atıksu arıtım ihtiyacını gidermenin yanında, bünyelerinde oluşan atıkları da toplayıp ayrıştırarak ekonomiye kazandıracak.

Bursa'nın doğu bölgesinde evsel ve endüstriyel atık suları arıtarak temiz su kaynaklarını yeniden doğaya kazandıran Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi, 25 yıldır sürdürdüğü çevre yatırımlarına yenilerini ekledi. Geride kalan yılda çevre dostu bir yatırım olan Çamur Ön Kurutma Tesisi'ni devreye alan Kooperatif, geri dönüşüm alanında yeni bir hamle daha yaparak Ambalaj Atıkları Toplama Ayırma Tesisi'ni de faaliyete geçirdi. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin hedef projelerinden olan Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Tesisi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden aldığı Geçici Faaliyet Belgesi ile çalışmalara başladı.

2023 yılında gerçekleştirilen ihalenin ardından inşaat faaliyetleri ve makine parkı montajlarının da tamamlanmasıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden aldığı Geçici Faaliyet Belgesi ile hizmet vermeye başlayan Ambalaj Atıkları Toplama Ayırma Tesisi hakkında bilgi veren Genel Müdür Mehmet Aydın, bu tesisin ambalaj atıklarının toplanıp ayrıştırılarak ekonomiye kazandırılmasını sağlayacağını kaydetti. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi olarak ortak değer olan çevre alanın-



da OSB'ler, yerel yönetimler, kamu kurumları, STK'lar ve meslek odaları ile her zaman iş birliği içinde olduklarını belirten Aydın, "AB Yeşil Mutabakatı'na uyum sürecinde üyelerimize destek olmaya ve rehberlik yapmaya devam edeceğiz. Bu amaçla yürüttüğümüz çalışmalara ek olarak, üyelerimizin ve paydaşlarımızı buluşturacağımız bir çalıştay düzenleyeceğiz" dedi.

HEDEF İLERİ ARITMA

Yeni yılda da Bursa'ya değer katmaya devam edeceklerini açıklayan Mehmet Aydın, Yeşil Çevre olarak günlük 100 bin metreküp atık

su arıtarak doğayı korurken sürdürülebilir üretimi ve yeşil bir geleceği benimsediklerini ifade etti. "Enerji verimliliği, geri dönüşüm ve yenilenebilir kaynaklar alanında çalışma ve yatırımlara odaklandık" diyen Aydın, 2024 yılı yatırım planlarının, özellikle üretim proseslerinde su kullanan ihracatçı ortaklarının en büyük ihtiyaçlarından olan atık suyun ileri arıtma ve geri kazanımıyla tekrar firmaların kullanımına sunulması olduğunu belirtti. Bu projenin fizibilitesinin de 2023 yılında tamamlandığını ve 2024 yılında yatırım aşamasına geçmeyi planladıklarını dile getiren Genel Müdür Aydın, projenin gerçekleşmesiyle ortaklarına önemli bir katma değer sağlayacaklarını söyledi. Mehmet Aydın, Ar-Ge çalışmalarına hız kesmeden devam edeceklerini ve akademisyenler ve araştırmacılarla iş birliği içinde tesise katkı sağlayacak ve verimliliği artıracak farklı teknolojik çalışmalarını ve projelerini hayata geçirmeyi amaçladıklarını dile getirdi. Bu çalışma ve projelerin öz kaynak yatırımlarının yanı sıra, ulusal ve uluslararası fon destekleriyle finanse edileceğini de ifade eden Aydın, çevre bilinciyle ilgili farkındalığı yükseltecek etkinliklere de devam edeceklerini açıkladı.



Kooperatifçilik Değerlendirme Toplantısına Yeşil Çevre katkısı



Kooperatiflerin işleyişinde ve yönetilmesinde karşılaşılan sorunların dile getirildiği toplantıya Yeşil Çevre Ortaklar ve Danışmanlık Hizmetleri Müdürü Gülçin Dünder da katılarak katkı sundu.



Bursa Ticaret İl Müdürü İsmail Aslanlar'ın başkanlığında gerçekleştirilen Kooperatifçilik Değerlendirme Toplantısı'nda, Kooperatifler Kanunu ile getirilen yükümlülükler ve önümüzdeki süreçlerle ilgili beklenti ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.

Merinos Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi'nde 27 Şubat 2024 tarihinde düzenlenen toplantıda, 14.01.2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kooperatifçilik Eğitimi Yönetmeliği, Kooperatif Bilgi Sistemi Yönetmeliği, Kooperatiflerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelikler kapsamında Kooperatiflerin yükümlülükleri anlatıldı.

Bursa'da bulunan birçok farklı alanda hizmet veren Kooperatiflerin yetkililerinin hazır bulunduğu toplantıda Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Ortaklar ve Danışmanlık Hizmetleri Müdürü Gülçin Dünder da katılım gösterdi.

EĞİTİM ŞARTI MUAFİYETİ SAĞLANMALI

Kooperatiflerin işleyişinde ve yönetilmesinde karşılaşılan sorunların dile getirildiği toplantıda, Ticaret Bakanlığı ve İl Müdürlüğü yetkilileri tarafından çözüm önerileri değerlendirilmek üzere not edildi. 14.01.2022 tarih 31719 sayılı Resmi Gazete'de Yayınlanarak yürürlüğe giren Kooperatifçilik Eğitimi Yönetmeliği kapsamına tanımlanan bazı Kooperatifler ve ciroya bağlı olarak kapsama giren Kooperatifler için Yönetim ve Denetim Kurulu asil ve yedek üyelerine 40 saatlik zorunlu eğitim şartı getirildiğine dikkat çeken Ortaklar ve Danışmanlık Hizmetleri Müdürü Gülçin Dünder, Yeşil Çevre gibi profesyonelce yönetilen Kooperatiflerin yönetmeliğin eğitim şartından muaf tutulması ya da genel müdür düzeyinde çalışan yönetici tarafından bu eğitimin verilmesi

yönünde çözüm önerisini iletme fırsatı buldu.

Dünder, şunları dile getirdi:

"S.S. Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi olarak Türkiye'de tekiz. 20 yıllık tecrübeye sahip ve kuruluş amacı, işleyişi, ana sözleşmesi ile yönetim kurulu yapısındaki farklılıklar nedeniyle bir başka örneğimiz yok. Profesyonel yönetim olduğunu belgeleyen kooperatifler bu eğitim zorunluluğundan istisna tutulmalı. Bu kararın yeniden düzenlenmesi gerekiyor."

Bursa Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ziyaret

Kooperatifçilik eğitimlerini vermek üzere Ticaret Bakanlığı tarafından Bursa'da yetkilendirilen tek kuruluş olan Bursa Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULUSEM) Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Şükrü Dokur'u ziyaret eden Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, kurum olarak kooperatifçilik eğitimleri verme konusunda yetkilendirilmiş eğitimci olmaya talip olduklarını dile getirdi.

14 Ocak 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kooperatifçilik Eğitim Yönetmeliği ile kooperatifçilere eğitim alma zorunluluğu getirildiğine dikkati çeken Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Aydın, şunları kaydetti:

"Bu Yönetmelik, kooperatif ve üst kuruluşlarının yönetim kurulu asil ve yedek üyelerinin alması gereken kooperatifçilik eğitimine ilişkin süreci kapsar. Kooperatifçiliğe yönelik profesyonel bakış açısı geliştirilmesini, kooperatifçiliğe başlayacak veya profesyonel yöneticilik yapan kişilerin mesleki gelişimine

katkı sağlamayı amaçlayan eğitim programını Bakanlık uzmanlarının yanı sıra üst düzey kooperatif yöneticilerine de bu eğitimi verme imkânı tanındı. Bursa Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden alacağımız belge ile yetkilendirilmiş eğitimci olarak diğer kooperatiflere bu kooperatifçilik eğitimlerini Yeşil Çevre olarak biz de verebileceğiz."

14.01.2022 tarih 31719 sayılı Resmi Gazete'de Yayınlanarak yürürlüğe giren Kooperatifçilik Eğitimi Yönetmeliği kapsamında tanımlanan ciroya bağlı olarak kapsama giren Kooperatifler için Yönetim ve Denetim Kurulu asil ve yedek üyelerine 40 saatlik zorunlu eğitim şartı getirildiğine dikkati çeken Aydın, "Ticaret Bakanlığı yetkililerine ilettiğimiz talebimiz gereği istisna tutulmazsak ULUSEM üzerinden alacağımız yetkilendirilmiş eğitimci olarak yönetim kurulu üyelerimize zorunlu 40 saatlik eğitimi de biz vermiş olacağız. B planı uygulamamız bu olacak ancak bizi istisna tutsalar bile bu belgeyle köy kalkınma kooperatiflerine eğitim verebileceğiz." dedi.

Bursa Ticaret İl Müdürü Aslanlar'ı ziyaret



Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Genel Müdürü Mehmet Aydın, Bursa Ticaret İl Müdürü İsmail Aslanlar'ı makamında ziyaret ederek, Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi'nin yatırımları ve çalışmalarını ile ilgili bilgi aktardı. Kooperatifler Kanunu ile getirilen yükümlülükler ilgili beklenti ve çözüm önerilerini de ilk ağızdan iletme fırsatı bulan Aydın, 14.01.2022 tarih 31719 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanarak yürürlüğe giren Kooperatifçilik Eğitimi Yönetmeliği kapsamına tanımlanan ciroya bağlı olarak kapsama giren Kooperatifler için Yönetim ve Denetim Kurulu asil ve yedek üyelerine 40 saatlik zorunlu eğitim şartından Yeşil Çevre gibi profesyonelce yönetilen kooperatiflerin muaf tutulması ya da genel müdür düzeyinde çalışan yönetici tarafından bu eğitimin verilmesi yönünde öneride bulundu.

Yeni Nesil Araç Teknolojileri İçin BTSO'dan 'Mükemmel' Adım

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), hibrit, elektrikli ve otonom araç teknolojileri alanında sektörün yenilikçi ve nitelikli dönüşümü için 'Yeni Nesil Araç Teknolojileri Sektörel Mesleki Eğitim Yetkinlik Geliştirme ve Mükemmeliyet Merkezi'ni hayata geçirdi. Merkez, Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşıyor.

BTSO öncülüğünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığı işbirliğinde Avrupa Birliği İnsan Kaynakları Geliştirme Programı hibe desteğiyle Türkiye'nin otomotiv üretim üssü Bursa'ya kazandırılan Mükemmeliyet Merkezi, yeni nesil motorlu araçlara yönelik eğitim altyapısı için öncü bir rol üstleniyor. BTSO Eğitim Vakfı bünyesindeki BUTGEM çatısı altında faaliyet gösteren merkez, sektörde nitelikli istihdamın yetiştirilmesini sağlıyor.

'MÜKEMMEL' MERKEZ

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, ilk günden itibaren Bursa'nın otomobili olarak sahiplenilen yerli ve millî otomobil TOGG'un otomotiv endüstrisi ve insan kaynağının nitelikli dönüşümüne katkı sağladığını ifade etti. Yeni nesil araçların yola çıkmasıyla birlikte özellikle servis ağlarında, şarj istasyonları ve batarya teknolojileri gibi yeni iş alanlarına ihtiyaç duyulduğunu dile getiren Burak, "Bu kapsamda sanayicimizin nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere ülkemizin en büyük mesleki eğitim kurumlarından olan BUTGEM'de yeni nesil araçlar mükemmeliyet merkezimizi hayata geçirdik" dedi.

"HEDEF SEKTÖRÜN PERSONEL İHTİYACINI KARŞILAMAK"

Avrupa Birliği fonlarıyla desteklenen mükemmeliyet merkezinin gerek elektrikli, gerekse de hibrit ve otonom araçlarla ilgili üretim ve servis ağlarında çalışacak personelin mesleki eğitimlerini sağladığını ifade eden Burak, "Bu projemizin firmalarımızın dönüşümünde önemli bir misyon üstlendiğine inanıyorum. Gelişen bu ekonomide bizim insan kayna-

ğımızı yeni alanlara hazır hale getirmemiz gerekiyor. Hedefimiz yeni nesil teknolojilerde ihtiyaç olan personel açığını ortadan kaldırmak" dedi.

TÜRKİYE'DE İLK

Sektörün her geçen gün yeni teknolojiler ve trendlerle daha da geliştiğini ifade eden Başkan Burak, "Bu gelişmelerin ortaya çıkardığı değişimleri ve yeni yapıyı yakından takip ediyoruz. BUTGEM'de kurduğumuz merkez, Türkiye'de bu alanda ilk uygulama olma özelliği taşıyor. Projemiz ile otomotiv endüstrisinin lokomotifini olan Bursa'da yeni nesil araç teknolojileri alanında mesleki eğitim altyapısını güçlendirmek, otomotiv ana ve yan sanayiye nitelikli personel yetiştirmek üzere önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak otomotiv endüstrimize katkı sağlamayı sürdüreceğiz" diye konuştu.

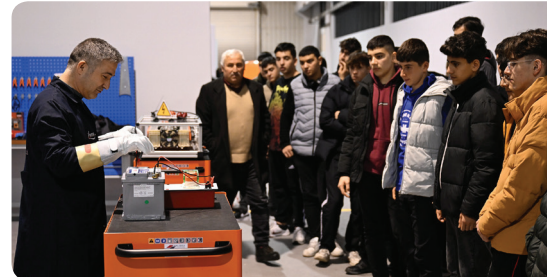
PROJE KAPANIŞ TOPLANTISI YAPILDI

Yeni Nesil Araç Teknolojileri Alanında Sektörel Mesleki Eğitim ve Öğretim Yeterlilik ve Geliştirme Merkezi Projesi'nin kapanış toplantısı da BTSO Ana Hizmet Binası'nda ger-

çekleştirildi. Programın kapanış programına, BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan, BTSO Otomotiv Konseyi Başkanı Rengin Eren, Bursa Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü ve Proje Koordinatörü Prof. Dr. Mehmet Karahan ve sektör temsilcileri katıldı.

TAM TEÇHİZATLI 4 ATÖLYE

BUTGEM çatısı altında elektrikli ve hibrit araç ve ekipmanlarından oluşan tam teçhizatlı 4 adet eğitim atölyesi kuruldu. Proje kapsamında yeni nesil araç teknolojileri alanında eğitim niteliklerinin belirlenmesi için meslek öğretmenleri, öğrenciler ve sektör çalışanları kapsamında ihtiyaç analizleri gerçekleştirildi. İhtiyaç analizi sonuçları değerlendirilerek Yeni Nesil Araç Teknolojilerine yönelik akademik düzeyde eğitim materyalleri hazırlandı ve özgün sanal ve artırılmış gerçeklik uygulamaları geliştirildi. Türkiye'nin birçok şehirden gelen yüzlerce meslek öğretmeni de merkezden hizmet içi eğitimleri alarak mesleki yeteneklerini geliştirdi. Sektörün öncü firmaları ile işbirlikleri ve protokollere imza atan merkez, kendi sektöründe yeni nesil ustaların yetiştirilmesine öncülük edecek.



'Kooperatifler birlikte katma değer yaratılan en önemli zeminlerdir'

Kooperatifçilik ve bu alanda yapılan yeni düzenlemeler ile ilgili bilgi veren Bursa Ticaret İl Müdürü İsmail Aslanlar, "Nasıl hep beraber tüketiyorsak, hep beraber katma değer yaratmak ve üretimi de paylaşmak durumundayız. Bunun için en önemli zeminlerden biri de kooperatifçiliktir" dedi.



Üretimle geçen ömrümüzde zamandan kazanmak için de birlikte üretmek şart. Bu gerçekten hareketle birlikte üretmek neden önemli?

Biliyorsunuz ihtiyaçların sınırsız, kaynakların sınırlı, tüketimin de vazgeçilmez olduğu dünyamızda üretim elbette şart. Üretimsiz bir döngünün bedeli çok ağır. O halde günlük hayatta mütemediyen nasıl hep beraber harcıyor, yararlanıyor ve tüketiyorsak, aynı şekilde hep beraber üretmek, hep beraber katma değer yaratmak ve üretimi de hep beraber paylaşmak durumundayız. Bunun için etkin, verimli, hızlı; iş ve güç birliği yapılan en önemli zeminlerden biri de kooperatifçilik olarak görülmektedir.

Kooperatifçilik sizin için ne ifade ediyor?

Kooperatif iş birliğini vurgulayan bir kavram. Günümüz uygulamasında geniş halk kesimlerine şahıs ya da sermaye şirketi kurmadan, sınırlı ve sorumlu olarak tarımdan hayvancılığa, sağlıktan gayrimenkul işletmeciliğine, taşımacılıktan kadın girişimine kadar pek çok alanda ekonomik menfaat elde etme imkânı vermektedir. Zaten 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu'nun ilk maddesi de kooperatifin tanımını; "Tüzel kişiliği haiz olmak üzere ortaklarının belirli ekonomik menfaatlerini ve özellikle meslek veya geçimlerine ait ihtiyaçlarını işgücü ve parasal katkılarıyla karşılıklı yardım, dayanışma ve kefalet suretiyle sağlayıp korumak amacıyla gerçek ve tüzel kişiler tarafından kurulan değişir ortaklı ve değişir sermayeli ortaklıklara kooperatif denir" şeklinde yapmıştır.

BURSA'DA SAYI ARTIYOR

Bursa'da kooperatifçiliğin geldiği noktayı özetlemeniz mümkün mü?

Bursa'da son yıllarda kooperatif sayılarında bir artışın olduğunu görmekteyiz. Genel olarak Bursa'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün yetki alanında 955 civarı kooperatif (yapı), Tarım İl Müdürlüğü yetki alanında 412 civarı Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ve Ticaret İl Müdürlüğümüz görev alanında ise 430 kooperatifin bulunduğunu söylemek mümkün. Diğer taraftan son yıllarda özellikle devletimizin ve Bakanlıklarımızın da ilgi ve destekleriyle ve İl Müdürlüklerimizin gayretleriyle kadın girişimcilerin kurmuş oldukları "Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifleri" de sayısal olarak oldukça artmış durumda. Tarım İl Müdürlüğü yetki alanında 18, Ticaret İl Müdürlüğümüzün yetki alanında ise 31 olmak üzere Bursa'da toplam 49 Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi bulunmaktadır. Kooperatiflerin bir araya gelerek mevzuat dahilinde oluşturduğu birlik sayısı da 5 iken bu sayı Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifleri'nin oluşturmuş olduğu Birlik ile 6'ya çıkmıştır. Bizler de bu kooperatiflerimizi yakından takip etmekte-

yiz. Gerek diğer kurum ve kuruluşlar ile gerekse kalkınma ajansıya ve yerel yönetimlerle birlikte gerekli eğitim, yönlendirme, bilgilendirme etkinliklerimiz ve desteklerimiz her daim sürmektedir.

İş kurmak için yapılabilecek tek şeyin şirket kurmak olduğu bilgisi verilmiş bizlere. Kişisel olarak kooperatifçilik konusunda sizi heyecanlandıran gelişmeler ve deneyimler var mı?

Elbette 'iş kurmak, ticari faaliyet için girişimde bulunmak' deyince akla ilk olarak şirket kurarak işe başlamak geliyor. Özellikle Türk Ticaret Kanunu'nda yapılan değişiklikle anonim ve limited şirketlerin (holdingler de dahil) tek kişiyle kurulması imkânının doğması sebebiyle cazip hale geldi. Ancak, birden daha fazla ortak ile yola çıkarak sermayenin ortaklara dağıtılması, daha fazla sermayenin ortaya konulması, 'birlikten güç doğar' diyerek iş-güç-amaç birliği, ortak hedefler, karşılıklı dayanışma ve özellikle alınan destekler de göz önüne alınırsa kooperatifleşmenin avantajlarını göz ardı etmemek lazım. Diğer taraftan vergi, harç vb. avantajları da değerlendirerek kooperatif veya diğer şirket türleriyle ticari hayata devam etme kararı almak lazım. Hepimizin yakından tanıdığı Marmarabirlik, Torku gibi kurumsal kimliğin, güvenin ve profesyonel yönetimin hakim olduğu üretimin paylaşımın yaygın olduğu büyük kooperatiflerin iş dünyasına, paydaşlarına, ortaklarına vermiş olduğu güven ve olumlu algı da çok önemli. Kooperatiflerin ortak sayısının çok olması bir güç, ancak bu gücü yönetimin zaafiyetlerine yenik düşürmemek lazım. Bir başka örneği Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifleri'ne verebiliriz. Bursa'da 20 Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifi bulunmakta ve Birlik teşkilatıyla Bursa Esnafı'na hizmet vermektedir. Esnaf ve sanatkarlarımıza Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifi kefaletiyle Türkiye Halk Bankası A.Ş. kaynaklarından uygun oranla finans sağlanmaktadır. Bu destek özellikle fona ulaşmanın maliyetli olduğu bugünlerde esnaf ve sanatkarlarımız için daima önemli bir fon desteğidir. Diğer taraftan Müdürlüğümüzce/Bakanlığımızca kuruluşuna onay verdiğimiz kooperatifler, Kalkınma Ajansı'na, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na ve diğer kurum, kuruluşlara proje sunarak önemli miktarda destek alarak faaliyetlerini artırdıklarını görmek de bizleri heyecanlandırmaktadır.

Kooperatif iş yapma modeli batı toplumlarında çok yaygın. İMECE kültürünün ana vatanı Türkiye'de neden ısınmayan, uzak durulan bir model olarak kalmış olabilir?

Aslında ülke olarak dünya değerlendirmemizde çok da kötü bir durumda değiliz. İlk sıralarda olmasak da sayılı ülkelerdeniz. Neredeyse dünya-

daki kooperatiflerin yüzde 10'u Türkiye'de bulunuyor. Ancak ortak yapısına bakacak olursak tam tersi, yani dünya ortalamasına göre ortak oranı düşük, Türkiye'de yüzde 1 civarı. Mevcut kooperatif sayısından ziyade ortak yapısı güçlü, desteğe ihtiyacı olmayan, rekabet şartlarında faaliyetini sürdürebilen güçlü kooperatiflerimizin olması çok daha önemli. 'Uzak durulan model olarak kalmış' diye tanımlamaktan ziyade geçmişte bazı olumsuz hikâyelerin yaşanmış olması diyebiliriz. Ancak kooperatiflerde kurumsal, şeffaf, etkin ve profesyonel bir yönetim, ortaklık paylarının artırılarak sermayelerinin güçlendirilmesi, bilgi eksikliğinin giderilmesi, şeffaflığın sağlanması, etkin bir denetim, güven unsurunun var edilmesi ve kooperatiflerde yapılacak zamana uygun yapısal değişikliklerle ve en önemlisi ortakların haklarının korunmasıyla olumsuzluklar giderilebilir.

Genç işsizliği her geçen gün artıyor. Kooperatif iş modeli, gençler için bir çıkış yolu olabilir mi?

İşsizlik konusu aslında geniş kapsamlı ve genel olarak değerlendirilmeli. Kooperatifler de bu konuda üzerine düşeni yapmaya hazır ve yapacaklardır diye düşünüyorum. Yeni, ortak sayısı fazla ve sermayesi güçlü üretime dayalı kooperatiflerin kurulması halinde bu oluşumlar da istihdama katkı sağlayacaktır. Ancak burada bir gerçeği de hatırlatmakta fayda var; sanayide ve diğer üretim alanında yeterince mesleki eğitimler verilmesine rağmen çok sayıda özellikle ara elemana ihtiyaç duyulmakta, temininde güçlük çekilmektedir. Bu konuda gerek ilgili kamu kurumları ve gerekse iş dünyası büyük efor sarfetmektedirler. Kooperatiflere yönelik geçmişte olduğu gibi Milli Eğitim ve İşkur işbirliğiyle istihdam garantisi olmayan yeni mesleki eğitim kursları açılabilir.

İş bulamayan ama yetkinliklere sahip gençlerin bir araya gelip girişimcilik yapmasında kooperatif iş modelini tavsiye eder misiniz?

Kooperatif de bir çeşit ortaklıktır. Kooperatifler 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütür. Kendine has usul ve esasları vardır. Ticari faaliyetlerinde bu kanunda özel hükümlerin bulunmadığı durumlarda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır. Dolayısıyla herhangi bir işte çalışanlar veya çalışmasınlar kooperatif ruhuna yatkın olmaları halinde girişimcilik ruhları da varsa özellikle yeni nesil girişimcilik alanlarında kooperatif yoluyla gençlerin iş modellerini uygulamaları neden olmasın.

Kooperatif kurmaya kalkacaklar için önerdiğiniz ilk 3 şey ne olurdu?

Uyumlu ortak (ekip), güven ve alt limitten değil de belli bir sermaye taahhüdü ile işe başlama.

YEŞİL ÇEVRE GURUR VERİYOR

Yeşil Çevre'nin kooperatifçilik sistemi üzerine değerlendirmeleriniz nelerdir? Diğerlerinden farkı, önemi nedir?

S.S.Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi Ticaret Bakanlığımızın yetki alanında faaliyetini sürdüren bir kooperatiftir. Kooperatif, 1998 yılında Bursa Valiliği'nin önderliğinde şehrin Doğu Bölgesi'nde faaliyet gösteren Uludağ Organize Sanayi Bölgesi (Uludağ OSB), Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB), İsabey bölgesindeki işletmeler ile Kestel ve Gürsu İlçe yerleşim alanlarının evsel ve endüstriyel atıksularının bir noktada arıtılması amacı ile bu bölgedeki birden çok işletmeyi ve bölgedeki yerel yönetimleri içinde barındırdığından, tesisin yapılması, devamında işletilmeler parasal ilişkilerin sağlıklı yürütülebilmesi için 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu kapsamında özel hukuk hükümlerine tabi olarak kâr amacı gütmeyen bir kooperatif olarak kurulmuştur. Anasözleşmesindeki kuruluş amacına bakıldığında, yurt içi ve yurt dışında atık su ve içme suyu arıtma ve danışmanlık/müşavirlik hizmeti, çamur yakma, katı atık (tehlikeli ve/veya tehlikesiz) toplama, ayrıştırma, geri kazanım, geri dönüşüm ve bertaraf, enerji üretimi çevre danışmanlık hizmeti, kimyasal değerlendirme uzmanlığı, tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı, iş sağlığı ve iş güvenliği, sosyal sorumluluk projeleri, laboratuvar hizmeti vb. hizmetler kapsamında gereksinimlerini karşılayarak çevre bilincinin gelişmesini ve gelişmiş bir çevrede faaliyette bulunmalarını sağlamak ve bu kapsamdaki maliyet ve harcamalarını azaltarak ortaklarının ve hizmet verdiği işletmelerin çalışma, yaşam kalitesini ve rekabet gücünü yükseltmek olduğunu görmekteyiz. Alanında ilk ve diğer illere de model olan Kooperatifin ortaklık yapısına baktığımızda ise, başta Bursa Valiliği (Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı) olmak üzere Bursa Büyükşehir Belediyesi (BUSKI), Uludağ Organize Sanayi Bölgesi (Uludağ OSB), Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB), İsabey bölgesindeki işletmelerin ortakları olduğunu ve 1998 yılında 56 olan ortak sayısının, bugün 435'e ulaştığını görüyoruz.

Kooperatifin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi de kurulduğu günden bu yana Sayın Bursa Valileri tarafından sürdürülmektedir. Geçtiğimiz günlerde bu Kooperatifimizi ziyaret ederek tesislerini de inceleme fırsatı bulduk. Ortaklarının atık su bertaraf yükümlülüğünü almasının yanı sıra her işletmenin ayrı ayrı arıtma tesisi kurmak yerine tek ekonomik ortak arıtma tesisi olması nedeni ile işletme ve ilk yatırım maliyetleri açısından bölgedeki sanayiciyi koruyarak sanayicinin rekabet gücünü artırdığını, düşük arıtma maliyetleri açısından da ekonomik kazanç sağladığını, aynı zamanda ülke ekonomisi ve doğal kaynakların etkin kullanımını sağlayarak ülkede günlük havza bazlı sanayi bölgeleri için Bakanlık tarafından da örnek gösterilen bir kuruluş haline geldiğini; bunun yanında bünyesindeki laboratuvarını da ortaklarına maliyet esaslı olmak üzere atık su analiz hizmeti sunduğunu; ayrıca ihtiyaca binaen hizmet çeşitlendirmesi yaparak katı atıkları da geri dönüştürmek amacıyla tevsi yatırımlarının da olduğunu gördük. Oldukça gurur verici.

KANUNDA YENİ DÜZENLEMELER YAPILDI

Kooperatifçilik konusunda yapılan yeni düzenlemeler, gündeminizde olan konular nelerdir? Bu konu oldukça önemli. Bakanlığımızın öncülüğünde özellikle kooperatif ve üst kuruluşlarının;



uluslararası kooperatifçilik ilke ve uygulamalarına uygun şekilde faaliyet göstermesini, şeffaf ve profesyonel bir yönetim yapısına kavuşturulmasını, etkin bir denetim sistemine sahip olmasını sağlayacak şekilde kooperatifçilik mevzuatında güncelleme yoluna gidilmektedir. Bilindiği üzere 21.10.2021 tarihli ve 7339 sayılı Kooperatifler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, 1163 sayılı Kooperatifler Kanununda, 1581 sayılı Tarım Kredi Kooperatifleri ve Birlikleri Kanununda, 4572 sayılı Tarım Satış Kooperatif ve Birlikleri Hakkında Kanun ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda bazı değişiklikler yapılmıştır. Genel olarak, Kooperatifçiliğe ilişkin 23 kanun maddesi değişmiş, 5 hususta Yönetmelik çıkarılmış, 6 hususta da Usul ve Esaslar çıkarılmış, örnek ana sözleşmeler güncellenmiştir. Bahsettiğimiz bu değişiklik kapsamında, 14 Ocak 2022 tarihli 31719 sayılı Resmî Gazete'de; Kooperatifçilik Eğitim Yönetmeliği, Kooperatiflerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik, Bakanlık Temsilcisi Görevlendirilmesi İle İlgili Yönetmelik, Kooperatif Bilgi Sistemi Yönetmeliği - (KOOP-BİS) ve Kooperatif ve Üst Kuruluşlarının Denetimine Dair Yönetmelik yayımlanmıştır.

CEZAI SORUMLULUK UYARISI

2022 yılından bu yana KOOP-BİS başta olmak üzere yapılan bu tüm önemli değişikliklerle ilgili gerek Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğümüz ve gerekse İl Müdürlüğümüzce zaman zaman bilgilendirme ve eğitim toplantıları yapılarak konu ele alınmıştır. Bu vesileyle burada da bir kez daha hatırlatmakta fayda olacaktır: 26/10/2021 tarihinden sonra yapılan genel kurul toplantılarına ilişkin evrakların KOOP-BİS'e yüklenmesi gerekmektedir. Olağan genel kurul toplantılarını yapacak olan kooperatiflerin genel kurul tarihinden en az 15 gün önce Kanunun 24'üncü maddesi gereğince Faaliyet Raporu, Bilanço, Gelir-Gider farkı hesapları ve Denetçi Raporu'nun KOOP-BİS'e Yönetim Kurulu tarafından yüklenmesi gerekmektedir. Bu durum İl Müdürlüğümüzce takip edilecektir. Aksi takdirde Kanunun Ek 2'nci maddesi gereğince Yönetim Kurulu

cezai sorumluluğu doğacaktır. 26/04/2024 tarihinden itibaren hazır bulunanlar listeleri KOOP-BİS'ten alınacaktır. Bu nedenle ortak bilgilerinin KOOP-BİS'e yüklenmesi önemli ve gereklidir. Kooperatiflerin 26/10/2024 tarihine kadar Anasözleşme İntibak süreçlerini tamamlamaları gerekmektedir. Tamamlamayanlar dağılmış sayılacaktır. Bu önemli hatırlatmayı sizin aracılığıyla bir kez daha yapmış olalım. Anasözleşme intibakını yapan kooperatiflerin KOOP-BİS'teki Anasözleşme sekmesinde 'İntibak Yapıldı' olarak görünmesi gerekmektedir. İntibak için süre uzatımı düşünülmemektedir. Bu önemli hususları dile getirdikten sonra son olarak dilerseniz kanunda yapılan bir diğer değişikliği Kadın Kooperatiflerine yönelik olduğunu söyleyelim. Şöyle ki; Ortakların çoğunluğu kadınlardan oluşan ve kadın emeğinin değerlendirilmesi amacıyla kurulan kooperatifler ile ortakların çoğunluğu engellilerden oluşan kooperatiflerin tescil ve ilana tabi işlemlerinden ücret alınmaması, ilana tabi olanların Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ücretsiz olarak yayımlanması, Oda'ya kayıt ücreti ve yıllık aidatın da alınmaması yönündedir. Bu değişiklik de Kadın Kooperatiflerimize önemli bir kolaylık ve destek sağlamıştır. Böylece, Kooperatifçilikle ilgili genel bir değerlendirme yaparak, ülkemizde birlikte özellikle ilimizdeki mevcut durum, olması gereken, kooperatifçilikle ilgili Bakanlığımızın yapmış olduğu düzenlemeler, Bakanlığımızın ve taşrada temsilcisi olarak İl Müdürlüğümüzün faaliyetleri, görev ve sorumlulukları hakkında bilgilendirme yapmış olduk. Kooperatiflerimize önemli hatırlatmalarımız oldu.

Kooperatifçilik konusu elbette bu söylenenlerle sınırlı değil. Bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim. Her geçen gün ticari hayatın şartlarının değiştiği günümüzde kooperatifçiliğin de gelişen ve değişen dünya şartlarına uygun şekil almasını, netice itibarıyla ülkemizde güçlü ve örnek kooperatif sayılarının giderek artmasını temenni ediyorum; yeni nesil kooperatifçilik anlayışının artık vazgeçilmez olduğunu hatırlatıyor, tüm kooperatiflerimizin yönetim ve ortaklarına, paydaşlarına kolaylıklar diliyorum.

Prof. Dr. Güray SALİHOĞLU Bursa Uludağ Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi,
Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

Yerel Yönetimlerden Ne Bekliyoruz?

Yerel Yönetimlerden kentleri iklim dirençli yapmak için ellerinden geleni yapmalarını bekliyoruz açıkçası. Çünkü çevreyle ilgili, iklimle ilgili sorunların çoğu kentlerde yaşanıyor. Çözüm de kentlerden gelmeli.

Dünya her gün daha çok kentleşiyor. 2050'de kentlerde yaşayan insanların sayısının 6 milyarın üstüne çıkacağı söyleniyor. İnsan faaliyetlerinin kalbi kentlerde atıyor. Toplumlar "büyüme ve istihdam alanları oluşturma" dedikleri olguyu kentlerde yaşıyorlar. Bu da gezegenin sınırları üstündeki baskıyı artırıyor.

Sera gazı emisyonlarının büyük bir çoğunluğu kentlerde üretiliyor. Etki tek yönlü değil elbette. Emisyonlarla gelen iklim değişikliğinin en büyük etkisi de kentler üstünde oluyor haliyle ve olmaya devam edecek.

Mevcut iklim krizi gerçeği içinde su, enerji, ekosistemler gibi kaynaklar üstündeki stresin artacağı ve en çok kentleri etkileyeceği sır değil. Seller, taşkınlar, yangınlar, depremler, fırtınalar, sıcak hava dalgaları, kirliliğin pek çok çeşidi en çok kentleri etkileyecek. Çevresel stres, sosyo-ekonomik stresi de beraberinde getirecek. Eşitsizlik, sağlık ve işsizlik problemleri de artmaya devam edecek. COVID-19 pandemisi gibi tamamen tahmin edilemeyen, beklenmeyen risklerin getirdiği belirsizlik durumu daha da ağırlaştıracak.

Kentlerde yaşanan altyapıyı yenilemek, gittikçe artan kentsel yoğunlukları dikkate alarak yeniden altyapı planlaması yapmak gerekecek. Bütün planlamalarda iklim değişikliğiyle mücadelenin ve adaptasyon konularının gündemin ilk maddesi olması gerekiyor. Dirençli ve yaşanabilir kentler için ilk bakılması gereken yer şüphesiz doğa bazlı çözümler olmalı.

İKLİM DİRENÇLİ KENTLERDEN NE ANLIYORUZ?

Birleşmiş Milletler, direnci "Bireylerin, hanelerin, toplulukların, kentlerin, kurumların, sistemlerin ve toplumların, geniş bir risk yelpazesine karşılaştıklarında, bu riskleri önleme, absorbe etme, riske karşı koyma, uyum sağlama, yanıt verme ve iyileşme yeteneği," olarak tanımlıyor. Bunu yaparken sürdürülebilir kalkınma, barış ve güvenliği, insan hakları ve herkes için refahın uzun vadeli umutlarını tehlikeye atmadan kabul edilebilir bir fonksiyonun sürdürülmesini de gerekli görüyor.

Kentlerde iklim direnci geliştirmenin yolu, risklere çok boyutlu bir yaklaşım geliştirmekten, politika geliştirirken ve uygulamaları farklı sistemleri bağlantılı hale getirmekten ve paydaşları sürece dâhil etmekten geçiyor. Birleşmiş Milletler'in iklim dirençli kentler için önerdiği öncelikli adımlar aşağıdaki gibi:

1. Kapasite eksikliklerinin en fazla olduğu kentsel lokasyonların önceliklendirilmesi,
2. Farklı paydaşların kentsel yönetişimi güçlendirmek için sürece dâhil edilmesi,
3. Adil bir kentsel direnci sağlamak için marjinal toplulukların ihtiyaçlarının hedeflenmesi,
4. Risk-bazlı kalkınma planlamasının ve yatırımın güçlendirilmesi,
5. Dirençli kentler için yeni teknolojilerin ve yenilikçiliğin desteklenmesi.

Özellikle yönetim yapılarının adaptif ve kapsayıcı

olmasına, dirençli üretim sistemlerinin ve kamu hizmeti altyapılarının geliştirilmesine, sosyal altyapının geliştirilmesine, sürdürülebilir kentsel dönüşüm için uzun dönemli yatırım ve finansal çözümlerin geliştirilmesine özel önem gösterilmeli bu bağlam içinde.

DOĞA BAZLI ADAPTASYON

Sel ve taşkın risklerine, kuraklığa, kent ısısına ancak doğa bazlı çözümlerle merhem olunabilir. Doğa bazlı çözümlerle kent canlılarının ihtiyaç duyacağı ekosistem hizmetleri ve yaşanabilirlik getirilebilir. Doğa bazlı çözümlerde temel bileşenleri toprak, su ve yeşil varlıklar oluşturuyor.

Örneğin iklim direnci geliştirmek isteyen kentlerin "Su-Dostu Kentler" olacak şekilde yeniden değerlendirilmesi ve geliştirilmesi iyi olmaz mıydı?



Suyunu sürekli kaybeden, denizlere teslim eden kentlerle uğraşmak yerine, kentlerin doğal drenaj kapasitesinin artırılması, tatlı su kaynaklarını kaybetmemesi, kentsel su döngüsünü kapatabilmesi, iklim değişikliğiyle gelecek olan susuzluk ve kuraklık problemlerine adaptasyon için bir çözüm yolu sunmaz mıydı? Suları taşkınlarla ve sellere teslim ederek onları dert olarak görmek yerine onları bir kaynak olarak değerlendirmek akıl yolu olmaz mıydı?

"Sünger şehir" diye bir kavram geliştirildi. Kentlerdeki drenaj sistemlerinin gözenekli alanları ve depolama imkânlarıyla birlikte yağmursularını toplayabilme özelliğini anlatıyor. Bu amaçla kent içine dağıtılmış yağmur suyu toplama hatları, sellerin negatif etkilerini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda suyu koruyor, karbon emisyonlarını ve dış kaynaklara bağımlılığı azaltıyor.

Erken uyarı sistemleri kentlerin afetlere dayanıklılığını artırmak için kullanılacak teknolojiler arasında geliyor. Büyük veri (Big data) teknolojilerinin erken uyarı sistemlerini güçlendirme ve doğal afetlerin ortaya çıkma olasılığının bulunduğu bölgeleri önceden belirleme kapasitelerinden istifade etmekte fayda var.

Esnek, merkezi olmayan, mikro-seviyede kentsel

sistemler oluşturularak zayıf noktalar korunabilir. Ancak ilk olarak zayıf noktalar tespit edilmeli. Zayıf kentsel altyapı noktaları genellikle daha büyük bir altyapının parçasıdır ve zarar görmeleri tüm sistemi etkiler. Dirençli sistemler daha küçük ölçekli ve modüler yapıda olurlar ve paralel bir şekilde çalışabilirler. Büyük kentsel alanlarda otuzdan farklı bölge veya sistem oluşturularak çalıştırılabilir. Her grup içinde hastane, yaşlı bakım merkezi, gıda temini, enerji ve atık su arıtımı ayrı ayrı gerçekleştirilir. Kentin dirençli hale getirilebilmesi için sistemlerin birbirinden bağımsız olarak çalışabilmesi gereklidir. Benzer şekilde toplulukların zayıf noktalarının da belirlenmesi ve önlem alınması gereklidir.

İKLİM DİRENÇLİ ÇÖZÜMLER İÇİN KENTLERİN BİR SİSTEM OLARAK ELE ALINMASI

Kentler, insanın, altyapının ve ekonomik faaliyetlerin yoğunlaştığı noktalar. Ancak bu yoğunlaşma aynı zamanda riskleri de beraberinde getirir. Kentlerde yaşayan insanlar, sel, fırtına ve sıcak hava dalgaları gibi iklim şoklarına maruz kalırlar. Kıyı kentlerinde deniz seviyesi yükselişi, aşırı sıcaklar, susuzluk, kuraklık vb. pek çok etki kentleri beklemektedir.

Kentsel ısı adası yoğunluklarının nüfus büyüklüğüne ve iklim bölgesine bağlı olarak değiştiği bilinmektedir. Asahikawa (Japonya), Ourense (İspanya) ve Bordeaux (Fransa) gibi bazı kentsel merkezlerde 5°C'ye ve hatta 7°C'ye kadar sıcaklık farkları görülmektedir. OECD'ye göre 250.000'den fazla nüfusa sahip şehirlerin, çevrelerine göre ortalama olarak 3°C daha sıcak olduğu bilinmektedir. Bunun nedeni kentlerde oluşan "ısı adası" etkisidir. Binalar, yollar ve diğer altyapı bileşenleri, ormanlar ve su kütleleri gibi doğal peyzajlarla kıyaslandığında çok daha fazla güneş ışığını emer (absorbe eder). Bu yapıların yoğun olarak bulunduğu ve yeşil alanların sınırlı olduğu kentsel bölgeler, çevresel alanlara göre daha yüksek sıcaklıkta 'adalar' haline gelir. Bu nedenle kentlerdeki bu ısı adası etkisinin azaltılması yerel yönetimlerin hedefleri arasında olmalıdır.

Kentlerdeki birçok politika alanı (arazi kullanım planlaması, zonlara ayırma, su temini, sanitasyon ve drenaj, konut inşaatı, kentsel yenileme, ekonomik kalkınma, halk sağlığı ve acil durum yönetimi, ulaşım, çevre koruma vb.) doğrudan iklim değişikliği etkilerine karşı hassastır, ancak aynı zamanda adaptif kapasiteler ve stratejiler geliştirmek için fırsatlar sunar. Kentler bu nedenle yerel düzeyde iklim eylemi için önemli olan farklı politika sektörlerini entegre etmek için önemli noktalar.

Bir kent, birden fazla sistem arasında etkileşimde bulunan bir kentsel sistem olarak düşünülmelidir. Aynı zamanda birçok kentin birbirlerini ve diğer sistemleri etkilediği ve etkilendiği bir açık sistem parçası olarak da görülmelidir. Kentlerde insanlar, finans, bilgi ve malzeme (enerji, su, plastik, karbon, azot, fosfor içeren malzemeler gibi) yoğun ve sıklıkla beklenmedik şekillerde birbirleriyle etkileşime girerler. Kentlerde iklim direncinin geliştirilmesinde bu yapılarının göz ardı edilmemesi önemlidir.

Geleceğin kentlerinde yaşam hiç şüphesiz daha zor olacak. Ancak bugünden adaptasyon stratejileri geliştirmek mümkün ve yaşam için gerekli.

Biz yerel yönetimlerden böyle bir anlayış bekliyoruz.

MAKALE

Egemenoğlu Hukuk Bürosu

Doğum sonrası çalışma modelleri

“Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik” uyarınca kadın çalışana, doğum sonrası kısmi çalışma ve yarım çalışma imkanı tanınmaktadır.

1. Yarım Çalışma ve Yarım Çalışma Ödeneği

Doğum sonrası analık izninin sona ermesinden itibaren kadına çalışana; ilk doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün sürelerle yarım çalışma hakkı tanınmaktadır. Çoğul doğum yapılması halinde bu süreler 30’ar gün eklenirken çocuğun engelli olarak doğması halinde ise bu süre 360 gün olarak uygulanacaktır.

İşçinin çalıştığı sürelerdeki ücreti asıl ücret üzerinden hesaplanarak işveren tarafından ödenir. İşçi, haftanın çalışmadığı günlerinde ücretsiz izinli sayılır ve çalışılmayan günlerin ücret, brüt asgari ücret üzerinden hesaplanarak “yarım çalışma ödeneği” adı altında İŞKUR tarafından ve İşsizlik Fonu’ndan ödenmektedir.

Çalışanın yarım çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için;

- Çalışanın, doğum veya evlat edinme süresinden önceki son 3 yılda en az 600 gün işsizlik sigortası priminin olması,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiili olarak çalışılması ve
- Doğum veya evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde Kuruma yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.

2. Kısmi Çalışma

Doğum sonrası analık izninin bitmesinden ardından çalışan, en az 1 ay öncesinden işverene yazılı olarak başvuru yapmak koşuluyla kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir. Buna göre çalışan, çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar geçecek süre için kısmi süreli çalışabilir. Kısmi süreli çalışma talebinin karşılanması kural olarak işveren inisiyatifinde olmayıp çalışan tarafından bildirim yapılması halinde işverence kabul edilmesi zorundadır.

Kısmi süreli çalışmadan da eşlerden yalnızca biri yararlanabilecek; üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme durumunda ise çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren kısmi süreli çalışmadan yararlanılabilecektir.

Kısmi süreli çalışmadan yararlanma halinde, sürenin sonu beklenmeden tekrar tam süreli çalışmaya dönülmesi mümkün olup bu durumda çalışan tarafından, 1 ay önceden işverene bildirim yapılması gerekmektedir. Ancak; bu durumda aynı çocuk için tekrar kısmi süreli çalışma hakkından yararlanılması mümkün değildir.

Kısmi süreli çalışma yapılabilecek işler mevzuatta açıkça düzenlenmiştir. Buna göre;

- Özel sağlık kuruluşlarında ilgili mevzuat uyarınca mesul müdür, sorumlu hekim, laboratuvar sorumlusu ve sağlık hizmetinden sayılan işlerde tam zamanlı çalışması öngörülenler tarafından yerine getirilen işlerde,
- Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar hâlinde işçi çalıştırılarak yürütülen sayıdan sayılan işlerde,
- Nitelikleri dolayısıyla bir yıldan az süren mevsimlik, kampanya veya taahhüt işlerinde,
- İş süresinin haftanın çalışma günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından uygun olmayan işlerde, işverenin uygun bulması hâlinde;
- Yukarıda sayılmayan işlerde de işverence uygun bulma şartı aranmaksızın kısmi süreli çalışma yapılabilir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre bağitlanan toplu iş sözleşmelerinde kısmi süreli çalışma yapılabilecek işler, yukarıda sayılan hükümlere bağlı kalımsızın da taraflarca ayrıca belirlenebilir.

Görülebileceği üzere; başta İş Kanunu olmak üzere Türk hukuku çalışana, doğum öncesi ve sonrasında birtakım haklar ve imkanlar tanıyarak bir yandan istihdamın korunmasını amaçlarken diğer yandan da çocuğun ebeveynle olan ihtiyacını gidermeyi, ebeveynle çocuk arasındaki ilişkiyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu sebeple yukarıda sayılan izin hakları ile çalışma modelleri geliştirilmiştir.

SONUÇ

4857 Sayılı İş Kanunu, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik, Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına

Dair Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca doğum öncesi ve doğum sonrasında çalışana birtakım haklar tanınmış ve doğum sonrasında kısmi süreli ve yarı zamanlı olmak üzere çalışma modelleri tanımlanmıştır.

Yukarıda sayılan izin ve çalışma modelleri dışında belirtmek gerekir ki;

- Hamile kadın çalışanlar günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz.
- Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi, sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.
- Emziren kadın çalışanın günde 7,5 saatten fazla çalıştırılması ve doğumdan itibaren 1 yıl süreyle gece çalıştırılması yasaktır.
- Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde; emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 mt uzaklıkta bir emzirme odasının; 150’den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde ise 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur.
- Yarı zamanlı çalışmada; çalıştığı günlerin ücreti işverence ödenip çalışılmayan sürelerin karşılığı “yarı zamanlı çalışma ödeneği” adı altında İşsizlik Fonu’ndan ödenirken kısmi süreli çalışmada çalışılmayan günlere dair herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.
- Kısmi süreli çalışma, işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın en fazla üçte ikisi kadar yapılabilir.





Entegre bir iplik üretim tesisi olan Ayaz Yün'ün 4. kuşak yöneticilerinden Kamil Berber, katıldıkları fuarlar ile daha geniş bir pazara ulaşmayı hedeflediklerini söyledi.

Ayaz Yün'ün hedefi daha geniş pazara ulaşmak

Ayaz Yün, Kestel'de faaliyet gösteren entegre bir iplik üretim fabrikası. Ayaz markası ile tuhafiyeye ve yün pazarına Fantazi El Örgü İplikleri üretimi, endüstriyel pazara uygun iplik büküm işlemini gerçekleştiriyor ve boyahanesinde polyester iplik boyama yapıyor. Firma, iplik toptancılığının yanı sıra, tuhafiyeye malzemelerini de toptan olarak tuhafiyeye noktalarıyla buluşturuyor. Ayaz Yün'ün 4. kuşak yöneticilerinden Kamil Berber, firmanın kuruluş hikâyesini ve gelecek hedeflerini anlattı. Yurt içi ve yurt dışı fuarlara katılarak hem reklamlarını yaptıklarını ve hem de pazarlarını genişletmeye çalıştıklarını kaydeden Berber, Yeşil Çevre ile ilgili görüşlerini de paylaştı.

Sizi ve Ayaz Yün'ü tanıyabilir miyiz? Siz Ayaz Yün'e ne zaman ve nasıl katıldınız?

Yenişehir'in Ayaz Köyü'nden olan dedemin babası ve oğulları birlikte kurmuşlar firmayı. 4 nesildir faaliyet gösteren firmamızın Ayaz ismi de oradan geliyor. Kuruluşumuz 1976, ancak 1950'lerde bile ipekle alakalı işleri olmuş. Tekstilin her alanından ilerlemişler. Hem imalat hem de toptan satış olarak iplikçilikle devam etmişler. Ben Bilgi Üniversitesi'nde işletme okuyup, son sene de İngiltere'de eğitimimi tamamladım. Okuldan önce de her yaz Ayaz Yün'deydim ancak 2019'da eğitimimi tamamladıktan bu yana da sürekli olarak buradayım. Abim ise benden 10-12 yıl önce başladı. Biz hem iplikçilik yapıyorduk hem de döşemelik kumaş işi yapıyorduk. Ancak şu an amcamlar yan tarafımızda döşemelik kumaş işine devam ediyor, biz ise burada iplik işi yapıyoruz. Ayaz Yün İplik Tekstil San. Tic. A.Ş. olarak Bursa'da fantazi iplik üretimi ve tekstil üzerine faaliyet göstermeye başladık. Daha sonrasında kendi boyahanemizi de bünyemize katarak entegre bir iplik üretim fabrikası halinde Fantazi İplik imalatı ve boyama hizmeti Kestel'deki 15 bin metrekare kapalı alana sahip tesisimizde sunmaktayız. Günlük olarak el örgü ipi pazarına yumoş, saçak, makrome ipi çeşitleri, lase, lif ipi, pamuklu, pullu, payetli

iplikler, şönil, simli kristal, ve diğer fantezi iplik ürünleri üretirken, endüstriyel pazara da perde halı, döşemelik kumaşlar için dokuma, örme ve brode iplikler üretimi ile 4.000 kg günlük kapasiteli fabrikamızda hizmet vermekteyiz. Ayrıca, buharlı şişirme makinelerimizde akrilik ve şönil grubu ürünlerine final haline getirip müşterilerimize teslim etmekteyiz. Sonuç olarak, ham ipliklerin boyama, aktarma, iplik büküm, üretim, buharlı şişirme ve yumaklama işlemlerini Bursa'daki tesisimiz bünyesinde gerçekleştirmekteyiz. Fantazi iplik üretimimiz, iplik ve tuhafiyeye toptancılığımızla beraber şirketimizi tanımlamayan bütünü oluşturmaktadır. Ama kendimiz de final ürün olarak Ayaz markasıyla el örgüde Ayaz ve Milda olarak iki markamız var. Onlarla da hem yurt içi hem de yurt dışı pazara hitap ediyoruz. Üretimimizin yarısını iç piyasaya sunarken, kalan yarısını da Avrupa'ya, Arap ülkelerine, Rusya'ya ve birçok ülkeye ihraç ediyoruz.

REKLAMIMIZI FUARLARLA YAPIYORUZ

İşletme eğitimi aldınız. Bunun Ayaz Yün'e katkısı mutlaka olmuştur. Sizinle birlikte firmada neler değişti ve gelişti?

Pazarı daha genişletme üstüne, daha çok pazarlama alanında ben devreye girdiğimi düşünüyorum. Onun dışında biz zaten gelişmekte olan bir durumdaydık. Ben gelmeden önce boyahanemiz sadece kendi ihtiyacımızı karşılayıyordu. Öğrencilik yıllarımda yapılan yatırımlar ile aylık 400 ton kapasiteli sektöre hizmet veren bir hale geldi. İşin pazarlama noktasında da hem fuar katılımları hem yerinde müşteri ziyaretleri sayesinde ekip arkadaşlarımız ile birlikte boyahanemizin faaliyetine katkıda bulunduk. Ayaz Yün'e geldiğim zamanlarda el örgüsünde popülarite çok azalıyor. Sonra pandemiyle beraber insanlar evlerde kendilerine bir meşgale aradılar. El örgü böylece gençler arasında da yayılmaya başladı. Bununla beraber bizim aslında biraz düşüşte gibi olan grafiğimiz, sadece benim burada oluşum ya da birinin bu işi yapışı ile alakalı da değil, biraz sektördeki canlanmayla beraber hareket kazan-

dık. İhracat tarafımız genellikle el örgü tarafında. İç piyasada da hem el örgüde hem diğer alanlarımızda da bir şeyler yapmaya çalışıyoruz. Bizi de başka yatırımlara iten aslında el örgüye olan talep düşüştü. Ama ne oldu? Biz normalde sadece kendimiz için, kendimize kadar boya yapıyorduk. Büküm dışarıda yapıyorduk, fason yapıtıyorduk. Hem kendi içimize almış olduk hem de dışarıya daha fazla hizmet vererek fayda sağladık. Bu konuda da makine yatırımlarıyla alakalı teşvikler vs. yardımcı oldu. Şu anda pazarlama ile beraber 70 çalışanımız mevcut. İnternet ve sosyal medya ile birlikte hayal gücü ve yaratıcılığın yanı sıra sanal pazarlama da gelişti. Kendi reklamımızı genellikle katıldığımız fuarlarla yapıyoruz.

Bursa'da çok aile şirketi var ama aile şirketlerinin en büyük sorunu da gelecek nesillere aktarılamaması. Sizin babanız nasıl davrandı? Sizi ve abinizi Ayaz Yün'e nasıl kazandı?

Aslında başlangıçta 'ben bu işi istiyorum muydum?' bilmiyorum. Ancak okula başladıktan sonra dışarıdaki hayatı gördüğümde doğru olanın buraya gelmem gerektiğine inandım. Bir de burada az çok 70 kişilik bir istihdam var. Yani hem kurulu bir düzen var hem birçok insan buradan geçimini sağlıyor. Buradaki işi devam ettirmemek hem doğru olmaz hem de dışarıda yapacağım herhangi bir işten kendi işimi yapmak istedim. Zamanla da hakikaten severek yaptığım bir iş haline geldi. 'İnsanlar sevdiği işi yapsın derler' ya ama insanın sevdiği işi yapması için önce işin ne olduğunu öğrenmesi lazım. Nerede ne yapılıyor bilmesi lazım. Ben de ilk geldiğim gün 'bu işi çok seviyorum' demedim belki ama zamanla işe kendimi verdikçe, burada bulduğukça, buradaki şeylere aşına oldukça sevmeye başladım ve öğrendikçe sevdim. Aile firmalarının yaşadığı zorluklar muhakkak ama aile firmalarının aslında en büyük avantajı eğer ekip olarak herkes kendini işe verirse herkesin işi kolaylaşır.

SUYUN AKIŞINA BIRAKIYORUZ

Ayaz Yün'ü nerede görmek istiyorsunuz? Gelecek hedefleriniz nelerdir? Varmak istediği-

A'dan Z'ye Ayaz Yün



Ayaz Yün İplik firması olarak, Bursa'da Nako El Örgü İplikleri, Bonbon İplikleri, Kartopu Örgü Yünleri, Akış Çetkiklik İpliklerinin Bölge Bayiliği ile tüm perakende noktalarına hizmet veriyor. İplik toptancılığının yanı sıra, Tulip tiğ ve şiş, Nurge Nakış Kasnakları, Yabalı, Tekiş Lastik, çanta malzemeleri, amigurumi ürünleri ve diğer tuhafiyeye malzemelerini de toptan olarak Tuhafiyeye noktalarıyla buluşturan Ayaz Yün, Bursa'daki fabrikasında, Ayaz markası ile Tuhafiyeye ve Yün Pazarına Fantazi El Örgü İplikleri üretimi, endüstriyel pazara uygun iplik büküm işlemini gerçekleştiriyor, ayrıca entegre tesisinin bir parçası olan Boyahanesinde de polyester iplik boyama yapıyor.

niz nokta neresidir?

Ayaz Yün olarak aslında hep üstüne koyarak ilerliyoruz ama net bir plan çizmiyoruz kendimize. Biraz suyun akışına bırakıyoruz. En azından hedefler konusunda kendimizi esnek bırakıyoruz. Bizi yönlendirmesinden ilerliyoruz. Katıldığımız global fuarlarla pazarımızı genişletmeye çalışıyoruz. İşin sonunda bizim bilgi birikimi olan bir personele ve tabii ki otomasyonların da faydasıyla ilerleyen bir imalat düzenine ihtiyacımız var.

YEŞİL ÇEVRE ÇOK ÖNEMLİ**Yeşil Çevre'nin sizin için önemi nedir?**

Biz burada sadece imalat tarafıyla uğraşmak istiyoruz ama işin tabii çevre boyutu çok önemli. Çevreye saygılı üretim yapmamız gerekiyor. Bununla alakalı da birinin çaba göstermesi gerekiyor. Allah razı olsun bölgemizde 3 sanayi bölgesine birden hizmet veren Yeşil Çevre'nin de bu konuda faydası büyük oluyor. Yani birinin bu işlere koşturması gerekiyor. Bir de tek başına bu böyle bir tesisi kurmak ve işletmek mümkün değil. Sürdürülebilir olmaz. Herkesin de çevre tarafında elinden geleni yapması lazım. Çevreci olmak gerekiyor. Buradaki atıkları bir şekilde bir yerlere



gönderip dönüştürmek gerekiyor. Bununla alakalı OSB'ler de yatırımlar yapabilir belki ama OSB'lerden ayrı bir yatırım, onların birleştirici gücü olarak yapan bir yatırımın büyük bir faydası var. Bir de bir kontrol mekanizması da aynı zamanda. Sadece yaptığı işten de değil, aynı zamanda da bir kontrol mekanizması. Kimin neyi nasıl yaptığını da görmek gerekiyor. Herkesin daha dürüst, daha çevreci bir düzene oturması gerekiyor.

Çevre konusunda hesap verebilirlik de önemli. Siz neler yapıyorsunuz?

Yeşil Çevre ile koordinasyonumuz dışında geçtiğimiz yaz çatımızda güneş panellerini tamamladık. Toplam 3.500 metrekare bir çatı alanımız var. Onun tamamında güneş paneli kurduk. Yıllık ihtiyacımızın yaklaşık 3'te 1'ini karşılıyor. Niyetimiz bu yaz içinde kalan kısmı tamamlamak ile alakalı bir çalışma yapmak. Onun dışında boyahanedeki buhar kazanımızı olabilecek en tasarruflu olanından tercih etmeye çalıştık. O yüzden de eski tip kazanlara nazaran çok daha çevreci, çok daha tasarruflu, çok daha az gaz harcayan, çok daha çabuk sıcak suya ulaştıran bir sistem kurmaya çalıştık. Geri dönüşlerimizde de kazan çıkışında normalde sıcak suyu direkt Yeşil Çevre'ye göndermek yerine, onu kendi soğuk suyumuzu ısıtmak için kullanarak, hem kazanda ısıtmadan önce belli bir sıcaklığa getirmek için uğraştık. Burada 2017'de fabrikamızı bu tarafını kurduk. Onu kurarken de enerji tasarrufunu sağlamak adına rezerv havuzlarımızı da ona göre dizayn ettik. Yani hem elektrik hem doğal gaz tarafında enerji tasarrufu için bir çabamız var.



Saniye KOÇLU | İş Güvenliği Uzmanı

İş güvenliğinde meslek hastalıkları: Tanımı, önemi, gruplar ve önlemler

İş güvenliği, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlayan bir disiplindir.

Bununla birlikte, birçok iş yeri tehlikeli kimyasallar, zararlı maddeler, ağır ekipmanlar ve diğer risklerle doludur. Bu faktörler çalışanların meslek hastalıkları riskini artırır. Meslek hastalıkları, belirli bir iş veya meslek nedeniyle ortaya çıkan sağlık sorunlarıdır. Bu makalede, iş güvenliğinde meslek hastalıklarının ne olduğunu, neden önemli olduğunu, gruplarını ve bunları önlemek için alınabilecek önlemleri inceleyeceğiz.

Tanım

Meslek hastalığı, bir çalışanın mesleki faaliyetleri sırasında maruz kaldığı işyeri risk faktörleriyle ilişkilendirilen, belirli bir iş veya meslek grubunda daha sık görülen sağlık sorunlarıdır. Bu hastalıklar genellikle işyerindeki kimyasal, fiziksel, biyolojik, ergonomik veya psikososyal etkenlerden kaynaklanır. Tanımlanmış belirtileri ve etkileriyle işle veya meslek grubuyla ilişkilendirilirler. Meslek hastalıklarının önlenmesi, işyerindeki risk faktörlerinin değerlendirilmesi, azaltılması ve uygun koruyucu önlemlerin alınmasıyla mümkün olur.

Önemi

Uzun vadeli maruziyet sonucunda ortaya çıkan bu hastalıklar, iş gücü kaybına yol açarak ekonomik ve sosyal açıdan ciddi sonuçlar doğurur. Ayrıca, işverenler için de önemli sorunlar yaratır; iş gücü kaybı, artan maliyetler, üretkenlik düşüşü ve yasal sorumlulukları içerir. Meslek hastalıklarının önlen-

mesi, çalışanların sağlığını korumanın yanı sıra işverenlerin sürdürülebilir bir iş ortamı sağlama açısından kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, iş yerlerinde sağlık ve güvenlik standartlarının yüksek tutulması ve risk faktörlerinin azaltılması hem çalışanlar hem de işverenler için önemlidir.

Gruplar

Meslek hastalıkları Türkiye'de aşağıdaki gibi gruplandırılır:

A Grubu: Kimyasal maddelere bağlı meslek hastalıkları

B Grubu: Mesleki cilt hastalıkları

C Grubu: Pnömokonyozlar ve diğer mesleki solunum sistemi hastalıkları

D Grubu: Mesleki Bulaşıcı Hastalıkları

E Grubu: Fiziksel etkenlerle olan meslek hastalıkları

Bu hastalık gruplarını örnekleyecek olursak, kimyasal maddelere bağlı mesleki cilt hastalıkları, özellikle kimyasal endüstrilerde çalışanlar arasında yaygın bir endişedir. Örneğin, ciltleri ile temas ettikleri asitler veya alkali maddeler ciltte irritasyona ve dermatite yol açabilir. Pnömokonyozlar ise maden, inşaat veya taş ocakları gibi tozlu ortamlarda çalışanlarda görülen bir grup mesleki solunum hastalığıdır. Örnek olarak kömür madenciliğinde çalışanlar arasında yaygın olarak karşılaşılan kömür tozu akciğer hastalığı (ankrakoz) gösterilebilir. Mesleki bulaşıcı hastalıklar ise sağlık çalışanları, veterinerler veya temizlik işçileri gibi meslek gruplarında daha sık görülebilir. Örneğin, hastane personeli arasında hastadan hasta geçişli enfeksiyonlar, bu gruba örnek olarak

verilebilir. Fiziksel etkenlere bağlı meslek hastalıkları, ağır kaldırma, tekrarlayan hareketler veya titreşim gibi fiziksel etmenlerden kaynaklanır. Örnek olarak, ağır kaldırma nedeniyle oluşan bel ağrısı ve karpal tünel sendromu gibi sorunlar gösterilebilir.

Önlemler

İş güvenliğinde meslek hastalıklarını önlemek için alınabilecek bazı önlemler şunlardır:

Risk Değerlendirmesi: İş yerindeki potansiyel riskleri belirlemek için düzenli olarak risk değerlendirmesi yapılmalıdır.

Koruyucu Ekipmanlar: İşverenler, çalışanları korumak için gerekli olan koruyucu ekipmanları sağlamalıdır.

Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlara meslek hastalıklarının belirtileri, korunma yöntemleri ve güvenli çalışma uygulamaları hakkında düzenli eğitimler verilmelidir.

İşyeri Düzenlemeleri: İşyerinde uygun düzenlemeler yapılmalıdır.

İzleme ve Değerlendirme: İş yerindeki sağlık ve güvenlik önlemleri düzenli olarak izlenmeli ve değerlendirilmelidir.

İş güvenliğinde meslek hastalıkları ciddi bir sorundur ve çalışanların sağlığını, işletmelerin maliyetlerini ve hatta işletmelerin itibarını etkileyebilir. Bu nedenle, işverenlerin ve çalışanların meslek hastalıklarını önlemek için gereken önlemleri alması hayati önem taşır. Risk değerlendirmesi, koruyucu ekipmanların kullanımı, eğitim ve farkındalık artırma gibi önlemler, iş yerinde meslek hastalıklarını azaltmaya yardımcı olur ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlar.

İş Dünyasının Referans Eğitim Merkezi Bursa Business School



BTSO, Cumhuriyet tarihinin en önemli eserlerinden olan Kirazlıyayla Sanatoryum Binası'nı Bursa Business School markasıyla iş dünyasının referans eğitim merkezi kimliğine dönüştürdü.

1946 yılında Anıtkabir'in mimarı H. Emin Onat ve Türkiye'nin ilk kadın mimarlarından Prof. Dr. Leman C. Tomsu tarafından Kirazlıyayla Sanatoryumu olarak tasarlanan kompleks, köklü tarihiyle dikkat çekiyor. Millî mimari akımı sürdüren tasarım anlayışını yansıtan yapısal referansları ve Uludağ'ın eşsiz doğasıyla kurduğu bağ ile Bursa'nın en değerli mirasları arasında yer alan Kirazlıyayla Sanatoryumu'nun restorasyonu Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından tamamlandı. BTSO tarafından kurulan Bursa Business School'un konaklama hizmetini ise Swisshôtel Uludağ Bursa üstlendi.

Tarihi Sanatoryum binasının kullanıldığı dönemdeki özensiz müdahaleler ve kullanılmadığı dönemdeki tahribatlarla ciddi ölçüde zarar gören ve yok olma tehlikesiyle karşı karşıya bir yapı olduğunu belirten Başkan Burkay, "Göreve geldiğimiz 2013 yılında 16 makro proje hedefi ile yola çıkmıştık. Bugün 60'tan fazla projeye ulaştık. Bu projelerimizden biri de iş dünyamız için eğitim merkezi olarak hizmet verecek ve dünyada INSEAD, Wilton Park, Harvard Business School gibi örnekleri olan bir yapıyı kentimize kazandırmaktı. Toplam 256 bin metrekarelik bir alanda, Cumhuriyet tarihimizin en kapsamlı renovasyon projelerinden birini gerçekleştirerek bu eşsiz yapıyı 'Bursa Business School' konseptiyle iş dünyamızın ve ülkemizin hizmetine kazandırdık" dedi.

ULUDAĞ YENİ DAVOS OLACAK

Projede mimari ve kültürel mirasa büyük bir hassasiyet gösterdiklerini ifade eden Başkan Burkay, doğal dokuya zarar vermeden restorasyon sürecini tamamladıklarını aktardı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "Uludağ'ı Davos yapalım" vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen projenin Uludağ'ın marka değerini güçlendirecek çok önemli bir eser olduğunu belirten Başkan Burkay, "Bursa Business School, Bursa'nın en önemli değerlerinden olan Uludağ'ın sadece kış aylarında değil yılın 12 ayı boyunca nitelikli turist ağırlayan bir cazibe merkezi olmasını sağlayacak" şeklinde konuştu. Merkezin, tüm şirketler, kurumlar ve iş dünyası kuruluşları tarafından kullanılabilceğini kaydeden Başkan Burkay, "Bursa Business School hayata geçmesiyle bulunduğumuz coğrafyanın en büyük ihtiyaçlarından birini karşılamış oldu" dedi.



Konaklama Hizmeti Swisshôtel Uludağ'dan

Millî mimari akımı sürdüren tasarım anlayışını yansıtan yapısal referansları ve Uludağ'ın eşsiz doğasıyla kurduğu bağ ile Bursa'nın en değerli mirasları arasında yer alan Kirazlıyayla Sanatoryumu'nun konaklama hizmetini gerçekleştiren Swisshôtel Uludağ Bursa, misafirlerini şehir hayatından uzaklaşıp yenilenmeye davet ediyor. Uludağ Milli Parkı içerisinde yer alan otelde 173 oda bulunuyor. Dört sezon hizmet verecek olan otel, meditasyondan yoga, detox ve diyet programlar yer alıyor.

MÜKEMMEL BİR SEYAHAT DESTİNASYONU

Oteldeki Pürovel SPA ise rahatlatıcı İveç ve aromaterapi gibi rahatlatıcı masajların yanı sıra doktorlar eşliğinde mezoterapi, PRP ve ozon terapisinin de aralarında bulunduğu tedavi yöntemleri sunuyor. Balo salonu ve oditoryum çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine ev sahipliği yaparken farklı kapasitelerdeki 5 toplantı odası iş insanlarını bir araya getiriyor. Dört sezon hizmet verecek olan otel, meditasyondan yoga, detox programlarından çalışmalarıyla başarılı doktorlar eşliğinde diyet programlarına kadar her misafire özel deneyimler sunuyor. Swisshôtel Uludağ Bursa, dağın yamaçlarında vakit geçirmek, yürüyüş yapmak, zihinsel olarak yenilenmek veya yaşam kalitesini yükseltmek isteyen herkes için yıl boyunca mükemmel bir seyahat destinasyonu olarak öne çıkıyor.



ENDÜSTRİYEL TEMİZLİKTEKİ ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

Hizmet Verdiğimiz Sektörler

- Çimento Tesisleri
- Biogaz Tesisleri
- Termik Santral Tesisleri
- Haddehane Tesisleri
- Maden Sahaları
- Liman ve Gemi Temizlikleri
- Su Depolarının Bakım ve Temizliği
- Alt Yapı ve Kollektör Hatları Temizliği
- Kumlama ve Boyama Hizmeti
- Teknik Süpervizör Hizmeti
- Demir Çelik Tesisleri
- Çöp Gaz Tesisleri
- Biokütle Tesisleri
- Otomotiv / Boyahane Tesisleri
- Petrokimya Tesisleri Bakım ve Temizliği
- Atıksu Arıtma Tesislerinin Bakım ve Temizliği
- İçme Suyu Arıtma Tesislerinin Bakım ve Temizliği
- Baraj Kapakları ve Savakları Temizliği
- Vidanjör ve Kombine Hizmeti



REFERANSLARIMIZ





SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN: AKKİM SU ÇÖZÜMLERİ

Sürdürülebilir bir yaşama katkı için çalışan, Türkiye'nin öncü kimya markası Akkim, Akualys membranlarını ve su kimyasallarını dünyaya ihraç ederken, hayata kimya ile değer katıyor.

