



Şampiyon MYD Kimya

Yeşil Çevre tarafından düzenlenen futbol turnuvasının finalinde, geçen yılın şampiyonu MYD Kimya, bu yıl da şampiyon oldu. **s6**



Çevreyle banşık üretim vurgusu

BTSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi Başkanı Mihrimah Kocabıyık, "Kalkınma hedeflerimizi yakalarken çevreyi göz ardı etmeden maksimum verim ile döngüyü sağlamalıyız" dedi. **s10**

Yeşil çevre, temiz su için...

Yeşil Çevre haber



Sayı: 31

Ekim-Kasım-Aralık 2019

www.yesilcevre.com.tr

444 5980

S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi bültenidir. Parayla satılmaz.

Şirketlere 'kişisel verilerin korunması' eğitimi

Kuruluşundan itibaren ortaklarına sağladığı değeri artırma ilkesiyle hareket eden Yeşil Çevre Arıtma Tesisi; kişisel verilerin gizliliğinin sağlanması, korunması ve izinsiz kullanımının önüne geçilmesi gibi Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun şirketlere getirdiği sorumlulukları düzenlenen eğitimde bölge firmalarıyla paylaştı.



Çalışanlara kişisel verilerin korunması eğitimi verildi



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum sürecinde, hukuk ve bilgi güvenliği açısından alınacak önlemler, kişisel verilerin yer aldığı süreç ve sistemlerde uygulanacak yaklaşımlar konusunda Yeşil Çevre çalışan ve yöneticilerine eğitim verildi.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, kişilere ait özel verilerin güvenliğinin sağlanmasını amaçlıyor. İşyerlerinde veri sorumlusu ve bu tür verileri işleyenlere önemli sorumluluk ve yükümlülükler getiren kanun, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesi, ele geçirilmesi,

paylaşılması halinde önemli hukuki ve cezai sonuçlar doğuruyor. Bu kapsamda Yeşil Çevre çalışanlarının, kişisel verilerin korunmasına yönelik uyum çalışmaları gerçekleştirebilmeleri için ihtiyaç duyacakları bilgi ve yöntemleri öğrenmeleri için eğitim düzenlendi.

Egemenoğlu Hukuk Bürosu'nda görevli uzman hukukçular tarafından uygulanmalı olarak gerçekleştirilen eğitimde, kanunun getirdiği sorumluluklar, kanun kapsamında yapılması gerekenler, politika ve prosedürler ile daha birçok konuda bilgiler verildi.



"Geleceğe Nefes Ol" projesine destek

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından başlatılan "Geleceğe Nefes Ol" fidan dikme kampanyasına Yeşil Çevre de destek verdi.



Son yılların en faydalı ve en kapsamlı organizasyonları arasında yer alan, çevreye ve yeşile karşı duyarlı bir nesil yetiştirmek amacıyla fidan dikmeyi teşvik eden

Geleceğe Nefes Ol kampanyasına Yeşil Çevre de katkı sağladı. 11 Kasım 2019 tarihinde arıtma tesisi alanı içerisinde her personele bir fidan olacak şekilde zeytin fidanı dikilerek kampanyaya katkıda bulunuldu. Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın, "Geleceğe Nefes Ol kampanyasını düzenleyen, katkıda bulunan, emeği geçen tüm kurum ve kuruluşlara teşekkür eder, kampanyanın ülkemize ve gelecek nesillere hayırlara vesile olmasını dileriz" dedi.



Barakfakih'de ıslah süreci tamamlandı

Bursa'nın en önemli üretim merkezlerinden biri olan Barakfakih OSB, ıslah sürecini başarıyla tamamlayarak "Organize Sanayi Bölgesi" statüsüne kavuştu.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü Mehmet Aydın, Barakfakih Organize Sanayi Bölge Müdürü Mahmut Boza tebrik ve hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. 114 fabrika ve 6500 çalışanla önemli bir üretim merkezi konumunda bulunan sanayi bölgesinde devam eden çalışmalar hakkında bilgilerin paylaşıldığı ziyarette, yürütülecek ortak projeler hakkında da fikir alışverişlerinde bulunuldu.





Mehmet AYDIN
Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü

Toprak, hava ve su, hayatımız için olmazsa olmaz 3 önemli unsur. Ancak her üçünün de mutlaka temiz ve kullanılabilir olması daha da önemli.

Artan nüfusla birlikte istihdam anlamında sanayileşme de önemli bir unsur haline geldi. İlk etapta çevreye duyarlı sanayi için çok fazla yatırım yapıldı. Tüm hedefler üretim, bunun doğal sonucu da istihdama yönelik planlandı. Önce havanın, ardından toprağın son olarak da suyun kirlenmesiyle ise 'temiz çevre'nin önemi daha iyi anlaşılmaya başlandı. Çünkü herkes kaynakların sınırsız olmadığını farkına vardı.

Artık sanayiciler de projelerini "temiz

Toprak, hava ve su

çevre" çerçevesinde gerçekleştirmeye çalışıyor. Örneğin fabrikalar, ulaşım ve diğer lokasyonlar göz önünde bulundurulsa da ağırlıklı olarak çorak, tarım üretimine çok uygun olmayan alanlar üzerinde yapılıyor artık. İşletmeler daha fabrika inşaatı devam ederken bacadan çıkacak zararlı gazı veya dumanı bertaraf edecek teknik ve teknolojileri araştırıyor. Derelere veya toprağa bırakılacak sular da önce özel olarak hazırlanan tesislerde arıtılıyor. Yüksek sıcaklık gerektiren işlere ait fabrikalar, hem üretim yapıyor hem de oluşan bu sıcaklığı bir şekilde enerjiye dönüştürebilmenin yollarını arıyor. Pek çok fabrika veya işletmenin çatısında güneş enerji terminalleri veya bahçesinde rüzgârgülü görmek artık mümkün. Tüm bunlar da yeterli görünmüyor ve işletmeler birleşip daha büyük projelere imza atıyorlar.

S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi de bunlardan biri. Bursada

ilk ve Türkiye'ye örnek olmuş bir proje Yeşil Çevre.

Uludağ Organize Sanayi Bölgesi (Uludağ OSB), Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB), Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB), İsbey bölgesindeki işletmeler ile Kestel ve Gürsu gibi kentin doğusundaki ilçe yerleşim alanlarının evsel ve endüstriyel atıksuları, Yeşil Çevre'de arıtılıyor. Bugüne kadar milyonlarca ton su arıtıldı ve temiz bir şekilde yeniden doğaya bırakıldı.

Yeterli mi?

Elbette hayır...

Yeşil Bursa, temiz çevre için daha fazla çalışmak, daha fazla proje üretmek gerekli. Önceleri bu projeleri hayata geçirmek için işletme sahiplerini ikna etmek gerekiyordu ama artık bu bilinç oturdu. Şimdi işletme sahipleri yeni projeler için zorluyor veya kendileri projeler üretiyor. Bu da gelecek için çok önemli ve memnuniyet verici.

Hedef projeler ele alındı



Gürsu Belediye Başkan Yardımcısı Adem Yıldırım, Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'ni ziyaret etti. Görüşmede, hedef projelerle ilgili ortak çalışma toplantısı gerçekleştirildi.

Yeşil Çevre'nin gündemindeki projeler olan tehlikesiz atıklarının toplanarak ekonomiye kazandırılması ve enerji üretimi konularında bilgilendirmelerin yapıldığı ziyarette, Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın'ın yanı sıra hedef projeler konusunda uzman şirket yetkilileri de yer aldı. Ziyarette konuşan Genel Müdür Aydın, "Çevrenin ve su kaynakların korunması, geleceğin emanetçileri çocuklarımıza daha temiz bir Bursa bırakmak adına teknolojinin tüm olanaklarını kullanıyoruz. Bir zamanlar şehrin doğusunun en büyük sorunlarından biri atıksu kirliliği idi. Yeşil Çevre yaptığı yatırımlarla bu durumun önüne geçti. Sağlanan bu faydayı daha ileri taşımak için projeler üretmeye devam ediyoruz" dedi.

Tarafların, hedef projeler ve oluşturması beklenen katma değerle ilgili görüşlerini açıkladığı toplantıda, önümüzdeki süreçte yeni ortak projeler gerçekleştirilmeye devam edileceği mesajı verildi.



Başkan Burckay, Barakfakih'de sanayicilerle buluştu

BTSO Başkanı İbrahim Burckay, Bursa sanayisinde başlattıkları nitelikli dönüşüm hamlesinin, yüksek teknolojili ve katma değerli üretim yapısına geçişin yanında temiz üretimi benimseyen yeni nesil bir sanayi anlayışı olduğunu söyledi.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burckay, Barakfakih Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicilerle bir araya geldi.

110'dan fazla firmanın bulunduğu bölgenin kent ekonomisine önemli katkılar sağladığını belirten Başkan Burckay, bölgede özellikle tekstil sektöründe önemli markaların üretim yaptığını söyledi. Şehrin doğusunda yer alan Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin ise Türkiye'ye örnek bir model oluşturduğunu açıklayan Burckay, "Bu tesisimiz Barakfakih, Kestel ve Uludağ Organize Sanayi bölgeleri ile İsbey bölgesindeki işletmeler dahil toplam 375 sanayi kuruluşu ile Kestel ve Gürsu ilçelerindeki yerleşimlerin endüstriyel ve evsel atıklarıyla kirlenen günlük 95 bin metreküp suyu arıtıyor. Endüstriyel atıkları bertaraf etmesinin yanında, gerçekleştirdiği

örnek projelerle Türkiye'ye rol model de oluyor" dedi.

ÇEVREYLE DOST SANAYİ

Sanayide nitelikli dönüşüm hamlesi ile Bursa'ya geleceğe hazırladıklarını aktaran Başkan Burckay, "Sanayimizin yüksek teknolojili ve katma değerli ürünler üreten bir yapıya dönüşümünü hedefleyen yeni nesil sanayi vizyonumuz kapsamında başta TEKNOSAB olmak üzere KOBİ OSB, Model Fabrika, BUTEKOM gibi projelerimizi kente kazandırdık. Bununla birlikte Bursada çevreyle dost üretim tekniklerinin gelişimi noktasında da önemli çalışmalar gerçekleştirdik" diye konuştu.

HAVA KİRLİLİĞİ ALT ÇALIŞMA GRUBU KURULDU

Konuşmasında, Bursa Valisi Yakup Canbolat liderliğinde kent sanayisinde sürdürülebilirlik ve çevre yönetimi konusunda çalışmaların devam ettiğine vurgu yapan Burckay, BTSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi bünyesinde oluşturulan 'Hava Kalitesinin İyileştirilmesi Alt Çalışma Grubu'nun tespitlerini İl Mahalli Çevre Kurulu ile paylaştığını belirterek, "Doğalgazın birim enerji maliyeti kömürün iki katı. Sanayi tesislerindeki yakma fırınlarının kömürden doğalgaza geçişi ek yatırım maliyeti,

üretimde aksaklıklar ve ithalat artışına yol açmasının yanı sıra kömür üreticilerini de olumsuz etkileyecektir. Bu fırınların gerekli emisyon arıtma ünitelerini bulundurmaları ve uygun şekilde çalıştırılmaları gerekiyor. Akademisyenlerimizin katkılarıyla hazırladığımız ve kömür denetim noktaları oluşturulması, arıtma ünitelerinin revize edilmesi, belli standartlardaki kömürün kullanılması ve sürekli emisyon izleme cihazlarının temini gibi önlemlerin yer aldığı görüşlerimizi Valiliğimize ilettik. Devreye alınacak uygulamaların yanı sıra Valiliğimiz tarafından doğalgaz hattının geçtiği yerlerde katı ve sıvı yakıtla çalışan yeni yakma tesisi kurulmasına izin verilmemesi, katı ve sıvı yakıtla çalışan mevcut yakma tesislerinde alternatif temiz yakıtla geçiş için sanayi kuruluşlarına 1 Ocak 2022 tarihine kadar süre verilmesi değerlendiriliyor. Diğer taraftan akışkan yataklı kazanlar için de kullanım ömürlerine kadar olan sürecin işletilmesi planlanıyor" açıklamalarında bulundu.

Başkan Burckay, konsey olarak kömür yakan tesislere yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmeye hazırladıklarını da sözlerine ekledi.



Kişisel verilerin korunması eğitimi

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi, üyelerine yönelik “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu” (KVKK) ile ilgili eğitim semineri düzenledi.



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 2016 yılında yayınlanarak yürürlüğe girdi. Kanun, kişisel verilerin gizliliğinin sağlanması, korunması ve izinsiz kullanımının önüne geçilmesi noktasında şirketlere ciddi sorumluluklar getiriyor. Bu kapsamda, kuruluşundan itibaren ortaklarına sağladığı değeri artırma ilkesiyle hareket eden Yeşil Çevre Arıtma Tesisi, üyelerine yönelik ‘Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’ (KVKK) ile ilgili eğitim semineri düzenledi.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI ÇOK ÖNEMİ

Kestel Organize Sanayi Bölgesi toplantı salonunda gerçekleşen ve Yeşil Çevre üyesi şirketlerin temsilcilerinin katıldığı programın açılışında konuşan Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın, günümüzde rekabeti belirleyen en temel unsurlardan birinin “bilgi” olduğuna vurgu yaparak şunları söyledi:

“Toplumsal hayatta olduğu gibi iş dünyamızda da gelişen teknolojiye bağlı olarak sınırları zorlayan bir değişim ve dönüşüm



süreci yaşanmaktadır. Bu değişim süreci, bizlere sunduğu kazanımlarla birlikte pek çoğumuzda tedirginlik de oluşturmaktadır. Çünkü banka hesaplarından hastane kayıtlarına, özel hayattan sosyal çevreye kadar tüm kişisel verilerimiz dijital dünyada bulunuyor. Kişisel verilerin bu denli hızlı gelişen bir dünyada ve sanal ortamda bulunması, yeni ihtiyaçları da beraberinde getirmektedir. Bu yeni ihtiyaçlardan en önemlisi de kişisel verilerin korunmasıdır. İşletmelerimiz açısından baktığımızda da bilginin tüm kesimler tarafından hukuka uygun, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine uygun olması gerekir. Bu toplantıyı da firmalarımıza yeni kanuna uyum konusunda destek olmak, çalışanlarımızda ve işletmelerimizde farkındalık oluşturmak için düzenledik.”

KANUNUN ŞİRKETLERE YÜKLEDİĞİ SORUMLULUKLAR

Aydın'ın konuşmasının ardından Egemenoğlu Hukuk Bürosu avukatlarından Mücahit Özdemir, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve kanunun işletmelere yüklediği sorumluluklara ilişkin bilgiler verdi. Kanunla birlikte veri sorumlusu sıfatına haiz gerçek ve tüzel kişilere, verilerin işlenmesi hususunda birtakım yükümlülükler ve sınırlamalar getirildiğini ifade eden Özdemir, çalışan sayısı 50'den fazla veya toplam bilançosu 25 milyonu aşan firmaların VERBİSe (Veri Sorumluları Sicili) kayıt zorunluluğu bulunduğunu belirtti.

Özdemir ayrıca, “Kişisel Veriler Hukuku Mevzuatı”, “Kişisel Veriler Hukuku Kapsamı”, “Kişisel Verilerin İşlenmesi Şartları”, “Kişisel Verilerin İşlenmesinde Aydınlatma ve Açık Rıza”, “Kişisel Verilerin Aktarım Şartları”, “Veri Güvenliği”, “İlgili Kişilerin Hakları”, “Kişisel Verilerin Korunması Kurumu ve Görevleri” ile “Alınması Gereken Aksiyonlar” konularında bilgiler verdi.





Şampiyon MYD Kimya



Yeşil Çevre Arıtma Tesisi tarafından düzenlenen futbol turnuvasının finalinde, geçen yılın şampiyonu MYD Kimya, bu yıl da şampiyon oldu.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi tarafından bölgedeki sanayi kuruluşları ve firmalarda çalışanlar arasında sevgi, kardeşlik ve dostluk duygularını pekiştirmek amacıyla düzenlenen futbol turnuvası sona erdi. 30 takımın katıldığı turnuvanın finalinde MYD Kimya, şampiyon oldu.

Bu yıl 6.sı düzenlenen futbol turnuvası, final maçı ve kupa töreniyle tamamlandı. Gürsu Üçlü Halı Saha Spor Tesisleri'nde gerçekleşen turnuvada geçen yılın da şampiyonu olan MYD Kimya takımı, finalde İbraş Kauçuk'u 6-1 yenerek şampiyon oldu. Üçüncülük maçında ise Erşat Tekstil, Busan Kimya'yı 4-1 yendi. Turnuvada ayrıca, Burcak Tekstil'den Abdurahman Mustafa Kuşe 18 golle "gol kralı" olurken, MYD Kimya'dan Mehmet Gümüş, "en iyi kaleci" seçildi. Turnuvanın en centilmen takımları ise İlay Tekstil ve Cüneyt Yıldız Devlet Hastanesi oldu.



FUTBOLSEVERLER YOĞUN İLGI GÖSTERDİ

Final maçının ardından düzenlenen törende şampiyon olan ve dereceye giren takımlara kupaları verildi. Törene; Gürsu Kaymakamı Mustafa Koç, BTO Başkanı ve Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Burcak, Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, bölge sanayicileri ve çok sayıda futbolsever katıldı.

Final maçı sonrası düzenlenen seremonide konuşan Yeşil Çevre Genel Müdürü Mehmet Aydın, turnuvada mücadele eden takımların oyuncularını ile ödül törenine katılan herkese teşekkür etti.

Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık da, "MYD Kimya'yı tebrik ediyorum ve bu turnuvada emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Böyle organizasyonlar birlik ve beraberliğimizi pekiştiriyor" dedi.

BURKAY: YEŞİL ÇEVRE BÖLGE İÇİN DEĞER ÜRETİYOR

BTO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yeşil Çevre Başkan Yardımcısı İbrahim Burcak da, centilmenlik içinde tamamlanan turnuvaya katılan tüm takımlara teşekkür etti.



kür etti. Başkan Burcak, "Bundan 6 yıl önce başladığımız turnuva başarıyla devam ediyor ve bölgemizdeki şirketlerin birbirlerine yakın olmaları ve çalışanlar arasında yeni dostlukların kurulmasına büyük katkı sağlıyor. Fair play kurallarına uygun olarak güzel bir turnuva daha geride kaldı. Bölgemiz için katma değer oluşturan Yeşil Çevre, sosyal sorumluluk yönüyle içinde bulunduğu topluma değer oluşturan çalışmalarına devam ediyor. Bölge firmalarımız arasında dayanışmayı pekiştirmek, çalışanların birbirleriyle iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların kurulmasını sağlamak amacıyla bu yıl 6.sını düzenlediğimiz turnuvada şampiyon olan MYD Kimya'yı tebrik ediyorum, katılan tüm takımlarımıza tekrar teşekkür ediyorum" diye konuştu.





"Geleceğim Mesleğim" için imzalar atıldı

BEBKA 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında, Bursa'da başarılı olan 19 projenin başvuru sahibi, ortak ve iştirakçileri ile ilgili kurum ve kuruluşların da yer aldığı geniş katılımlı bir imza töreni gerçekleştirildi.



Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında geniş katılımlı bir imza töreni düzenledi. Törene; Bursa Valisi Yakup Canbolat ve Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ın yanı sıra kamu ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile öğrenciler katıldı.

BÖLGENİN REKABET GÜCÜ ARTACAK

Merinos AKKM Osmangazi Konferans Salonu'nda gerçekleşen törende konu-

şan Bursa Valisi Yakup Canbolat şunları söyledi:

"Milli Eğitim istatistiklerine göre, bölge illerinde mesleki ve teknik eğitim net okullaşma oranı 2017-2018 eğitim öğretim yılı için Bursa'da yüzde 49,01 olarak Türkiye ortalamasının üzerinde olmakla birlikte, bu potansiyelin gelişimi önemini korumaktadır. Bugün burada gerçekleştirdiğimiz imza töreni ile 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programları kapsamında; ilimizde mesleki eğitim kurumlarının projelerine verilecek yaklaşık 11 milyon TL destek ile bölgemizdeki imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda mesleki eğitimin geliştirilmesi yoluyla bölgenin rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. Bölgemiz ve Bursa için önem arz eden mali destek programının, ilimizde yer alan mesleki eğitim kurumlarının kapasitelerinin artırılmasına önemli bir katkı sağlayacağını düşünüyorum."



YEŞİL ÇEVRE, GÜRSU MTAL'NİN PROJE PARTNERİ

Törene, 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında, Ticaret ve Sanayi Odası Gürsu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi tarafından yürütülen "Z Kuşağı Robotik ve Otomasyon Sistemleri ile Endüstri 4.0 Yolculuğuna Çıkıyor" başlıklı çalışmanın projenin partneri olan Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nin Genel Müdürü Mehmet Aydın da katıldı.



26 mesleğe daha belge zorunluluğu geldi

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda kapsama dahil edilmeyen tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekler dışında kalan, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerdeki meslek gruplarına, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın çıkardığı tebliğlerle peyderpey belge zorunluluğu gelmektedir.

11 Kasım 2018 tarihinde çıkarılan dördüncü tebliğde; tornacı, bitim işlemleri operatörü, elektrik pano montajcısı, frezeci, köprülü vinç operatörü, NC/CNC tezgah işçisi, orman üretim işçisi, plastik enjeksiyon üretim elemanının da aralarında olduğu 36 meslekte, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiştir.

Son olarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın 3.10.2019 tarihinde yayınlamış olduğu beşinci tebliğdeki 26

mesleğin (aşağıdaki tabloda gösterilen) katılımı ile artık toplamda 143 meslekte belge zorunluluğu bulunmaktadır.

Bugüne kadar çıkarılan ve bundan sonra çıkarılacak olan tüm tebliğlerde, tebliğ tarihinden sonraki 1 yıllık süre zarfında adı geçen meslekleri yapan çalışanların, yetkinliğini belge ile kanıtlaması gerekmektedir. Yani mesleki yeterlilik belgesi, ustalık belgesi veya mesleki ve teknik eğitim programlarından ilgili alan ve dallardan alınmış diplomaları bulunmalıdır. Bu üç belge dışında yer alan belgeler, belge zorunluluğu kapsamında çalışma şartını karşılamamaktadır. Belge şartının karşılanmaması durumunda ise işverene her bir belgesiz çalışanı için idari para cezası verilmesi söz konusudur.

İşini iyi bilen, hakkıyla yapan, yaptığı işte yetkinliğini kanıtlayan çalışanların, kaliteyi ve iş verimini artırdığı hiçbir zaman unutulmamalıdır. Bu sebepten işveren, çalışanları arasında belgesiz



Ayten OLGUN
Burtem OSGB - İş Güvenliği Uzmanı

olanları tespit ederek ilgili kurumlara başvuru yapılmasını sağlamalıdır.

Ayrıca, belge zorunluluğu bulunan 143 meslek için 31.12.2019 tarihine kadar bir kere olmak kaydıyla, yetkilendirilmiş mesleki yeterlilik belgelendirme kuruluşlarında teorik ve uygulamalı sınavlara girerek başarılı olan çalışanların, sınav ve belge ücreti İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır. Konu ile ilgili detaylı bilgileri Mesleki Yeterlilik Kurumu resmi web sitesinden

(<https://www.myk.gov.tr>) bulabilirsiniz.

Saygılarımla.



Yeterlilik Adı	Seviyesi	No	Yeterlilik Adı	Seviyesi	No	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1 Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	Seviye 5	10	Jakarlı Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	Seviye 3	19	Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi	Seviye 4
2 Armürlü Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	Seviye 3	11	Jakarlı Dokuma Kumaş Desinatörü	Seviye 4	20	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	Seviye 4
3 Armürlü Dokuma Kumaş Desinatörü	Seviye 4	12	Kartonpiyer Uygulayıcısı	Seviye 3	21	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	Seviye 5
4 Ayakçı (Deri/Kürk Hazır Giyim)	Seviye 3	13	Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	Seviye 4	22	Taşıma Tezgâh İşçisi	Seviye 3
5 Deri İşlenti Operatörü	Seviye 4	14	Kesimci (Saraciyeye)	Seviye 3	23	Taşıma Tezgâh İşçisi	Seviye 4
6 Haddeci	Seviye 3	15	Liman Forklift Operatörü	Seviye 3	24	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	Seviye 4
7 Haddeci	Seviye 4	16	Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (Crs ve Ecs)	Seviye 3	25	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	Seviye 4
8 İplik Operatörü	Seviye 4	17	Model Makineci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	Seviye 4	26	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	Seviye 5
9 İşaretçi	Seviye 2	18	Otomasyon Sistemleri Programcısı	Seviye 5			

Bursa Çimento'dan Yeşil Çevre'ye ziyaret

Bursa Çimento Genel Müdürü ve aynı zamanda BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'ne konuk oldu.

Bursa Çimento Genel Müdürü Osman Nemli ve İşletme Müdürü İbrahim Çoğal, Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'ni ziyaret etti. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü Mehmet Aydın tarafından ayrıntılandırılan ve tesisin çalışmaları hakkında bilgiler alan Nemli, Yeşil Çevre Kooperatifi ile Bursa Çimento arasında çevre ile ilgili yürütülebilecek ortak çalışmalar konusunda görüşlerini aktardı.

Kurumlar arası işbirliklerinin vurgulandığı toplantıda Genel Müdür Mehmet Aydın, tesisin yapısı, faaliyet alanı ve gündemdeki projeler hakkında açıklamalarda bulundu. Daha temiz bir Bursa hedefiyle çalıştıklarını belirten Aydın, "Yeşil Çevre Arıtma Tesisi hem üreten hem de 'çevre dostu' sanayinin en güzel örneği. Şu an günlük 95 bin, aylık da 2 milyon 850 bin metreküp su arıtıyoruz.

Ancak altyapımız günlük 150 bin metreküp su arıtmaya uygun. Son dönemdeki yatırımlarla bu durumu teknolojik olarak sağladık. Gündemimizdeki ileri arıtma ve diğer projelerle de sağladığımız değeri daha yükseklerle taşımak istiyoruz" dedi.

"ORTAK PROJELER GERÇEKLEŞTİRMEK İSTİYORUZ"

Bursa Çimento Genel Müdürü Osman Nemli de, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Bursa Çimento olarak Yeşil Çevre ile ortak projeler hayata geçirmeyi istediklerini vurgulayan Nemli, çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği için birlikte çalışmaya hazır olduklarını ifade etti.



Uludağ OSB ile MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü arasında protokol imzalandı.

Sanayi ve eğitim el ele

Milli Eğitim Bakanlığı'nın Güçlü Yarınlar için 2023 Eğitim Vizyonu Projesi kapsamında sanayi ile eğitimi ortak harekete geçirmek amacıyla imzalanan işbirliği protokolüne göre, mesleki ve teknik eğitimin niteliği ve etkinliği artırılacak. Uludağ OSB bölgesindeki İlay Tekstil, Özgümüş Tekstil ve HMK Tekstil firmaları, Ali Osman Sönmez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile

Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi için tüm imkânlarını seferber edecek. Öğrencilere verilecek burs ve uygulamalı eğitim çalışmalarının yanı sıra öğretmenlerin de yeni teknolojilere uyum sağlaması amacıyla eğitimler düzenlenecek.

Konuyla ilgili Ali Osman Sönmez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'n-

de düzenlenen programda konuşan sanayici Mete Tetik, "İhraç ettiğiniz bir üründe ne kadar akıl varsa, ürün o denli kazanç getirir" derken, Bursa İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, "Tekstil alanında önemli ve değerli bir protokol imzaladık. İş insanlarımıza ve Uludağ OSB'ye çok teşekkür ediyorum" diye konuştu.



“Çevreyle barışık üretim yapmak zorundayız”

BTSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi Başkanı Mihrimah Kocabıyık, “Kalkınma hedeflerimizi yakalamak için üretim çok önemli bir konu. Bu hedefleri yakalarken çevreyi göz ardı etmeden maksimum verim ile döngüyü sağlamalıyız” dedi.

BTSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası bünyesindeki diğer konseylerden farklı bir yapıda bulunuyor. Konsey, BTSO'nun tüm yapısını ve üyelerini ilgilendiriyor. Daha temiz bir Bursa hedefiyle faaliyetler yürüten konseyin Başkanı Mihrimah Kocabıyık, konseyin yapısı ve gerçekleştirdiği çalışmaları anlattı...

BTSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi'nin profili ve yapısı hakkında neler söylersiniz?

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde 25 farklı konsey bulunuyor. Bunlardan biri de Çevre ve Temiz Üretim Konseyi. Konseylerin yapısı; BTSO Meclis ve komite üyelerinin yanı sıra akademisyenler, kamu ve sivil toplumun temsilcileri ve sektörle ilgili profesyonellerden oluşuyor. Çevre ve Temiz Üretim Konseyi'nde de yine bu profilde 52 üyemiz var.

Konseyin faaliyet alanlarında neler yer alıyor?

Bu konsey kurulduktan sonra ilk olarak Bursa'nın en önemli sorunları neler ve bunlarla ilgili ne tür faaliyetlerde bulunabiliriz diyerek toplantılar yaptık. Bu çalışmalardan ortaya çıkan sorunları alta yazdığımızda, bunları 3 ana başlık altında toplayabileceğimizi gördük. Bunlar; Bursada hava kalitesinin iyileştirilmesi, Nilüfer Çayı'nda su kalitesinin iyileştirilmesi ve atıkta simbiyotik yaklaşım. Bu 3 ana konuyla alakalı alt çalışma grupları oluşturuldu ve faaliyetlere başlandı.

Diğer konseylerden çok farklı

Bugüne kadar gerçekleştirdiğiniz önemli çalışmalar neler oldu?

Çevre ve Temiz Üretim Konseyi, diğer konseylerden farklılık arz ediyor. Bizim

konseyimiz BTSO'nun tüm yapısını ve üyelerini ilgilendiriyor. Hava kirliliğiyle ilgili konuya baktığımızda; Bursada katı yakıtların yanması, ulaşım kaynaklı gazlar gibi sebeplerle oluşan kirlilik noktasında bilinçlendirme ve yapılması gerekenlerle ilgili bir aksiyon listesi hazırladık. Aynı zamanda Mahalli Çevre Kurulu'nun hava kirliliğiyle alakalı aldığı bazı önlemler de var. Bunlar sanayicileri doğrudan ilgilendirmektedir. Ve burada iki önemli konu var. Bir tanesi, tekstilde ramlarda ön fikse yapan bacalara filtrasyon sistemlerinin takılması. Bu karar, son Mahalli Çevre Kurulu'nda 1 Mayıs 2019 itibarıyla zorunlu hale getirildi. İkinci konu ise Osmangazi, Yıldırım, Nilüfer, Gürsu, Kestel ve İnegöl ilçelerinde kömürle çalışan yeni tesis kurulumuna artık izin verilmeyecek olması. Kömürle çalışan mevcut tesislerde akışkan yataklı olanlar ekonomik ömrü doluncaya kadar izinli. Akışkan

yataklı sistemle çalışan kazanlarda ise 2022 Ocak ayına kadar doğalgaza geçiş süreci tanındı. Biz de konseyde hava kirliliği grubunda bu konuları inceledik ve bununla ilgili sanayicimizi bilgilendirme, bilinçlendirme, akabinde de kömürle çalışan tesislerde filtrasyon sistemlerinin daha verimli hale getirilmesi, gerekli teknik desteğin sağlanması için çalışma başlattık. Ardından da bu tesislerin kazan görevlilerine bilgilendirme ve doğru yakma teknikleri ile ilgili eğitim çalışması yapılacaktır.

Atıkta simbiyotik yaklaşım konusunda ise büyük ölçekli firmalar çevre ile ilgili görev ve sorumluluklarını biliyor ve bunlarla ilgili çalışmaları zaten yapmaktalar. Küçük ölçekli firmalarda ise yeteri kadar ilgili personel olmadığı için bilinçsiz yaklaşımlar ve doğrudan çevre kirliliğine sebebiyet verebilen üretimlerle karşı karşıya kalabiliyoruz. Bunu kontrol altına almak da çok zor. Bu yüzden bölgesel bir çalışma başlatmayı hedefliyoruz. Özellikle Otosansit, Küçük Sanayi Sitesi gibi bölgelerde bulunan işletmelerin toplu olarak atık yönetiminin sağlanması, ortak alanda geçici depolama yapıp, daha sonra bertarafa gönderilmesiyle alakalı çalışmalar yürütüyoruz.

ÜRETİM YAPARKEN ÇEVRE GÖZ ARDI EDİLMEMELİ

Çevrenin sürdürülebilir kalkınmadaki yeri hakkında neler söylersiniz?

Bursa bir sanayi şehri, fakat aynı zamanda bir tarım, turizm ve kültür şehri. Kalkınma hedeflerimizi yakalamak için üretim kesinlikle olacak ama bu hedefleri yakalarken çevreyi göz ardı etmeden



minimum hammadde, enerji tüketimi, doğal kaynak tüketimi ve maksimum verim ile döngüyü sağlamak zorundayız.

Yeşil Çevre'ye dönecek olursak, şehrin doğusunda çok önemli bir görev üstlenen tesis hakkında neler düşünüyorsunuz?

Biz çevre mühendisleri, ortak atık su arıtma tesislerini her zaman destekliyoruz. Çünkü ferdi olarak arıtma tesislerinin çalıştırılması ve devamlılığının sağlanmasında, ciddi anlamda teknik ve maddi zorluklar, problemlerle karşı karşıya kalabiliyorsunuz. Şehrin doğu bölgesinde de Uludağ OSB, Kestel OSB, Barakfakih OSB ve aynı zamanda ilçelerin atık sularının arıtılması bakımından Yeşil Çevre çok önemli bir konumunda bulunuyor.

YEŞİL ÇEVRE SANAYİCİYİ BİLİNÇLENDİRİYOR

Sizce Yeşil Çevre ile birlikte şehrin doğusunda neler değişti?

Çevre konusunda Bursa olarak daha alacak çok yolumuz var. Nilüfer Çayı 1. sınıf kalitede su olarak doğduktan sonra

maalesef yer yer 2. sınıf, çoğu bölgede ise 4. sınıf kalitede kirlü bir su olarak akmaya devam ediyor. Dolayısıyla atık suların sadece yönetmelik değerlerine göre arıtılması artık yeterli değil. Bir sonraki aşamaya geçmemiz lazım; o da arıtılan suyun ileri arıtma yöntemiyle arıtılıp proses suyu olarak sanayide yeniden kullanımının sağlanması. Bu çok önemli ve Yeşil Çevre'nin de bu konuda çalışmaları var. Bununla birlikte, bölgede bazı alanlarda yağmur suyu hatları ile kanalizasyon hatları birleşik olarak devam ediyor. Ayrık sisteme acilen geçilmesi gerekiyor. Bu sağlandığında hem tesisin kapasitesini rahatlatacak hem de daha verimli bir arıtma yapılması sağlanacak. Bu şekilde kaçak deşarjların da önüne geçmiş oluruz ve daha ileri seviyede arıtılmış atık su Nilüfer Çayı'na verilmiş olur.

Yeşil Çevre'nin tüm projeleri, bölge sanayicisinin bilinçlenmesi açısından çok değerli. Özellikle şirketlerin ikinci kuşak temsilcileriyle ilgili bir çevre gönüllüsü projesi de var tesisin. Fabrikada çalışan bir kişinin bilinçli olması tabii ki önemli ama önce üst düzey yöneticinin bilinçli olması gerekiyor. Eğer siz o kişiye çevre bilincinin tam manasıyla aşıyorsanız, farklılıkları orada ortaya koymaya başlıyorsunuz.

Son olarak çevre ve temiz üretim konusunda firmalara tavsiyeleriniz neler olur?

Bursa çok özel ve güzellikleri olan bir şehir. Sanayicimiz bizim olmazsa olmazımız, kalkınmadaki en önemli aktörlerimiz. Ama üretim yaparken, çevre hassasiyetlerine dikkat edilerek yapılan üretim, bizi gelecek nesillere karşı mahcup etmeyecektir.





Egemenoğlu Hukuk Bürosu

Ülkemizde en çok tercih edilen ortaklık türlerinden biri olan anonim şirketlerde pay senetleri, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 484-501'inci maddeleri arasında düzenlenmiştir. Pay kavramı; şirket esas sermayesinin belirli sayıda birim değere bölünmüş olan bir parçasını ifade etmektedir.

Pay senetleri ise anonim şirketlerde pay sahipliğini ispat etmek ve paylar üzerindeki hukuki işlemleri kolaylaştırmak amacıyla payları temsilen çıkarılmaktadır. Pay senetlerine ilişkin bir kısım esasları pay senetlerinin türleri, pay senetlerinin şekli ve pay senetlerinin devri başlıkları altında inceleyebiliriz.

I. PAY SENETLERİNİN TÜRLERİ

TTK'nın 484. maddesi uyarınca anonim şirketlerde pay senetleri, nama ve hamiline yazılı olarak düzenlenmektedir. TTK 486/1 maddede yer alan düzenleme ile şirketin ve sermaye artırımının tescilinden önce çıkarılan payların geçersiz olduğu kabul edilmiştir. Bedelleri tamamen ödenmemiş olan paylar için hamiline yazılı pay senetleri çıkarılmayacak olup, yine TTK 486/2 maddesi ile şirket paylarının hamiline yazılı olması halinde pay bedelinin tamamının ödenmesi tarihinden itibaren üç ay içinde yönetim kurulunun pay senetlerini bastırıp pay sahiplerine dağıtılması gerekmektedir. Kanun koyucu işbu düzenleme ile esasında yönetim kurulunun pay senetlerini çıkarmamak suretiyle ortaklara devir gücünü yaratmasının önüne geçmeyi hedeflemiştir. Yönetim kurulunun hamiline yazılı pay senetlerinin bastırılmasına ilişkin kararı tescil ve

Anonim şirketlerde pay senetleri

ilan edilir, şirketin internet sitesi mevcut ise ayrıca internet sitesine konulur.

Hamiline yazılı pay senetleri bakımından yukarıda belirtmiş olduğumuz pay senedi çıkarılmasına yönelik bir düzenleme, nama yazılı senetler bakımından bulunmamaktadır. Ancak, nama yazılı pay senetlerinin çıkarılmaması durumunda kanun koyucu, TTK 486/3 maddesi ile azınlığın istemde bulunması halinde nama yazılı pay senetlerinin bastırılıp tüm nama yazılı pay senedi sahiplerine dağıtılması gerektiği yönünde düzenleme getirmiştir. Bu düzenleme ile anonim şirketlerde pay senedinin bastırılmaması ve dağıtılmaması yoluyla baskı yapılması, pay sahiplerinin bu sıfatlarını ispattan yoksun bırakılması, devir olanaklarının sınırlandırılması gibi hukuka aykırı yöntemlerin önüne geçilmiştir.

Her ne kadar TTK 486/3 maddesinde "azınlık" kavramından anlaşılması gereken oran belirtilmemiş olsa da, kanunun muhtelif düzenlemelerinde benimsenen "onda bir" oranı işbu madde bakımından da uygulama alanı bulacağı düşüncesindeyiz. Ayrıca, kanun koyucu işbu düzenleme ile azınlık tarafından

nama yazılı pay senetlerinin çıkarılması yönünde istemde bulunulması halinde yönetim kurulunun ne kadar zamanda pay sahiplerine pay senetlerini dağıtacağı yönünde açık bir düzenlemeye yer vermemiştir. Ancak, kıyasen TTK 486/2 maddesinde belirtilen üç aylık sürenin, azınlığın nama yazılı hisse senetlerinin çıkarılması yönünde istemde bulunması halinde de uygulama alanı bulacağı kanaatindeyiz.

Anonim şirketlerde hamiline yazılı pay senetleri ile nama yazılı pay senetleri yerine TTK 486/3 maddesinde yer alan düzenleme ile pay senetleri bastırılıncaya kadar ilmühaber çıkarılabilir. İlmühaberler, hamiline yazılı pay senetleri için çıkarılsa da nama yazılı pay senetleri için bastırılrsa da şekil unsurları bakımından nama yazılı senetlere ilişkin hükümlere uygun olarak düzenlenerek, pay defterine kaydedilmelidir.

II. PAY SENETLERİNİN ŞEKLİ

Pay senetlerinin kıymetli evrak niteliğine haiz olması sebebiyle, şekli kanunun koyucu tarafından ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. TTK'nın Pay Senetlerinin Şekli başlıklı 487/1 maddesinde





hem hamiline yazılı pay senetleri hem de nama yazılı pay senetleri bakımından geçerli olmak üzere şekil unsurları belirtilmiştir. TTK'nın 487/1 maddesi uyarınca pay senetlerinde şirketin; i) unvanının, ii) sermaye tutarının, iii) kuruluş tarihinin, iv) kuruluş tarihindeki sermaye tutarının, v) çıkarılan pay senedinin tertibinin ve tescili tarihinin, vi) senedin türünün ve itibari değerinin ve vii) kaç payı içerdiğinin belirtmesi, son olarak da şirket adına imza etmeye yetkili olanlardan en az ikisi tarafından senedin imza edilmiş olması gerekmektedir.

Nama yazılı pay senetleri bakımından ise TTK'nın 487/2 maddesi ile yukarıda belirtmiş olduğumuz TTK'nın 487/1 maddesinde yer alan şekil unsurlarına ek olarak sahiplerinin; i) adı ve soyadı veya ticaret unvanının, ii) yerleşim yerinin ve iii) pay senedi bedelinin ödenmiş olan miktarının nama yazılı hisse senetlerinde yer alması gerekmektedir.

III. PAY SENETLERİNİN DEVRİ

Anonim şirketlerde pay senetlerinin nama veya hamiline yazılı olabileceğini belirtmiştik, ancak nama yazılı hisse senetleri ile hamiline yazılı hisse senetlerinin devrine değinmeden önce hisse senedine veya ilmühabere bağlanmamış çıplak payın devrine değinmek

yararlı olacaktır.

Anonim şirketlerde bedeli tamamen ödenmiş ve senede bağlanmamış olan payların, başka bir ifadeyle çıplak payların devri, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu (TBK) madde 183 ve devamı maddelerinde yer alan alacağın temliki ilke ve esaslarına tabi olarak gerçekleştirilmektedir. Alacağın temliki hükümlerine göre devrin geçerli olarak yapılabilmesi için yazılı bir alacağın temliki sözleşmesinin varlığı gerekmektedir.

Çıplak payların bedelinin tamamen ödenmemiş olması durumunda ise alacağın temliki hükümlerine ilave olarak borcun nakli hükümlerinin de uygulanması gerekmektedir. Bu durumda payını devreden taraf aynı zamanda şirkete karşı borçlu konumunda olacağından, pay devrinin gerçekleştirilmesi için alacaklı sıfatına haiz şirkette pay devrine muvafakat etmesi gerekmektedir. Çıplak payın belirtmiş olduğumuz şekilde devredilmesi akabinde, devralanın anonim şirketin pay defterine kaydedilmesi gereklidir.

TTK'nın 489. maddesi uyarınca, hamiline yazılı pay senetlerinin devri, şirket ve üçüncü kişiler bakımından zilyetliğin geçirilmesi ile hüküm ifade etmektedir. Dolayısıyla hamiline yazılı payların devredilmesi için pay senetlerinin zilyetliğinin devralana geçirilmesi gerekmektedir.

TTK'nın 490. maddesi uyarınca,

kanunda veya esas sözleşmede aksi öngörülmedikçe, nama yazılı paylar herhangi bir sınırlandırmaya bağlı olmaksızın devredilebilmekte olup devir, ciro edilmiş nama yazılı pay senedinin zilyetliğinin devralana geçirilmesiyle yapılabilmektedir. Nama yazılı hisse senetleri bakımından ayrıca, senedin ciro edilmesi zorunluluğu öngörülmüş olup, cironun senedin üzerine yazılması ve ciro eden tarafından imzalanması gerekmektedir. Ciro yoluyla eski pay sahibi, yeni pay sahibi belirlenmiş olmaktadır.

Son olarak, pay senetlerinin mevzuata uygun olarak çıkarılmış olmasının pay devrinden doğabilecek vergilendirme üzerindeki etkisine de değinmek yararlı olacaktır. Anonim şirketin pay sahibi gerçek kişilerin, anonim şirketlerde sahip oldukları paylarını elden çıkarmaları yoluyla sağladıkları kazançlar, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun (GVK) mükerrer 80/1-4 maddesi uyarınca değer artışı kazancı olarak kabul edilmiş olup, gelir vergisine tabi tutulmaktadır. Ancak GVK'nın mükerrer 80/1-1 maddesi ile ivazsız iktisap edilen pay senetlerinin elden çıkarılması ile bir bedel karşılığı edinilen pay senetlerinin iktisap tarihinden itibaren 2 yıl geçmesinden sonra elden çıkarılması sebebiyle sağlanan kazançların, gelir vergisinin konusuna girmeyeceği düzenlenmiştir.



Kaymakam Koç'tan Yeşil Çevre'ye ziyaret

Yeşil Çevre'yi ziyaret eden Gürsu Kaymakamı Mustafa Koç, tesisin çevre yatırımları ve duyarlılığı konusunda çok önemli bir konumda olduğunu ifade etti.



Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'ni ziyaret eden Gürsu Kaymakamı Mustafa Koç'a, tesisin yapısı, işleyişi ve hedef projeler hakkında bilgiler verildi. Ziyarete konuşan Genel Müdür Mehmet Aydın, tüm finansmanı bölge sanayicileri tarafından karşılanarak 2006 yılında hayata geçirilen Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nin 4 yıl önce kapasitesini 3 katına çıkararak gelen noktada günlük 100 bin metreküp

su arıtımı gerçekleştirdiğini söyledi.

YEŞİL ÇEVRE, ŞEHRİN EN ÖNEMLİ DEĞERLERİNDEN BİR TANESİ

Kaymakam Mustafa Koç da, "Sanayi ve tarımın iç içe bulunduğu şehrin doğu bölgesinde Yeşil Çevre'nin üstlendiği görev gerçekten çok önemli. Hem sanayi hem de evsel atık suları arıtmasının

yanında gündemdeki projeleriyle de su kaynaklarının korunması ve doğanın geleceğe aktarılması noktasında artı bir fayda sağlayacağına inanıyorum. Şehrimizin en önemli değerlerinden biri olarak Yeşil Çevre'ye her konuda destek vermeye hazırız" dedi.

Ziyarete, bölgedeki çevresel konularla ilgili fikir alışverişleri de gerçekleştirildi.

Çalışanlara KKD eğitimi



Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nde sahada çalışan personele, hizmet içi eğitimler kapsamında Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) eğitimi verildi.

İş Güvenliği Uzmanı Ayten Olgun tarafından tesis çalışanlarına kişisel koruyucu donanımlar konusunda uygulamalı eğitim verildi. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmenin en önemli yolunun kişisel koruyucu donanımları kullanmak olduğunu belirten Ayten Olgun, "İş kazalarında yaşanan ölümler ve yaralanmalar, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yetişmiş personelin önemini

ön plana çıkarmaktadır. Özellikle tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde kişisel koruyucu donanım kullanmak hayati önem taşımaktadır. Her ne kadar işyerlerinde önlemler alınsa da riskler tamamen bertaraf edilmiş sayılmaz. Alınacak koruyucu ve önleyici tedbirler konusunda kişisel koruyucu donanımların kullanımı mutlaka sağlanmalıdır" dedi.



Yeşil Çevre'den "İhale" açıklaması

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nde hedef projelerden biri olan tehlikesiz ambalaj atıkları için Toplama Ayrırma Tesisi kurulması ile ilgili ihale süreci başladı.

Konuyla ilgili tesisten yapılan açıklamada şu bilgiler verildi: "S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi olarak hedef projelerimizden biri olan tehlikesiz ambalaj atıkları için Toplama Ayrırma Tesisi kurulması ile ilgili ihale süreci 8 Kasım 2019 tarihi itibarıyla başlamış bulunmaktadır. Yeşil Çevre, daha sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama, çevrenin doğal kurallara uygun bir şekilde geliştirilmesi, korunması ve kirliliğin önlenmesi adına yatırımlarına ve projelerine devam etmektedir. İhaleimize teklif veren firmalara teşekkür ederiz."



Nostalji sevenlerin adresi: Nilüfer Antika Pazarı

Nilüfer Antika Pazarı, zamanda yolculuk yapmayı ve nostaljiyi sevenleri, yaşamışlıkların hikâyesini keşfederek, kendisini başka bir zamanda hissetmek isteyenleri buluşturuyor.

Bursada son yılların en gözde mekânlardan biri haline gelen Nilüfer Antika Pazarı, antika ve nostalji düşkünlerinin ortak duraklarından biri. Nilüfer İhsaniye Kapalı Pazaryeri'nde her ayın 3. pazar günü kurulan pazar, Ankara'da Ayrancı ve İstanbul Feriköy'de kurulan antika pazarlarından sonra eski, otantik eşya meraklılarını aynı çatı altında toplayan Türkiye'de bu özellikteki 3. pazar. Pazarda herkese, her keseye ve hemen her ilgi alanına hitap eden eserleri, ürünleri bulmak mümkün.

Nilüfer Antika Pazarı Kurucusu ve Başkanı Erdal Sağdıç, pazarla ilgili şunları söyledi: "Pazarımız 3,5 yıldır kuruluyor ama öncesinde bir yıllık hazırlık dönemi oldu. Türkiye'nin birçok ilinde antikacı esnaflarla görüştük ve onları pazarımıza davet ettik. Bursa'nın yanı sıra Türkiye'nin 40'tan fazla ilinden antikacı esnaflar pazara geliyor. Her ayın 3. pazar günü kuruluyor ve 200'ye yakın esnaf pazarda yer alıyor. Esnafın yanı sıra ürün almak için şehir dışından çok sayıda ziyaretçi de

geliyor. Antika ürünlere merak duyanların yanında koleksiyon yapan insanlar da ziyaret ediyor. Pazar konum olarak çok güzel bir yerde bulunuyor. Otopark sorunu yok, çevrede insanların keyifli zaman geçirebilecekleri birçok mekân bulunuyor. Antika Pazarı'nda; Osmanlı ve Cumhuriyet dönemi ürünlerden, kadınların yaptığı el emeği işlere, antika fotoğraf makinelerinden plaklara, süs eşyalarından halılara kadar yüzlerce farklı ürünü bir arada bulmak mümkün."



Dünyanın En Büyük
Suda Çözünen Polimer
Üreticisiyiz.



SNF TURKEY

SNF, 700.000 ton kapasitesi ile dünyada polimer pazarında lider üreticidir.

SNF, 1000'den fazla polimer içeren geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

SNF, ürünleri başta içme suyu ve atık su arıtma tesislerinde ham petrol ve doğalgaz üretiminde, kağıt fabrikalarında, madencilik ve tekstil sektörlerinde ayrıca diğer özel uygulamalarda başarıyla kullanılmaktadır.

SNF, her yıl AR-GE'sine sürekli yatırım yaparak yeni ürünler geliştirmeye ve standartlar oluşturmaya devam etmektedir.

Setting the Standards
Worldwide

24
Üretim Tesisi

6200
Dünya Çapında
Çalışan

50
Bağlı Kuruluş

1.110.000
Ton Üretim
Kapasitesi



SNF FLOERGER KİMYA VE TİCARET LTD. ŞTİ.

İnönü Mah. Muammer Aksoy Cad.
37/B Sefaköy - K. Çekmece / İstanbul
Tel: +90 212 549 96 40
Faks: +90 212 549 86 41
www.snfturk.com
info@snfturk.com