



Yeşil Çevre, Temiz Su İçin...

Yeşil Çevre haber

www.yesilcevre.com.tr

Sayı: 23 Ekim-Kasım-Aralık 2017

Yeşil Çevre'nin Olağanüstü Genel Kurulu Yapıldı

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin son gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu'nda değişikliğe gidildi. Vali İzzettin Küçük başkanlığındaki yeni yönetim belirlendi.



Yeşil Çevre Futbol Turnuvası'nın şampiyonu Beyfren oldu

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi tarafından bu yıl 4.sü düzenlenen futbol turnuvasının şampiyonu Beyfren oldu. s6

Bursa, teröre karşı yine tek yürek oldu

BTSO öncülüğünde Bursada faaliyet gösteren 130'a yakın iş dünyası ve sivil toplum kuruluşu, Afrin'de terör örgütlerine yönelik yürütülen harekâta tam destek verdi. s7

Gürsu'nun sağlığı emin ellerde

Gürsu Cüneyt Yıldız Devlet Hastanesi, yeni hekimlerin atanmasıyla faaliyet alanını her geçen gün genişletiyor. Hastanenin yeni başhekimini Op. Dr. Mehmet Petek de görevine başladı. s9

Gürsu'nun 6 köyüne doğalgaz geldi

Gürsu'nun Ağaköy, Canbazlar, İğdir, Karahıdır, Kumlukalan ve Kazıklı köyleri doğalgazla buluştu, hattın açılış töreni Kazıklı köyünde gerçekleşti.

19 Ocak 2018 tarihindeki törene AK Parti Bursa milletvekilleri, Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Şükrü Köse, Gürsu Kaymakamı Mehmet Makas, Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, Bursagaz yöneticileri, muhtarlar ve Gürsulular katıldı. Törende konuşan Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Şükrü Köse, "Mahallelerimizin doğalgaza kavuşmasında emeği geçen başta Büyükşehir Belediyesi, Bursagaz ve Gürsu Belediyesi olmak üzere herkese teşekkür ediyorum. Köylümüze, halkımıza ve tüm vatandaşlarımıza hayırlı olsun" diye konuştu.

Bir hayali daha gerçekleştirdiklerini belirten



Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık da, "Bugün bir hayalimizi daha gerçekleştirmenin gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Bursagaz taleplerimizi geri çevirmeyerek 6 köyümüzü daha doğalgaza kavuşturdu" dedi.

BURSA'NIN HAVA KALİTESİ ARTIYOR

En büyük hedeflerinin tüm mahalle, bucak, köy ve ilçelerin doğalgaza kavuşması olduğunu belirten Bursagaz Genel Müdürü Dr. Markus Rapp da, "Hem gelecek nesil hem de bizler için temiz hava büyük önem taşıyor. En çevreci yakıt doğalgazı Bursa'nın yeni bölgelerine ulaştırarak, Büyükşehir Beledi-

yesi ile birlikte yürüttüğümüz Bursa'nın hava kalitesini artırma projemize de destek oluyoruz. 2018 yılında da Bursa'nın ulaşılamayan yerlerine ulaşmaya, güvenli yakıt doğalgazı yeni bölgelerle buluşturmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Uludağ OSB'nin çehresi değişiyor



Alt ve üstyapı çalışmalarıyla birlikte yeni bir kimliğe bürünen Uludağ Organize Sanayi Bölgesi'nin çehresi değişiyor.

Gürsu OSB'nin Kestel 2. Sanayi Bölgesi'ne genişlemesinin ardından 200'ü aşkın fabrika ve 12 bine ulaşan çalışan sayısı ile Bursa'nın üçüncü büyük OSB'si konumuna ulaşan Uludağ Organize Sanayi Bölgesi'nde altyapı ve üstyapı yatırımları devam ediyor. Yapılan çalışmalarla ilgili bilgiler veren Bölge Müdürü İlker Er, şunları söyledi: "Uludağ OSB'nin 1/5000 ve 1/1000 ölçekli planları bakanlık tarafından onaylandı. Ve geçtiğimiz eylül ayında 2. Bölge'nin bize dahil olma işlemleri

tamamlandı. Böylece Uludağ OSB, 2. Bölge'de yatırım ve ruhsatlandırma faaliyetlerine başlamış oldu. Tabii burası altyapı ihtiyacı olan bir bölge, elektrik ve doğalgaz hatlarının devralınması durumu söz konusu. Yaklaşık 6 milyon TL'lik yatırımla elektrik Otosan-sit TM'ye 5,5 km iletim hattı bağlantımızı tamamladık."

SIRA ÜSTYAPI YATIRIMLARINDA

Geride kalan son 2-3 ayda bölgede çok ciddi değişimler olduğunu açıklayan Er, "Tabii bunlar daha başlangıç ve şu an ciddi bir yatırımı toprağın altına yapıyoruz. Eminim sanayicilerimiz bu yapılanları görecekler. Altyapı çalışmalarının ardından da çeşitli üstyapı işlemlerine girişeceğiz. Bunlar da etap etap yapılacak" dedi.

Yeşil Çevre ailesi büyüyor



Yeşil Çevre ailesine yeni bir üye daha katıldı. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi bünyesinde 2013 yılından bu yana dekantör operatörü olarak çalışan Halil Ögüt'ün 25 Ekim 2017 tarihinde bir oğlu oldu. Halil ve Zemine Ögüt çiftini kutlar; Yağız Efe'nin bahtının açık olmasını diler, sağlıklı uzun bir ömür sürmesini temenni ederiz.

Çıkar ailesinin mutlu günü



Yeşil Çevre ailesi 13 Ekim 2017 tarihinde güzel bir heyecan yaşadı. Tesisin sevilen isimlerinden scada operatörü Doğan Çıkar dünya evine girdi. Bir kez daha Merve ve Doğan Çıkar çiftini tebrik ediyor, bir ömür mutluluklar diliyoruz.



yeşil çevre haber KÜNYE

Adres: S.S. YEŞİL ÇEVRE ARITMA TESİSİ İŞLETME KOOPERATİFİ
Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre Cad. No: 5 16580
Gürsu / BURSA Web: www.yesilcevre.com.tr
e-posta: yesilcevre@yesilcevre.com.tr
Tel: 0224 376 13 60-61 Faks: 0224 376 13 62

SÜRELİ YEREL YAYIN
ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.
S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi
Bültenidir. Parayla satılmaz.

S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi adına sahibi
Mehmet AYDIN
(Genel Müdür)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Süleyman ALKANOĞLU
(İdari İşler ve Bilgi İşlem)

Ekim-Kasım-Aralık 2017

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu
İzzettin KÜÇÜK
İbrahim BURKAY
Arif DEMİRÖREN
Güngör GÜLENC
Cemal VARDAR
Orhan SERBEST
Necip ERSUDAŞ
Alaaddin DAĞLI
A. Nadir HAMZAGİL

Yayına Hazırlık
yazıevi

29 Ekim Mh. Ümit Kaftancıoğlu Cd.
No:21 H Blok D:8 Nilüfer /BURSA
Tel: 0 224 451 66 67
www.yazievi.com.tr
Baskı: Rota Barışçı Matbaacılık ve
Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Baskı Tarihi: 16 Şubat 2018

»»» 2017 yılını uğurlarken



Mehmet Aydın

S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü

Bu vesile ile bugüne kadar yönetim kurullarımızda bulunan, yeni yönetimde görev almayan tüm yönetim kurulu üyelerimizin çalışmalarımız esnasında şahsıma ve çalışma arkadaşlarıma duydukları güvenden ötürü teşekkür eder, bundan sonraki iş hayatlarında başarılar ve sağlıklı, uzun ömürlere diliyorum.

YEŞİL ÇEVRE ARITMA TESİSİ İŞLETME MODELİ SANAYİCİMİZE KAZANDIRDI

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi ortak arıtma tesisi projesini, bildiğiniz gibi 21. yüzyılın imece efsanesi diye tanımlamıştık ve kabul gören, beğenilip kullanılan bir tanımlama olmuştu. Malumunuz olduğu gibi imece, bir hizmetin karşılık beklemeden müşterek çaba ile yerine getirilmesidir. Başlangıçta maddi bir kazanç planlamadan sadece yasaların getirdiği zorunluluk nedeni ile ortak arıtma tesisi olmanın getirdiği düşük maliyetli avantajı, başlı başına kazanım olarak görülmemiş, bunun dışında ilave bir kazanç öngörülmemiştir. Yaygın kanaat böyleyken, öngörüsü yüksek Yeşil Çevre yöneticileri Yeşil Çevre'ye iştirak etmenin bölgemiz sanayicisine ekonomik arıtma hizmetinin yanı sıra, ödedikleri katılım bedelleri karşılığı ellerinde bulundukları Yeşil Çevre deşarj haklarının gelecekte sanayicimize önemli kazanç sağlayan haklar olacağını ifade etmişlerdi. Bugün geldiğimiz noktada öngörüsü yüksek yöneticilerimizin tespitleri gerçekleşmiştir.

Yeşil Çevre ortaklarının 2002 yılında arıtma tesisinin inşası için ödedikleri bedeller karşılığında elde ettikleri deşarj hakları, ortaklarımızın yüzünü güldüren bir değer haline gelmiştir. Debi deşarj hakkı olan endüstriyel ortaklarımızın bu hakları ve evsel ortaklarımızın ortaklık hakları; oluşturulan yönetmelikler, ana sözleşmedeki değişikliklerle, alınan yönetim kurulu kararları ve ekonomik yeni şartlar debi deşarj haklarını daha anlamlı hale getirmiş, ortaklarımızın yönetmeliklerimize göre değerlendirebildikleri haklar haline gelmiştir. Bu vesileyle Yeşil Çevre'nin kuruluşuna öncülük edenlere inanıp bu projeye en başından itibaren destek veren, katılan ortaklara ve Yeşil Çevre'nin oluşmasında küçük büyük

Yeşil Çevre olarak 2017 yılını başarı ile tamamlamanın mutluluğu içindeyiz. 2017 yılı, yeni projelerimizin başlangıç aşamalarını tamamlama, fizibilite çalışmalarının başlatılması, ihtiyaç duyulan yönetmelik revizelerinin yapılması, sosyal sorumluluk projelerimizin planlanarak gerçekleştirilmesi ve yeni projelerimiz ile ilgili aciliyet gerektiren kararların alınmasının yanı sıra; görev süresi dolan yönetim kurulumuzun seçim gündem-

li olağanüstü genel kurulumuzun gerçekleştirilmesi sureti ile tamamlanmıştır. Genel kurul sonucu alınan kararların yönetimimize, Yeşil Çevre ailesine ve çevremize hayırlar getirmesi dileğiyle oluşan yeni yönetim kurulumuzu bu sütunda sizlerle paylaşmayı önemli buluyorum.

Yönetim Kurulu üyelerimiz aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır:

YÖNETİM KURULU ASİL

- * Yön. Kur. Başkanı İzzettin KÜÇÜK
- * Yön. Kur. Baş. Yard. İbrahim BURKAY
- * Sayman Arif DEMİRÖREN
- * Sekreter Güngör GÜLENC
- * Üye Cemail VARDAR
- * Üye Orhan SERBEST
- * Üye Necip ERSUDAŞ
- * Üye Âlaaddin DAĞLI
- * Üye A. Nadir HAMZAGİL

DENETLEME KURULU ASİL

- * Üye Ali AY
- * Üye Osman ELİBOL
- * Üye Ali SİNİKSARAN

YÖNETİM KURULU YEDEK

- * Yedek Üye Hasan ALTINSU
- * Yedek Üye Burhan SAYILGAN
- * Yedek Üye Cihan AKTAŞ
- * Yedek Üye Hasan DÖNMEZ
- * Yedek Üye Cem HISİMCİL
- * Yedek Üye Hilmi AKSAKAL
- * Yedek Üye Ercan YILDIRIM
- * Yedek Üye Sezgin BERBEROĞLU
- * Yedek Üye Rifat AVCI

DENETLEME KURULU YEDEK

- * Yedek Üye Bayram UÇKUN
- * Yedek Üye İbrahim İŞİK
- * Yedek Üye Hüseyin ERDEM

emeği olan herkese teşekkür etmeyi borç biliyorum.

Özetle diyebiliriz ki, Yeşil Çevre'nin kurulmasıyla öncelikle şehrimizin doğu bölgesindeki akarsularımızın kirletilmesinin önüne geçilmiş, sanayicimiz yasalar karşısında arıtma yükümlülüğünü yerine getirmiş, bu yükümlülüğü ekonomik olarak sürdürülebilir biçimde yerine getirmesini sağlamış, sanayicimiz yaptığı bu yatırım bedelini bir şekilde geri almasını sağlamıştır.

ÜSTÜN HEYECAN İLE YENİ PROJELER

Yeşil Çevre'nin ilk kurulduğu yıllardaki ortağına kazandırma hedef ve öngörüsü, yeni hedef projeleri için de öngörülmektedir.

- Su Geri Kazanım,
- Tehlikesiz Ambalaj Atıklarının Toplanıp Ayırıştırılması,
- Yetkilendirilmiş Kuruluş Statüsünün Kazanılması

Yeni dönem hedef projeleridir. Yönetim kurulumuz başta Sayın Valimiz ve Yönetim Kurulu Başkanımız İzzettin Küçük ve Başkan Yardımcımız ve BTSO Başkanı Sayın İbrahim Burkay ile yönetim kurulumuz bu hedefleri idaremize

vermiştir. Anılan projelerin ortaklarımıza kazanç olarak geri dönmesi için elimizden gelen en yüksek performansı göstermek sureti ile bize duyulan güvene layık olmaya çalışacağız. Bu nedenle 2018 yılının anılan projelerimizin başlanıldığı yıl olacağına inanıyorum.

ORTAĞIMIZA MALİYETİNE HİZMET SUNUYORUZ

Yeşil Çevre, kâr amacı gütmeyen, ortaklarına kâr dağıtmayan, maliyet esaslı hizmet sunan işletme kooperatiftir. Bu statüsüne uygun olarak ortaklarımıza arıtma tesisi hizmete girdiği günden bugüne kadar arıtma hizmeti ve sonrasında başlattığı çevre danışmanlığı hizmetini de maliyet esaslı vermeyi sürdürmektedir. Bu özelliği ile Bursa'da diğer arıtma tesislerine göre (kamu-özel sektör) en uygun atıksu arıtma tarifesine sahiptir. Çevre danışmanlık hizmetinde özellikle bölgemizde danışmanlık tarifelerinin ortaklarımız lehine yeniden belirlenmesinde etkili olmuştur. Hedefimiz, ortaklarımıza farklı alanlarda hizmet ağıımızı genişleterek Yeşil Çevre'yi ortaklarımız için daha anlamlı kılmaktır. Başta yönetim kurulumuz ve ortaklarımızın güvenine sahip oldukça yeni hedeflere ulaşmamız zor olmayacaktır.

Yeşil Çevre'nin Olağanüstü Genel Kurulu yapıldı



Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin son gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulu'nda, Yönetim Kurulu'nda değişikliğe gidildi. Vali İzzettin Küçük başkanlığındaki yeni yönetim seçildi.

Türkiye'de ilk kez uygulanan yöntemlerle inovatif arıtma tesisi unvanına sahip olan Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleştirildi. Genel Kurul'da yapılan seçimde Vali İzzettin Küçük başkanlığındaki yeni Yönetim Kurulu belirlendi.

11 Aralık 2017 tarihinde Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde yapılan Genel Kurula, BTO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi Başkan Yardımcısı İbrahim Burkay, Bursa Spor Başkanı Ali Ay, Yeşil Çevre Yönetim Kurulu üyeleri ve bölge sanayicileri katıldı.

Genel Kurul Başkanlık Divanı'nın belirlenmesinin ardından söz alan BTO Başkanı ve Yeşil Çevre Başkan Yardımcısı İbrahim

Burkay, tüm dünyada kritik gelişmeler yaşandığını ve bu gelişmelerin Türkiye'yi yakından ilgilendirdiğini belirterek, "Yakın coğrafyamızda, Ortadoğu'da barışın dinamitlendiği bir dönemi yaşıyoruz. Kolay bir süreç değil, fakat ülke olarak bu zor zamanları atlattığımızı bilen bir yapımız var, birlik, beraberliğimiz var. Ve şükürler olsun bugüne kadar ekonomik anlamda da siyasi anlamda da ülkemiz sadece bölge ülkelerine değil, tüm İslam âlemine rol modellik, liderlik yapıyor. İnşallah bundan sonra da bu liderliğine devam edecek. Bizler de tabii ki ülkemizin kalkınması, gelişmesi için ve bu liderliği devam ettirmesi için var gücümüzle çalışmayı sürdüreceğiz" dedi.



YEŞİL ÇEVRE TÜRKİYE'YE ROL MODEL

Genel Kurul'un tüm firmalara hayırlı olmasını dileyen Burcak şunları söyledi:

"Yeşil Çevre 1998'de kuruldu. Bugüne kadar 30 milyon doların üzerinde yatırım gerçekleştirilmiş. 370 ortağımız var ve kapasite olarak 150 bin metreküp/gün altyapıya sahibiz ama şu an 110 bin metreküp/gün arıtma kapasitemiz var. Yeşil Çevre kurulurken 19 milyon dolar ihale bedelinden bahsediyorduk, o gün genel kurulda değişiklik yaparak 19 milyon dolar olan ihaleyi 9 milyona indirdik. Çevreye duyarlı üretim yapmak, sanayinin çevreye duyarlı şekilde gelişmesini sağlamak sadece devleti yönetenlerin, kamu görevi değil, aynı zamanda bu üretimi gerçekleştiren sanayinin, iş dünyasının da en önemli görevlerinden bir tanesi. Bizim bölgemiz kolay bir bölge değil. Fakat tüm dostlarımız zamanında bu projeye inandılar. O gün toprak rantı yapmadan bu tesise binlerce dolar para yatıranlar oldu. Arkadaşlarımızın bu paraları heba olmayacak, Yeşil Çevre'de değer kazanacak dedik ve şükürler olsun bugün Yeşil Çevre'de metreküp 500 dolar oldu. Bugün gökyüzünden yeryüzüne düşen su gibi, zenginlik de el değiştiriyor. İşlerimiz her zaman arzu ettiğimiz seviyede gitmiyor. İş bozulan bir arkadaşımız için nasıl ki arsası, fabrikası onun için bir değer ise Yeşil Çevre'deki endüstriyel ortaklığı da onun en önemli değerlerinden bir tanesi artık. Bunun devriyle alakalı Anayasamız var. Bu Anayasa çerçevesinde, Genel Kurulumuzun onaylamış olduğu kurallar çerçevesinde debisini de devredebiliyor. İşte bunlar Yeşil Çevre'nin Türkiye'de neden rol model olduğunun en önemli göstergelerinden bir tanesi."

Konuşmasında, sanayi bölgelerinin tamamında arıtma tesislerinin olmasına rağmen hiçbirinde sanayicilerin Yeşil Çevre'de olduğu gibi hisse değerine sahip olmadığını vurgulayan Başkan Burcak, "Bunu hep birlikte hayata geçirdik, buna inandık ve geldiğimiz noktada çevre konusunda sadece Bursa'nın değil, Türkiye'nin önder ve örnek kuruluşlarından biri haline geldik" diye konuştu.



BİRLİK VE BERABERLİKLE BAŞARI DA GELİYOR

Burcak şöyle devam etti:

"Şimdi birkaç adımımız daha var. Yeşil Çevre'nin hemen yanındaki arazi Hazine tarafından ihaleye çıkarıldı. Ve Genel Kurulumuzun en önemli konularından biri

de o. Biliyorsunuz çevre olayı Avrupa Birliği uyum yasalarıyla birlikte çok farklı bir yapıya kavuşuyor. Çevre, sanayinin üzerinde bir baskı unsuru olarak da kullanılıyor. Avrupa Birliği uyum yasalarıyla birlikte Türkiye'de atık toplama ve çevre ile ilgili konularda birkaç yetkilendirilmiş şirket bulunuyor. İnşallah bugün vereceğimiz kararlarla Yeşil Çevre olarak bu yetkilendirmeyi de almak istiyoruz. Kanunlar, yönetmelikler ve kararnamele bizlere dayatılan bu uygulamalarda edilgen bir yapıdan daha etkin bir yapıya dönüşebilmek için, Genel Kurulumuzda alacağımız kararlarla birlikte çevre konusunda Bursa'da özel sektör olarak atmamız gereken tüm adımları birer birer atacağız. İşte tüm bunlar bu birlik ve beraberlikten kaynaklı neticeler."

İbrahim Burcak'ın konuşmasının ardından Genel Kurul, toplantı gündemine uygun olarak Yönetim Kurulu faaliyet ve Denetim Kurulu raporları okundu ve onaylandı. Yönetim ve Denetim kurullarının ayrı ayrı ibrası gerçekleştirildi. Yeni dönemdeki Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirildi. Buna göre, Bursa Valisi İzzettin Küçük başkanlığındaki S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifinin yeni dönemdeki Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: İbrahim Burcak, Arif Demirören, Güngör Gülenç, Cemal Vardar, Orhan Serbest, Necip Ersudaş, Alaattin Dağlı ve A. Nadir Hamzagil.





Yeşil Çevre Futbol Turnuvası'nın şampiyonu Beyfren oldu

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi tarafından bu yıl 4.sü düzenlenen futbol turnuvasının şampiyonu Beyfren oldu.

24 takımın iki ay boyunca mücadele ettiği Yeşil Çevre Ortaklar Arası Futbol Turnuvası'nda şampiyon, finalde Aromayı 1-0 ile geçen Beyfren takımı olurken, dereceye giren takımlara düzenlenen törenle kupa ve plaketleri verildi.

23 Kasım 2017 tarihindeki final karşılaşmasını Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, Meclis üyeleri, ilçe protokolü ve bölge sanayicileri ile çok sayıda futbolsever izledi. Final maçı sonrası bir konuşma yapan Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü Mehmet Aydın, "Bu turnuva Yeşil Çevre'nin düzenlediği en önemli sosyal faaliyetlerden bir tanesi. Firmalar arasında dostlukları pekiştirmek ve yeni dostluklar kurulmasına vesile olmak amacıyla bu yola çıktık. Bu yıl başarılı bir turnuva geçirdik ve bugün finale geldik. Öncelikle turnuvarımıza katılan tüm takımlarımıza teşekkür ediyorum. 24 takımın mücadele ettiği karşılaşmalar sonrası finale çıkan her iki takımı da kutluyorum. Şampiyon olan Beyfren'i ise ayrıca tebrik ediyorum. Turnuvarımızda görev alan tüm arkadaşlarıma, bize



destek olan bütün kurumlara ve işletmelere, her birine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Gelecek yıl daha kalabalık bir turnuva gerçekleştireceğimize inanıyorum" dedi.

YEŞİL ÇEVRE SPORUN VE SPORCUNUN YANINDA

Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık da şunları söyledi: "Sporun ve sporcunun

yanında olan Yeşil Çevre Arıtma Tesisimizi kutluyorum. Güzel bir turnuva oldu, centilmençe ve kardeşlik içinde geçti. En mutlu olduğumuz nokta ise hiçbir sakatlık, üzücü durum yaşanmadan finale gelmektir. Böyle turnuvaları düzenlemeyi biz de çok istiyoruz, fakat insanların futbol sevgilerinin yoğun olmasından dolayı bazen sıkıntılı anlar yaşayabiliyoruz. Ben en başta centilmenlik göstererek turnuvaya katılan tüm takımları, ardından da finale kalan ve şampiyon olan takımları tebrik ediyorum. Önümüzdeki yıl daha geniş katılımlı bir turnuva olmasını diliyorum."

23 Ekim'de başlayan futbol turnuvasında 24 takım 4 grupta kıyasıya mücadele verdi. Final karşılaşmasında rakibi Aromayı 1-0 mağlup eden Beyfren Otomotiv turnuvasının şampiyonu olurken, Mais Motorlu Araçlar da turnuvasının 3.sü oldu. En centilmen takım Busan Kimya, turnuvasının gol kralı 17 gol ile Karkent İnşaat'tan Fırat Erdoğan ve en iyi kaleci de Beyfren Otomotiv'den Kemal Gönül seçildi.



»» Bursa teröre karşı yine tek yürek



BTSO öncülüğünde, Bursa'da faaliyet gösteren 130'a yakın iş dünyası ve sivil toplum kuruluşu, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Afrin'de terör örgütlerine yönelik yürüttüğü harekâta tam destek verdi.



Bursa iş dünyası Afrin'de sürdürülen Zeytin Dalı Harekati'na destek vermek amacıyla örnek bir duruş sergiledi. 129 sivil toplum kuruluşunun imzasıyla hazırlanan "Güçlü Ekonomi Bağımsız Türkiye" temalı ortak bildiri metnini BTSO Başkanı İbrahim Burkay okudu. Bağımsızlık aşkı ve özgürlük iradesini tarihin her döneminde ve her koşulda ilan eden Türkiye'nin kaderinin, geçmişte olduğu gibi bugün de Türk milletinin elinde olduğunu ifade eden Burkay, "Sayın Cumhurbaşkanımızın ve hükümetimizin stratejik adımları ve liderliği sayesinde Türkiye, tüm tehditlerin üzerine kararlı bir şekilde yürüyerek hepsini ortadan kaldıracak kudrete sahiptir. Bu noktada millet olarak omuz omuza vermek ve milli hedeflerimize daha fazla katkı koymak zorundayız. Çünkü biliyoruz ki 'Güçlü ekonomi, bağımsız Türkiye'nin teminatıdır" dedi.

BTSO Başkanı Burkay, Bursa iş dünyası olarak Türk Silahlı Kuvvetleri'nin kahraman

askerlerine destek vermek ve milli birliğe katkı sağlamak amacıyla Türk bayrağı kampanyasına başladıklarını da söyledi.

Bursa'da 129 iş dünyası ve sivil toplum kuruluşunun ortak imzasıyla BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay tarafından açıklanan ortak bildiri ise şu şekilde:

"ULUSAL GÜVENLİĞİNİ KORUMAK TÜRKİYE'NİN MEŞRU HAKKIDIR"

Ülkemiz içinde ve komşu coğrafyamızda masum insanları katleden ve milletimizin güvenliğine de tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmadık, kalmayacağız.

Sınırimızın hemen ötesinde eli kanlı terör örgütü ve destekçileri tarafından kurgulanmaya çalışılan oyun, kahraman Mehmetçiğimiz tarafından Fırat Kalkanı ile başlatılan ve Zeytin Dalı ile devam eden operasyonlarla bozulmuştur.

Türk Silahlı Kuvvetlerimiz terör örgütlerini bölgeden temizleyerek sınırlarımız içinde ve yakın coğrafyada güvenliği tesis etmek üzere görev başındadır. Türkiye'nin sınır güvenliğini ve toprak bütünlüğünü tehdit eden terör gruplarının bölgeden temizlenmesi adına başlatılan Zeytin Dalı operasyonu, aynı za-

manda bölgedeki masum sivillerin güvenliğinin sağlanması adına da oldukça önem arz etmektedir.

Cesareti kadar merhametiyle de dünyaya nam salmış şanlı ordumuz, Fırat Kalkanı'nda olduğu gibi Zeytin Dalı operasyonunda da sivillere karşı gereken hassasiyeti göstermektedir.

Son terörist etkisiz hale getirilinceye kadar devam edecek olan bu operasyon, sınırlarımızdaki güvenliği ve bölgedeki huzuru tekrar tahsis edecektir.

Türkiye olarak tüm ülkelerin toprak bütünlüğüne saygılı olmakla birlikte, ulusal güvenliğimizi korumak ve bölgemizdeki barışa ve huzura da öncülük etmek hem meşru hakkımız hem de tarihi sorumluluğumuzdur.

Terör koridoru oluşturulmak istenen bölgedeki operasyonlarla terör örgütleri ile destekçilerine gereken cevabı en etkin şekilde veren Türkiye, tüm mazlumların yanında olmaya ve şefkat elini uzatmaya devam edecektir.

Bursa iş dünyası ve sivil toplum örgütleri olarak, 15 Temmuz hain darbe girişiminde tek yürek olup darbecilere karşı koyduğumuz gibi bugün de yarın da aynı birlik ve beraberlikle vatanımıza sahip çıkacağız.





Endüstriyel simbiyoz

Prof. Melike YALILI KILIÇ

Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Çevre Mühendisliği Bölümü

Endüstriyel simbiyoz; birbirine yakın iki bağımsız endüstriyel işletme arasında madde (atık, yan ürün, su) ve enerji değişimi olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda endüstriyel simbiyoz, tercihen birbirine fiziksel olarak yakın olup, normalde birbirlerinden bağımsız olarak çalışan iki veya daha fazla endüstriyel işletmenin bir araya gelerek hem çevresel performansı hem de rekabet gücünü artıracak uzun süreli ortaklıklar kurması ve dayanışma içinde çalışmalarını ifade etmektedir. Bu sistemde işletmeler; malzeme, enerji, su ve yan ürünlerin fiziksel değişimi de dahil olmak üzere her türlü maddeyi, lojistik ve uzmanlık kaynaklarını birbirleriyle paylaşmaktadırlar. Bu sayede endüstriyel kaynaklı çevresel ve sosyal problemlerin önüne geçilerek ekonomik getiri sağlanmaktadır. Endüstriyel simbiyoz ayrıca, AR-GE, inovasyon ve kümelenme faaliyetlerinin yanı sıra yeni iş alanları yaratma potansiyeli ile girişimciliği ve bölgesel kalkınmayı da destekleyen bir yaklaşım olarak ortaya çıkmaktadır.

Endüstriyel Simbiyoz Kazanımları Nelerdir?

Endüstriyel simbiyoz ile

- Kaynak tüketiminde azalma,
- Depolamaya giden atık ve tehlikeli atık miktarında azalma,
- CO2 emisyonunda azalma,
- Su tasarrufu,
- Üretim maliyetlerinde düşüş,
- Ek satışlar, yaratılan iş ve istihdam,
- Özel sektör yatırımları,
- İnovasyon ve girişimciliğe katkı,
- Çevresiyle uyumlu/rekabetçi endüstriyel bölgeler,
- İşbirliği kültüründe gelişme,
- Mevzuata uyum vb. birtakım kazanımlar sağlanmaktadır.

Eko-Endüstriyel Park Nedir?

Endüstriyel simbiyoz yaklaşımının somut bir

uygulaması olan eko-endüstriyel parklarda, birbirinden bağımsız ve tercihen birbirine yakın konumlanmış endüstriyel tesisler, ortak fayda sağlamaya yönelik olarak hareket ederler. Eko-endüstriyel parklarda üretim ve hizmet sektöründe yer alan, çevresel ve ekonomik performanslarını artırmak isteyen işletmeler, bir araya gelerek çevresel ve kaynak (enerji, su, madde, atık, vd.) eldesine ilişkin konularda işbirliği yaparlar.

Eko-Endüstriyel Park Modelleri

Model 1: Atıkların diğer işletme/kuruluşlara verilmesi,

Model 2: İşletme/organizasyon içi değişim,

Model 3: Aynı eko-parkta birlikte yer alan işletmeler arasındaki değişim,

Model 4: Komşu olmayan işletmeler arasındaki değişim,

Model 5: Geniş bir bölgede sanal olarak organize olmuş işletmeler arasındaki değişim.

Dünyada Endüstriyel Simbiyoz Uygulama Örnekleri

Dünya genelinde Avusturya, Danimarka, Hollanda, Finlandiya, Çin, Güney Kore, İngiltere, İsveç, İsviçre, Kanada ve Portekiz gibi pek çok ülkede eko-endüstriyel park, endüstriyel ekosistem projeleri ve eko-endüstriyel gelişme uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Türkiye'de Endüstriyel Simbiyoz Uygulama Örnekleri

- Zeytinyağı üretiminden çıkan pirinanın, pirina odunu ve yağ üretimi amacıyla kullanılması,
- Bira üretiminden çıkan atık mayanın ve

biyogazın, hayvan yemi katkı maddesi üretiminde kullanılması,

- Meyve posasından hayvan yemi üretimi,
- Tarımsal ve hayvansal atıklardan enerji üretimi,
- Pamuk tohumu atığından biyoremediasyon ürünü üretimi,
- Ömrümü tamamlamış lastiklerden elektrik üretimi.

Sonuç ve Öneriler

Günümüzde çevre ile uyumlu endüstriyel üretim gerçekleştirilirken, çevresel ve sosyal kriterler açısından da katma değer yaratan sanayi bölgeleri dünya genelinde giderek yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda bölge yönetimlerinin ve işletmelerin yaklaşımı büyük önem taşımakla birlikte, eko-endüstriyel parkların yaygınlaştırılmasına yönelik kamu programlarının da oldukça yaygın olduğu ve etkin sonuçlar yarattığı görülmektedir. Ülkemizde de endüstriyel ekosistem projeleri/eko-park ile ilginin giderek arttığı, özellikle organize sanayi bölgelerinin çevre dostu uygulamalara yönelik çeşitli girişimlerde bulunduğu gözlenmektedir. Bundan sonraki süreçle ilgili kamu kurumlarının da kapsamlı ve ulusal bazlı girişimlerde bulunmalarının ve bu yönde teşvikler oluşturmalarının yararlı olacağı düşünülmektedir. Bilimsel açıdan ise bu tür işletmelerin kurulma potansiyelleri ve çevresel verimlilikleri ile ilgili bilimsel projeler yapılmalı ve bu konu üzerine lisansüstü tez çalışmaları hazırlanmalıdır. Böylece konu ile ilgili uzmanların yetiştirilmesi sağlanmış olacaktır.



»» Gürsu'nun sağlığı emin ellerde



Gürsu Cüneyt Yıldız Devlet Hastanesi, yeni hekimlerin atanmasıyla faaliyet alanını her geçen gün genişletiyor. Hastanenin yeni başhekimi Op. Dr. Mehmet Petek de görevine başladı.

Gürsu Cüneyt Yıldız Devlet Hastanesi, ilçenin sağlık alanında önemli bir eksikliğini kapatırken, atanması yapılan yeni Başhekim Op. Dr. Mehmet Petek kısa zaman önce görevine başladı. Merhum Belediye Başkanı Cüneyt Yıldız'ın ismini taşıyan ve Gürsu ile çevresine hizmet veren hastane, 1 Mart 2017'de açıldı. Yeni hekimlerin göreve başlamasıyla faaliyet alanını her geçen gün genişleten hastanenin, 4 yataklı 1. seviye yoğun bakım ünitesi de hizmete girdi. Hastanede bulunan 75 yatağın 35'i aktif olarak kullanılırken, yatan hasta sayısı arttı ve ameliyatlara başladı. 14 uzman, 1 diş, 6 da pratisyen hekimin bulunduğu hastanede, atanması yapılan göz uzmanı da yakında hasta kabulüne başlayacak.

AĞIR HASTALAR DA KABUL EDİLECEK

Kısa zaman içinde 10 yataklı 2. seviye yoğun



bakım ünitesi ile 10 yataklı yaşlı ve kanserli hastaların palyatif bakımlarının yapıldığı palyatif ünitesi de açılacak. 2. seviye yoğun bakım ünitesi ile birlikte daha ağır hastalar kabul edilmeye başlanacak. 10 yataklı bu ünite hem ilçeye hem de Bursa'ya hizmet verecek.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin hastaneye bağışladığı endoskopi ve kolonoskopi ünitelerinin de faaliyete geçmesi ile hizmet verilecek hasta sayısı daha da artacak. Psikiyatri, fizik tedavi, kulak-burun-boğaz, üroloji, kardiyojoloji, nöroloji gibi bölümlerin de aktif hale gelmesiyle Gürsu Cüneyt Yıldız Devlet Hastanesi daha kapsamlı bir sağlık kurumu olacak. Hastanenin kapasitenin atmasıyla birlikte, diğer devlet hastanelerinin yoğunluğunun azaltılması da hedefleniyor.





Egemenoğlu Hukuk Bürosu

Kıdem tazminatının tanımı yasa da açıkça yer almamakla birlikte doktrinde, “yasada belirtilen asgari bir çalışma süresini dolduran işçinin iş akdinin yine yasa da yer alan nedenlerden biriyle son bulması halinde, işçiye veya mirasçılara kıdemi ve ücreti dikkate alınarak işverence ödenmesi gereken bir miktar para” şeklinde tanımlama yapıldığını görüyoruz.

Peki, kıdem tazminatının yasal dayanağı nedir, hangi kanunda ne şekilde düzenlenmiştir?

10.06.2003 tarihinden bu yana yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu 120. maddesinin “25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14’üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır” hükmü ve yine aynı yasanın geçici 6. maddesinin, “Kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulur. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14’üncü maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklıdır” hükmü gereği, kıdem tazminatının yasal dayanağı halen 1475 sayılı yasanın 14. maddesidir. Her ne kadar 4857 sayılı yasa ile kıdem tazminatı fonu kurulması öngörülmüş ise de halen fonun kurulmasına ilişkin düzenleme yasalama olmamıştır.

Kıdem tazminatına hak kazanmanın şartları nelerdir?

Kıdem tazminatına hak kazanabilmek için öncelikle 1475 sayılı yasanın 14. maddesinin, “İşçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir” hükmü gereğince, işçinin işyerinde asgari 1 yıllık çalışma süresini tamamlaması gerekmektedir. Bir yıldan artan süreler içinse aynı oranda ödeme yapılacağı yasa metninde de açıkça belirtilmiştir.

İş akdi sona eren işçi her durumda kıdem tazminatına hak kazanabilir mi?

Hayır. İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için iş akdinin 1475 sayılı yasanın 14.

Kıdem tazminatı

maddesinde belirtilen hallerden biri nedeni ile sona ermesi gerekmektedir. Buna göre;

İşçinin iş akdinin,
 - İşveren tarafından 4857 sayılı yasanın 25/II maddesinde belirlenen sebepler dışında,
 - İşçi tarafından 4857 sayılı yasanın 24. maddesinde belirlenen sebeplerle,
 - Muvazzaf askerlik nedeni ile
 - Bağlı buldukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla,
 - Emeklilik için yaş haricindeki prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresine ilişkin şartların tamamlanması nedeni ile
 - Kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren 1 yıllık süre içerisinde kendi isteği ile iş akdini feshetmesi halinde,
 - İş akdinin işçinin ölümü nedeni ile son bulması halinde,
 İşçinin veya mirasçılarının kıdem tazminatına hak kazanacağı düzenlenmiştir.

Kısaca tazminata hak kazanır şekilde iş akdinin sonlanması hallerini incelemek gerekirse;

İşveren tarafından 4857 sayılı yasanın 25/II maddesinde sayılan haller harici sebeplerle yapılan fesih:

4857 sayılı İş Kanunu 25/II maddesinde, işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile işverene iş akdini ihbarsız ve tazminatsız fesih hakkı veren haller sayılmıştır. Bu haller;
 - İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması,
 - İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması

yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnatlarda bulunması,
 - İşçinin, işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması,
 - İşçinin, işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine veya işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması,
 - İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması,
 - İşçinin işyerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi,
 - İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki işgünü yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi,
 - İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi,
 - İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması

Şeklinde kanun metninde sıralanmıştır.

İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için iş akdinin işverence yukarıda sayılan haller haricinde feshedilmiş olması gerekmektedir. İşverence gerçekleştirilen fesih yukarıda sayılan haller dahilinde ise işçinin kıdem tazminatına hak kazanması söz konusu olmayacaktır.

Ancak, ihtilaf halinde yapılan feshin İş Kanunu’nun 25/II hükümlerine aykırı gerçekleştirildiğinin yargı mercii tarafından tespiti halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanacaktır.



İşçi tarafından 4857 sayılı yasanın 24. maddesi gereğince yapılan fesih:

İş Kanunu 24. maddesinde, işçiye sağlık sebepleri, ahlâk ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve zorlayıcı sebepler nedeni ile iş akdini kıdem tazminatına hak kazanır şekilde feshetme hakkı veren haller sayılmıştır. Bu haller;

Sağlık sebepleri:

- İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması, işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa,
- İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi tarafından bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.

Ahlâk ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

- İşveren, iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa,
- İşveren, işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa,
- İşveren, işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse yahut işçiyi veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendiren, kışkırtır, sürükler yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse veya işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnat veya ithamlarda bulunursa,
- İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa,
- İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse,
- Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek, işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa yahut çalışma şartları uygulanmazsa.

Zorlayıcı sebepler:

İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa,

Şeklinde kanun metninde sayılmıştır.

İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için iş akdinin işçi tarafından yukarıda sayılan nedenlerle feshedilmiş olması gerekmektedir. İşçi tarafından gerçekleştirilen fesih yukarıda sayılan haller haricinde ise işçinin kıdem tazminatına hak kazanması söz konusu olmayacaktır.

Yine işçinin istifa etmek sureti ile işten ayrılması halinde kıdem tazminatına hak kazanması söz konusu olmayacaktır.

Muvazzaf askerlik nedeni ile fesih:

İşçi muvazzaf askerlik nedeni ile iş akdini feshetmesi halinde de kıdem tazminatına hak kazanacaktır. Yargıtay da konuya ilişkin kararlarında, "İşçinin muvazzaf askerlik sebebiyle kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için feshin gerçekten askerlik nedenine dayanması gerektiğini, ayrıldıktan sonra bir başka işyerinde çalışan işçinin muvazzaf askerlik sebebiyle ayrıldığı düşünülmeeyeceğini, işçinin muvazzaf askerlik celp döneminden makul bir süre önce ayrılmasının da mümkün görülmesi gerektiği" belirtilmektedir.

Emeklilik için yaş haricindeki şartların nedeni ile fesih:

İşçinin iş akdini bağlı bulunduğu kurumla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı veya toptan ödeme almak amacı ile feshetmesi halinde kıdem tazminatına hak kazanacağı düzenlenmiştir.

Yargıtay'ın da yerleşmiş içtihatlarında, "...4857 sayılı İş Kanunu'nun 120. maddesi yollamasıyla, halen yürürlükte olan 1475 sayılı kanunun 14. maddesinin birinci fıkrasının dördüncü bendinde, işçinin bağlı bulunduğu kurum veya sandıktan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla ayrılması halinde, kıdem tazminatına hak kazanılabileceği, o halde anılan hüküm uyarınca fesih bildiriminde bulunulabilmesi için işçinin bağlı bulunduğu kurum veya sandıktan yaşlılık, emeklilik, malullük ya da toptan ödemeye hak kazanmış olmasının şart olduğu, bundan başka işçinin bağlı bulunduğu kurum ya da sandığa bahsi geçen işlemler için başvurması ve bu yöndeki yazıyı işverene bildirmesi gerektiği, böylece işçinin yaşlılık, emeklilik, malullük ve toptan ödeme yönlerinden bağlı bulunduğu mevzuata göre hak kazanıp kazanmadığının denetlenmiş olacağı; öte yandan işçinin sosyal güvenlik anlamında bu hakkı kazanmasının ardından ilgili kurum ya da sandığa başvurmaksızın kıdem tazminatı talebiyle işyerinden ayrılması ve bu yolla hakkın kötüye kullanılmasının önüne geçilmiş olacağı, işçi tarafından bağlı bulunduğu kurum ya da sandıktan tahsise ya da tahsis yapılabileceğine dair yazının işverene bildirildiği anda işverenin kıdem tazminatı ödeme yükümünün doğacağı, faiz başlangıcında da bu tarihin esas alınması gerektiği, böyle bir bildirim yoksa hüküm altına alınan kıdem tazminatı alacağına dava tarihinden itibaren faiz yürütülmesi gerektiği" belirtilmektedir.

Kadın işçinin evlilik nedeni ile iş akdini feshi:

Kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde iş akdini kendi isteği ile sona erdirmesi halinde kıdem tazminatına hak kazanacağı düzenlenmiştir.

Evlilik nedeni ile feshin kıdem tazminatına hak kazandırabilmesi için nikâh tarihinden itibaren bir yıllık süre içerisinde gerçekleştirilmiş olması gerekir. Yargıtay içtihatlarında da kabul gördüğü üzere, işçinin feshi nikâhtan önce yap-

ması halinde kıdem tazminatına hak kazanması mümkün olmayacaktır.

Yine Yargıtay kararlarında evlilik nedeni ile işten ayrılmasına rağmen tekrar yeni bir işe giren işçinin kıdem tazminatı hakkından yoksun bırakılmayacağını kabul etmiştir. Yargıtay verdiği emsal kararında "evlilik sebebiyle hizmet sözleşmesini kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde fesheden kadının işyerinden ayrılmasından sonra başka bir işe girmesi onun kötü niyetli olduğu anlamına gelmeyeceğini" belirtmiştir.

İş akdinin işçinin ölümü nedeni ile son bulması:

İşçinin ölümü halinde de iş sözleşmesinin ortadan kalkması nedeni ile iş sözleşmesi son bulmakta ve kıdem tazminatı hakkı işçinin kanuni mirasçıları açısından doğmaktadır.

Kıdem tazminatı nasıl hesaplanır?

1475 sayılı yasanın 14. maddesinin "işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir" hükmü gereği, kıdem tazminatının hesaplanmasında rol oynayan değişkenler, işçinin çalışırken aldığı son brüt ve giydirilmiş ücreti ile o işyerindeki toplam çalışma süresidir.

Yani kıdem tazminatı hesaplamasının formülü:

Bir günlük brüt giydirilmiş ücreti sayısı x 30	İşçinin o işyerindeki toplam çalışma gün sayısı x 30
365	

Giydirilmiş ücretten anlaşılması gereken; aylık ücrete ek olarak, işçiye sağlanmış para veya parayla ölçülebilir menfaatlerdir.

Ancak hesaplama için esas alınması gereken ücret açısından belirlenmiş bir tavan tutarı söz konusudur. 1475 sayılı yasanın 14. madde hükmü gereği; kıdem tazminatı tavanı, devlet memurları kanununa tabi en yüksek devlet memuruna bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi üzerinde olamayacaktır. 2018 yılı ilk altı ay için belirlenen rakam 5.001,76 TL'dir.

Kıdem tazminatı ne zaman ödenmeli? Geç ödemede faiz yükümlülüğü doğar mı?

Kıdem tazminatı, alacağı işçiye yasa gereği iş akdinin feshedildiği gün tam ve nakit olarak banka aracılığı ile ödenmelidir. Vadeli ödeme yapılacaksa işçinin yazılı onayının alınması zorunludur. Onay alınmaksızın vadeli ödeme yapılması mümkün değildir.

Geç ödeme halinde kıdem tazminatına uygulanacak faiz ise 1475 sayılı yasa düzenlemesi gereği en yüksek banka mevduat faizi olup, faiz başlangıç tarihi olarak iş akdinin fesih tarihi alınacaktır.

Kestel 'kale' gibi ayakta



İsmi Latince kale demek olan 'kastel' kelimesinden alan Kestel, tarihi kalesi, doğal güzellikleri ve verimli topraklarıyla Bursa'nın merkezinde eşsiz bir değer. İlçe merkezi 7 mahalle ve 28 köye sahip olan Kestel, tarım kenti olması yanında giderek önemli bir sanayi bölgesi kimliği de taşıyor. Gelin Kestel'in tarihi ve doğal güzelliklerinden bazılarını tanıyalım...

KESTEL KALESİ

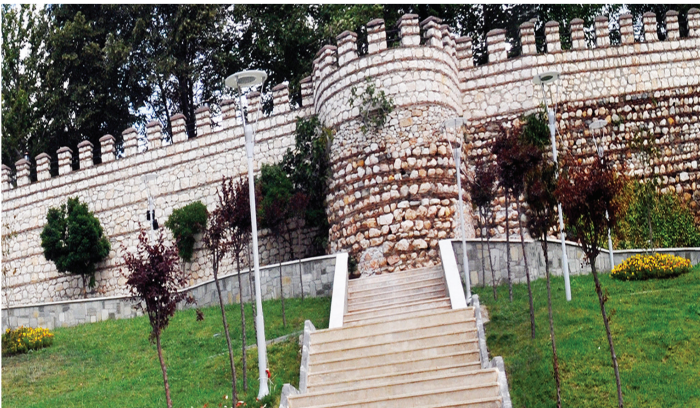
Doğu Roma İmparatorluğu'nun sınır kalesi olması nedeniyle Latin dilinde "Kalecik" anlamına gelen Kestel ismini alan ilçenin, 1306 yılında Dimboz Muharebesi'nin ardından Osmanlıların eline geçmesi ile ismi Kestel olmuştur. 1938'de Bursa'nın bir bucağı, 1960'da da ilçe haline gelmiştir. IV. Mehmet zamanında Vani Mehmet Efendi tarafından sınır kalesi olmaktan çıkartılıp yerleşim merkezi olarak kullanılmaya başlanmıştır. 1877-78 Osmanlı-Rus Savaşı'ndan sonra Bulgaristan'dan gelen bir grup göçmenin yerleştirildiği bölgeye daha sonra da göçler devam etmiş ve göçlerle büyüyen Kestel, 1938'de merkez

bucak, 1960'da belde, 1990'da da ilçe olmuştur. Osmanlı'nın ilk dönemlerinde oldukça güçlü bir kale olan bu surlar günümüzde büyük ölçüde yok olmuştur.

SAİTABAT

Bursa'dan 20 kilometre uzaklıktaki Saitabat Şelalesi'nin bulunduğu Güvercinlik köyüne Ankara yolu üzerindeki Kestel kavşağından sağa dönen yoldan ulaşılır. Çimento fabrikası yoluna girildiğinde yaklaşık 2 kilometre sonra çimento fabrikası hatıra ormanından sağa dönülür. Su tesislerinin yanından ilerleyen yol Derekızık köyüne çıkar. Derekızık mesire

alanı yanındaki köprüden sola dönüldüğünde 3,5 kilometre sonra Saitabat Şelalesi'nin döküldüğü kanyon ağzına varılır. Saitabat, çınar ağaçlarının gölgesinde et-mangal ve alabalık lokantaları, Saitabat Köyü Kadınları Derneği'nin açmış oldukları mekânda köy kahvaltısı amacıyla yaz aylarında hafta sonları özellikle Arap turistlerin akınına uğrar. Güvercinlik derenin üzerindeki kanyona düşen Saitabat Şelalesi, köy meydanında Saitabat Köyü Kadınları Derneği'nin hemen altındadır. Uludağ eteklerindeki şelalenin aktığı kanyon, doğa sporları ile uğraşanların buluşma noktası konumundadır.



AKSU MAHALLESİ

Aksu Mahallesi'ni, Göksu deresi üzerinde Çiçek Dede adında bir derviş, müritleriyle kurup şenlendirmiştir. Kurucu Çiçek Dede'nin mezarı köydedir. 1565 tarihli mühim me defterindeki bir kayıta, köydeki derbentte tüccarların soyulduğu yazılmaktadır. Bir dönem İsabey İmareti'nin vakıf köyü olduğu kadı sicillerindeki belgelerden anlaşılmaktadır. Köyde Karaçelebizade Muslihiddin'in yaptırdığı bir mescit vardır. Kurtuluş Savaşı sırasında Yunanlılarca kısmen yakılmıştır. Bugün tarihi bir hamam ile bir han kalıntısı bulunan köydeki ikinci hanın kalıntılarından sadece temelleri kalmıştır. Tarihi çınar ağacı ile kitabesi bulunan çok güzel bir anıtsal çeşmesi vardır. Yerli köyüdür. Ayrıca köyde Artvin Murgul'dan gelen göçmenler de yaşamaktadır.

DUDAKLI MAHALLESİ

Bursa-İnegöl karayolunun 3 km kuzeyinde, Kestel'e 13 km uzaklıktadır. Köy önceleri tatlı dut yetiştirildiği için 'dudu tatlı' adıyla anılmış, zamanla bu söz Dudaklı olmuştur. Daha eski adının Geçkinöz olduğu belgelerden anlaşılmaktadır. Köylülerin anlatımına göre köyü yedi hane kurmuştur. Bunlardan Hacılar, Ömerler, Altınlar ve Altınbıçaklar

adlı ailelerin torunları halen yaşamaktadır. Kadı sicillerindeki belgelere göre ise köyde; Emir Sultan, II. Murad ve Gülruh Sultan'ın vakıfları varmış. Bugün köyün girişinde, halen köylülerce Gülruh Hatun Çiftliği olarak anıldığı yerde iki çok yaşlı servi vardır. Köyde çok sayıda anıtsal çınar ağacı da bulunmaktadır. İkisi köy içinde, en yaşlısı ise köyün 1 km kadar üzerindeki bir tepededir. Köyde eski bir hamam da vardır. 1970'li yıllarda yıkılan hamamın sadece bir kurnası kalmış olup köy kahvesi önündedir.

BABASULTAN ÇINARI

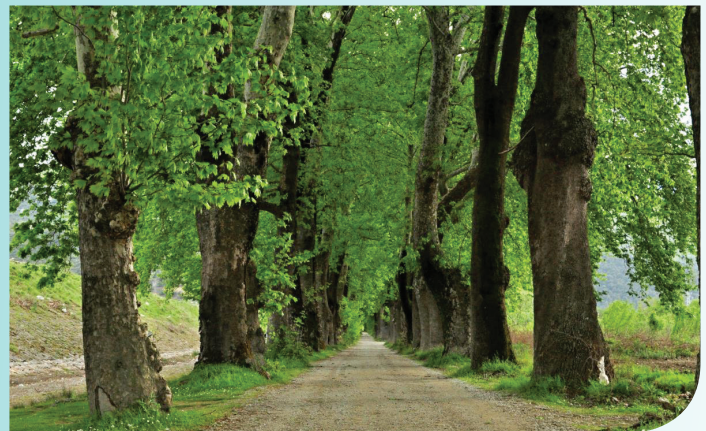
Kestel ilçesi Baba Sultan köyünde bulunan ve İnegöllülerin özellikle cuma namazını eda etmek için gittiği, Baba Sultan Camisi'nin avlusunda bulunan 720 yıllık doğu çınarı; 3,75 metre çapı, 11,50 metre çevre büyüklüğü ve 24 metrelik boyu ile halen tüm haşmetiyle dimdik ayakta durmaktadır. Bursa'nın en yaşlı çınarı olarak halen hayatını sürdüren ecdat yadigarı çınara, Baba Sultan sakinleri gözü gibi bakmaktadırlar. Orhan Bey döneminin ünlü dervişlerinden olan Geyikli Baba'nın diktiği bu çınar altında 637 yıldır pilav ve anma etkinliğinin yanı sıra Geyikli Baba türbe ve Camisi'ni ziyarete gelenler ile köy halkı oturarak dinlenip zaman geçirmektedir.

VÂNÎ MEHMET EFENDİ CAMİSİ

Kestel'de bulunan bu yapı, 1673 yılında buraya sürülen ünlü Osmanlı bilimcilerinden Şeyh Vani Mehmed Efendi tarafından yaptırılmıştır. Dikdörtgen planlı olan yapının üzeri kırma çatı ile örtülmüştür. Şeyhin bu köyde cami ile birlikte yaptığı medrese 1921 yılına kadar ayakta iken, bu tarihten sonra yok olmuştur.

GÖLBAŞI ÇINARLI YOL

Kestel köyü sınırlarında kalan Çınarlı yol, Bursa'ya 22 km uzaklıktadır. Şehir merkezinden Ankara yolu istikametine giden yol, Kestel ilçesini geçtikten sonra Gölbaşı mevkiinde, Turanköy rampası başındaki menfezde sağa, Dudaklı köyü istikametine döner. Menfezden karşıya geçtikten sonra minibüs durağının arkasından Dudaklı köyüne giden yolun başından sağa dönülür. 250 metre sonra sola dönen stabilize yol Çınarlı yolun başlangıcıdır. 1,3 km uzunluğunda, her iki tarafında çınar ağaçlarının bir koridor oluşturduğu Çınarlı yol, özellikle sonbaharda yaprak dökümünde doğa fotoğrafçıların tercih ettikleri bir yerdir. Gölbaşı göletine paralel giden Çınarlıyol'un sonunda bir piknik alanı da bulunur.





Basınçlı kaplarda iş güvenliği

Ayten Olgun

Burtem OSGB A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

Basınçlı kaplar, iç basınç değeri 0,5 bar'dan büyük olan, belirli ebat ve sac kalınlıklarında basınç değerine göre üretilen makine ekipmanlarıdır. Bunlar;

- Kazanlar,
- Kompresörler,
- Gaz tankları,
- Sıvılaştırılmış petrol gazı tankları ve tüpleri,
- Asetilen tankları ve tüpleri,
- Buhar ve sıcak su kapları,
- Basınçlı asit tankları,
- İçinde zehirli ve zararlı gazların bulunduğu kaplardır.

Basınçlı kaplar daha çok endüstriyel alanlarda kullanılmakla birlikte, hastane, okul ya da apartmanların zemin katlarında bile gördüğümüz ve maalesef kullanılırken emniyet tedbirleri yerine getirilmediği takdirde patlamaya, parça fırlamasına, zararlı gaz ve sıvıların yayılmasına, büyük yangın ve facialara, mal ve can kayıplarına sebebiyet vererek çok acı sonuçlar doğuracak kadar tehlikeli iş ekipmanlarıdır.

Basınçlı kapların güvenli çalışacak şekilde imal edilmesiyle ilgili mevzuatımızdaki en kapsamlı düzenleme Basınçlı Kaplar Yönetmeliği'dir. AB direktifi uyarlaması olan bu yönetmelik, tüm basınçlı kapların imalat ve piyasaya çıkma yönünden uygunluk değerlendirme kriterlerini düzenler.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nin Ek III-Bakım, Onarım ve Periyodik Kontroller İle İlgili Hususlar konu başlığı altında, basınçlı kapların periyodik kontrol kriterlerinden söz edilmektedir.

Basınçlı kaplarda temel prensip olarak

hidrostatik test yapılması şartı vardır. Bu testler, standartlarda aksi belirtilmediği sürece işletme basıncının 1,5 katı ile ve bir yılı aşmayan sürelerle yapılır. Fakat iş ekipmanının özelliği ve işletmeden kaynaklanan zorunlu şartlar sebebiyle yapılamıyorsa, düzenlenecek periyodik kontrol raporlarında bu husus gerekçesi ile birlikte belirtmek kaydıyla, hidrostatik test yerine standartlarda belirtilen tahribatsız muayene yöntemleri de uygulanabilir.



Basınçlı kapların periyodik kontrolleri; makine mühendisleri, metalurji ve malzeme mühendisleri ve makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılır. Söz konusu periyodik kontrollerin tahribatsız muayene yöntemleri ile yapılması durumunda, bu kontroller sadece TS EN 473 standardına göre eğitim almış mühendisler ve aynı eğitimi almış tekniker veya yüksek teknikerler tarafından yapılabilir.

Kazanların kullanımında ve kazan dairelerinde alınması gerekli önlemler nelerdir?

• İşyerinde kullanılan bütün kazanlar yangına ve patlamaya karşı dayanıklı, çatısı hafif malzemeden yapılmış ayrı bir bölmede veya binada olmalıdır. Kazan dairesinin üstünde kat olmamalı ve işçi çalıştırılmamalıdır.

- Kazan daireleri sürekli olarak ve etkin bir şekilde havalandırılmalıdır.
- Kazan dairesi kapıları yangına dayanıklı olmalı ve kapılar içeriden dışarıya açılmalıdır. Kazan dairesi, yanıcı, atıl malzemelerin atıldığı depo gibi kullanılan bir yer olmamalıdır.
- Kullanılan yakıt türüne uygun ve gerekli miktarda yangın söndürme cihazları uygun yerlerde konumlandırılmalıdır.

- Tehlikelere karşı kazan dairesi dışına, kazan dairesinin tüm elektriğinin kesilmesini sağlayacak bir şalter veya tesisat konulmalıdır. Yetkili dışında kazan dairelerine kimse girmemelidir. Güvenlik, sağlık işaretleri ilgili yerlere asılmalıdır.
- Kazan imal edilirken tasarım ve imalatı, malzeme seçimi, standartların ve İSG kriterlerinin öngördüğü şekilde yapılmalı, her kazanın görünür bir yerinde imalatçı firmanın adı, kazanın seri numarası, imal edildiği yıl ve en yüksek çalışma basıncını gösteren bir plaka bulunmalı, kazanın doğru yerleştirilmiş olmasına dikkat edilmeli, bir sicil kartı veya defteri tutularak, yapılan onarım, bakım ve deneyler işlenmelidir.

- Uygun güvenlik ve kontrol cihazları ile donatılmalıdır (güvenlik kilitleme sistemleri, alarm devreleri, seviye göstergeleri, presostat, güvenlik valfleri vb.).

- Kazanı işletecek personel (kazancı) bu konuda eğitilmiş, sertifikalı olmalı ve işletilen kazan hakkında çok iyi donanıma sahip olmalıdır.

- Bakım, onarım, periyodik kontrol ve muayenelerin imalatçının ve ilgili standart ve mevzuatın öngördüğü şekilde muntazaman yapılıyor olmasına dikkat edilmelidir.

Kazasız günler dileğiyle...

'Yeşil Çevre öncü bir tesis'



Şener Helva Yönetim Kurulu Başkanı Burhan Sayılğan, Yeşil Çevre'nin Bursa'da çevrenin ve su kaynaklarının korunması açısından öncü bir tesis olduğunu söyledi.



Kestel OSB'de bulunan Şener Helva'nın Yönetim Kurulu Başkanı Burhan Sayılğan, sanayinin doğaya karşı dostluğu ve sorumluluğunun bir göstergesi olan Yeşil Çevre Arıtma Tesis'i'nin, sadece Bursa'da değil ülke genelinde örnek teşkil eden bir yapıda olduğunu belirterek, "Yeşil Bursa'mızın ve toprağının korunması noktasında Yeşil Çevre'de büyük bir yol sarf edildiğini görmemek mümkün değil. Yapılan yatırımlar ve gerçekleştirilen örnek projelerin tamamı bunun ispatıdır. Yeşil Çevre, insan yaşamının vazgeçilmezi olan doğal yapının bozulmadan korunması ve bizden sonra gelecek nesillere aynı şekilde bırakılması noktasında bir borcu ifa etmektedir. Bu anlamda yapılan çalışmalar daha da geliştirilerek Yeşil Çevre koruma altına alınabilir" dedi.

İLERİ ARITMA ELZEM BİR KONU

Tesisin gündemindeki ileri arıtma ve geri kazanım projesinin gerek ülke ekonomi-

si gerekse kaynakların verimli kullanımı bakımından elzem bir konu olduğuna da vurgu yapan Sayılğan, "Tesis bünyesinde son dönemde yapılan kapasite artırımı ve çamur yakma tesisi yatırımlarıyla, yakın gelecekte hayata geçirilmesi planlanan suyun ileri arıtma ve geri kazanım ile yeniden sanayinin kullanımına sunulması projeleri, yapılacak



olan hizmetlerin teminatıdır. Yeşil Çevre çalışanları, çalıştıkları alanı dert edinmiş kadrolardan oluşuyor. Bu bağlamda yapılacak olan gerekli faaliyetler bu kadro tarafından en ince ayrıntısı hesaplanarak yapıldığından şüphemiz yok" diye konuştu.

ŞENER HELVA KABINA SİĞMIYOR

1993 yılında kurulan Şener Helva, ilk yıllarda sadece pekmez olan üretimine sırasıyla reçel, helva, lokum, kakaolu fındık kreması ve tahini de ilave etti. Kuruluşunun ilk

yıllarında sadece Konya ve Bursa'da faaliyet gösteren bir firma iken, zaman içinde hem bölge müdürlükleri hem de Türkiye genelinde birçok bayisi ile kurumsal bir marka haline geldi.

2010 yılının ikinci yarısına kadar üretim sürecine Konya'da devam eden şirket, o dönemde bünyesindeki yapısal değişikliklerle birlikte tüm operasyonlarını Bursa'ya taşıdı. "Önce İnsan Sağlığı" ilkesiyle, "Doğru Üret, Doğru Sat, Doğru Kazan ve Doğru Paylaş" sloganını prensip edinen Şener Helva, modern tesislerinde 100'ün üzerindeki çalışanı ile Avrupa ve Asya ülkelerine de ihracat gerçekleştiriyor.



yeşil çevre temiz su için



Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre Cad. No: 5 16580 Gürsu / Bursa
Tel: 0.224. 376 13 60-61 Faks: 0.224. 376 13 62
yesilcevre@yesilcevre.com.tr | www.yesilcevre.com.tr