



Yeşil Çevre, Temiz Su İçin...

# Yeşil Çevre haber

www.yesilcevre.com.tr

Sayı: 22 Temmuz-Ağustos-Eylül 2017

## YEŞİL ÇEVRE FUTBOL TURNUVASI'NDA HEYECAN BAŞLADI

Yeşil Çevre organizasyonunda bu yıl 4.sü düzenlenen ve 24 takımın mücadele edeceği Futbol Turnuvası başladı.



### ATIKSULAR ONLINE İZLENECEK

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi, endüstriyel ortakların atıksu çıkışlarının ölçülmesi, süreç yönetimi ve gerçek zamanlı parametre takibiyle ilgili online izleme projesini hayata geçirdi. **s2**

### GÜRSU'DA KENTSEL DÖNÜŞÜM PROTOKOLÜ

Uludağ OSB ve Gürsu Belediyesi arasında imzalanan protokolle 55 bin metrekare alana yapılacak olan dev ticaret ve yaşam merkezi projesi, Bursa'nın doğudaki cazibe merkezi olacak. **s4**

### "İYİ BİR TAKIM YARATTIK"

Bursaspor Başkanı Ali Ay, "Hedefimiz, taraftarın gözüne hoş gelen futbol ortaya koyan, terinin son damlasına kadar sahada mücadele eden bir futbol topluluğu yaratmak. Erken olmasına rağmen bunu da başardık diye düşünüyorum" dedi. **s10**



# GÜRSU'DA RENKLİ FESTİVAL



Bu yıl 20.si düzenlenen Gürsu Kültür, Sanat ve Armut Festivali'nde, En İyi Armut Yarışması, Doğa Sporları Şenliği, Trap ve Adrenalin yarışmaları gerçekleştirildi.

Festival kapsamında ilk olarak Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, ilçe protokolü ve vatandaşların katılımıyla kortej yürüyüşü yapıldı. Ardından 'En Güzel Armut Yarışması' gerçekleştirildi. 32 çiftçinin katıldığı

yarışmada Santa Maria türü armutlar çeşitli kategorilerde puanlandırılırken, armutların değerlendirmesi Bursa İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü'nden ziraat mühendisleri ve Ziraat Odası'ndan yetkililer tarafından gerçekleştirildi. Festivalde, Gürsu'ya marka değeri kazandırmak istediklerini belirten Belediye Başkanı Mustafa Işık, bu hedef doğrultusunda çeşitli faaliyetler gerçekleştirdiklerini kaydederek, "Gürsumuzun simgesi haline gelen ve adını dünya çapında duyuran armut meyvesi ilçemiz için büyük önem taşımakta. Festivalimizin de adını aldığı armu-

## YEŞİL ÇEVRE AİLESİ'NİN SON ÜYESİ

Yeşil Çevre bünyesinde İdari İşler, Bilgi İşlem ve Ortaklar Sorumlusu olarak görev yapan Süleyman Alkanoglu ikinci kez baba oldu. 12 Ağustos'ta dünyaya gelen Yeşil Çevre Ailesi'nin en minik üyesi Eymen Yiğit'e aramıza hoş geldin diyor, Hediye ve Süleyman Alkanoglu çiftini tebrik ediyoruz.



dun üretiminin gelişmesi yönünde yapılan tüm çalışmalara destek oluyoruz. Armutlara marka değerini kazandırmak için yarışma düzenleyerek çiftçilerimize ödüller veriyoruz. Çiftçilerimiz armutlarını bu tür yarışmalarda sergileyerek Gürsu'nun ve kendi ürünlerinin tanıtımlarını yapıyor" dedi.

Festival kapsamında ayrıca, Doğa Sporları Şenliği, Trap ve Adrenalin yarışmaları düzenlendi, 217 çocuk sünnet ettirildi. Kültür, Sanat ve Armut Festivali, Gökhan Tepe konseriyle final yaptı.

## ATIKSULAR ONLINE İZLENECEK



Yeşil Çevre Arıtma Tesisi, endüstriyel ortakların atıksu çıkışlarının ölçülmesi, süreç yönetimi ve gerçek zamanlı parametre takibiyle ilgili Online İzleme Projesi'ni hayata geçirdi.

Türkiye'de ilk kez uygulanan yöntemlerle inovatif arıtma tesisi unvanını hak eden Yeşil Çevre, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya ve temiz su kaynakları bırakmak için çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda endüstriyel ortakların atıksu çıkışlarının ölçülmesi, süreç yönetimi ve gerçek zamanlı parametre takibiyle ilgili olarak geçtiğimiz günlerde ihalesi gerçekleştirilen Online

İzleme Projesi'nde veriler alınmaya başlandı. Proje ile ilgili Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nden yapılan açıklamada, "Atıksu çıkış noktalarındaki ölçümler bu noktalara takılan cihazlar sayesinde artık online olarak izlenebilmektedir. Projenin, muhasebeleştirme ve faturalandırmaya kadar geniş bir altyapısı da bulunmaktadır. Endüstriyel ortaklarımız kendileriyle ilgili bilgilere web ortamından kolaylıkla ulaşabileceklerdir. Başlangıçta debimetresi bulunan 86 Yeşil Çevre ortağı sanayi kuruluşuna bu işlem uygulandı. Zaman içerisinde debimetre takılan yeni ortaklara da aynı işlem gerçekleştirilecek" denildi.

### PROJENİN DETAYLARI...

Proje sayesinde deşarj edilen atıksular firma bazlı anlık olarak izlenebilecek. Ayrıca, debimetrelerin okunması ve faturalandırılmasında yaşanan zaman kayıplarının da önüne geçilecek. Endüstriyel ortaklar tesise ne kadar atıksu gönderdiklerini ve muhtemel atıksu faturalarını web ortamından takip edebilecek. Proje ile bölgesel ve lokal olarak, saatlik ya da günlük hatlardaki atıksu yoğunluğu tespit edilip raporlanabilecek. Daha sağlıklı bir veri tabanı oluşturulacak.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi, geçtiğimiz aylarda projeye ilgili ihaleye çıkmış ve dört firmanın yarıştığı ihalede 147 bin 400 dolar ile en düşük teklifi veren Eskişehir merkezli Faydam Teknoloji şirketi ihaleyi kazanmıştı.



»»» Mehmet Aydın

S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü

Yeşil Çevre olarak İSG politikamız, çalışanlarımızın en değerli varlıklarımız olduğu düşüncesinden yola çıkarak onlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, bu konuda yasal mevzuatlara uygun şekilde üstümüze düşen görevleri sonuna kadar yapmaktır.

Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında bizlere rehberlik ve danışmanlık yapan Burtem Ortak Sağlık Güvenlik Birimi ile yaptığımız çalışmalar, konuya olan duyarlılığımızın en büyük göstergesidir.

Tesisimizdeki tüm noktalarda, sahada yapılan tüm çalışmalar sırasında bir iş kazası gerçekleşmemesi için proaktif çalışmalar yapılmakta, yaşanan ramak kalalar kayıt altına alınmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlık tetkik ve muaye-

## YEŞİL ÇEVRE'DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

nelerinin düzenli olarak yapılmasına ve iş sırasında kullanmaları gerekli olan kişisel koruyucu donanımların, KKD zimmet tutanakları ile eksiksiz teslim edilmesine büyük özen gösterilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde mevzuat gereği anlatılması gerekli konular yanında çalışanlarımızın, yaptıkları spesifik çalışmalarda karşılaşılabilecekleri riskler ve alınması gerekli önlemler hakkında bilgiler verilerek bilinçlenmeleri hedeflenmiştir. Çalışma ortamı detaylıca incelenerek tesisimizin bütününe kapsayacak şekilde risk değerlendirme raporu hazırlanmıştır.

Çalışan temsilcilerimiz ve acil durum ekiple- rimize görev, yetki ve sorumlulukları ile ilgili bilgilendirme eğitimleri verilmekte olup, tüm çalışanlarımızın yangın eğitimi olarak yapılan acil durum tahliye ve yangın söndürme tatbikatları ile acil durumlara hazır hale gelmeleri sağlanmaktadır.

Yangın ihtimaline karşı yangın söndürücülerimiz yeterli sayıya çıkarılmış olup, periyodik olarak 6 ayda bir kontrolleri yapılmakta, 2 yılda bir doluları gerçekleştirilmektedir.

Ortam ve kişisel maruziyet ölçümleri (gürültü, aydınlatma, termal konfor, toz, VOC) yaptırılmış, ortaya çıkan uygunsuzlukların giderilmesi sağlanmıştır.

Elektrik iç tesisatı uygunluk raporu alınmış, topraklama, paratoner ve saha genelinde kullanılan vinç, kompresör, jeneratör, hidrofor vb. iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri yaptırılmıştır.

Saha genelinde eksik olan sağlık ve güvenlik işaret levhaları tespit edilerek, ilgili yerlere asılması sağlanmıştır.

Havuzlar üzerindeki can simitlerinin sayısı artırılarak halatlar yenilenmiştir. Havalandırma havuzu bakım çalışmaları sırasında çalışanların yüksekte çalışma yapması durumunda kullanılmak üzere yatay yaşam hattı oluşturulmuştur.

Sahadaki kimyasallar için bir depolama alanı oluşturulmuş, sağlık ve güvenlik işaret levhaları ile belirlenmiştir. Kimyasallar için özet MSDS'ler oluşturularak laboratuvara ve ilgili kısma asılmaları sağlanmıştır.

Çizimi yapılarak ilgili noktalara asılan idari bina ve genel tesis acil durum kaçış ve tahliye planlarında, yönlendirme işaretleri ile acil durum toplanma bölgesinde toplanmanın en kısa yolları belirtilmiştir.

Tesisimizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında üstümüze düşen tüm yükümlülükler dün olduğu gibi bugün de tüm hassasiyetiyle yerine getirilmektedir.

## YÖNETİM KURULU, VALİ KÜÇÜK BAŞKANLIĞINDA TOPLANDI



Vali İzzettin Küçük başkanlığında toplanan Yeşil Çevre Yönetim Kurulu, gündemdeki projeleri ele aldı.

Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nin 24 Ağustos tarihinde yapılan ve gündem maddeleri arasında ileri arıtma ve geri kazanım, tehlikesiz atıkların toplanması, ayrıştırılması ve ekonomiye kazandırılması ile çamur bertaraf tesisine kurulacak türbin ve güneş panellerinden enerji üretilmesi yatırımlarının yer aldığı aylık olağan yönetim kurulu toplantısı, Bursa

Valisi ve Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı İzzettin Küçük başkanlığında yapıldı. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı ve Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Burkay ile Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu toplantıda, arıtma tesisinin devam eden yatırımları ve güncel konular

ele alınarak, bilgi alışverişinde bulunuldu. Toplantının ardından yapılan açıklamada, projelerin hayata geçirilmesi için gereken fizibilite çalışmalarında sona gelindiği ve ilgili projelerde kısa zamanda ihale aşamasına geçilmesinin hedeflendiği ifade edildi.



# GÜRSU'DA KENTSEL DÖNÜŞÜM PROTOKOLÜ



Uludağ OSB ve Gürsu Belediyesi arasında imzalanan protokolle 55 bin metrekare alana yapılacak olan dev ticaret ve yaşam merkezi projesi, Bursa'nın doğudaki cazibe merkezi olacak.

Gürsu Yenidoğan Mahallesi'ndeki 55 bin metrekare alanda gerçekleştirilecek kentsel dönüşüm projesi ile ilgili Uludağ Organize Sanayi Bölgesi ve Gürsu Belediyesi arasında protokol imzalandı. Proje çerçevesinde, 55 bin metrekarelik alan üzerinde hem kentsel dönüşüm kapsamında depreme dayanıklı konut alanları oluşturulacak hem de Çarşı Vişne ismiyle bir ticaret merkezi kurulacak.

Gürsu Belediyesi Meclis Salonu'ndaki imza törenine; AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç, Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, Uludağ OSB Başkanı Yunus Aydın ve AK Parti Gürsu İlçe Başkanı Mustafa Yıldırım katıldı.

Uludağ OSB Başkanı Yunus Aydın, 55 bin metrekare alanın 35 bin metrekaresinin Uludağ Organize Sanayi Bölgesi'ne, geri kalanın ise vatandaşlara ait olduğunu söyledi. Yaz sonunda temel atmayı hedeflediklerini

ifade eden Aydın, "Bu, Gürsu'nun kaderini değiştirecek bir proje olduğu gibi, şehrin doğu yakasının da kaderini değiştirecek bir projedir" dedi.

## ÇARŞI VE OTEL DE YAPILACAK

Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık da, Uludağ OSB ile ortak proje görüşmeleri yaptıklarını belirterek, bölgeye dayanıklı yapı inşa edilmesi için kentsel dönüşüm kararı aldıklarını söyledi. Bölgeye modern çarşısı olan, lüks bir otel ile vatandaşlara güzel bir site yapılacağını açıklayan Işık, "Bölgemizi cazibe

merkezi haline getireceğiz. Ancak bundan da önemlisi, 17 Ağustos 1999 depreminin yıldönümünde, malum depremden önce yapılan sağlıklı binaların bir an önce yıkılıp yerine daha sağlıklı binalar yapılması için mücadele veriyor olmamız" diye konuştu.

AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç de, depreme dayanıklı binalar yapılmasının önemine dikkat çekerek, Belediye Başkanı Mustafa Işık ve Uludağ OSB Başkanı Yunus Aydın'ı tebrik ederken, vatandaşlara da hayırlı olması dileğinde bulundu.





# YEŞİL ÇEVRE FUTBOL TURNUVASI'NDA HEYECAN BAŞLADI



Yeşil Çevre tarafından bu yıl 4.sü düzenlenen ve 24 takımın mücadele edeceği Futbol Turnuvası başladı.

Yeşil Çevre ortağı sanayi kuruluşları arasında birlik ve beraberlik duygularının geliştirilmesi, kaynaşma ve dayanışmanın artırılması amacıyla düzenlenen ve 24 takımın mücadele edeceği turnuvanın açılışı 23 Ekim Pazartesi günü yapıldı.

Kestel ve Gürsu ilçe protokolü, Yeşil Çevre Yönetim Kurulu üyeleri, sanayiciler ve futbolseverlerin katıldığı turnuvanın açılışında konuşan Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü Mehmet Aydın, "Yeşil Çevre Arıtma Tesisimiz kuruluş modeli ile ülkemizde tek ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığımız tarafından diğer illere örnek gösterilen bir yapıdadır. 2006 yılında arıtma hizmeti vermeye başlayan tesisimiz, 2014 yılında bölgedeki kapasite artışlarına paralel arıtma kapasitesini günlük 100 bin, arıtma altyapısını da 150 bin metreküpe çıkarmıştır. Bölgemizdeki tüm işletmelerle birlikte toplam 365 ortağı bulunan ve kamu ortaklıklarının da olduğu bir yapıdadır. Tesisimiz başarılı çalışmalarını yeni projelerle sürdürmektedir. Bunların da en önemlisi yakın zamanda başlayacağımız ileri arıtma ve geri kazanımdır. Aynı zamanda, bölgemiz sanayisinin tehlikesiz atıklarının toplanarak yeniden ekonomiye kazandırılması

gibi projelerimiz de bulunmaktadır. Tamamen çevreye dayalı ve ortaklarına maliyet esaslı hizmet noktasında faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bugün burada ortaklarımız arasından 24 takım turnuvarımıza katılıyor. İnşallah önümüzdeki yıllarda turnuvarımızın kapsamını daha da genişletmek istiyoruz" dedi.

## "YEŞİL ÇEVRE'NİN ÖRNEK PROJELERİ DEVAM EDECEK"

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu Üyesi Ali Sınıksaran da, turnuvaya katılan tüm takımlara başarılar dileyerek, turnuvarının centilmenlik ve dostluk içerisinde geçmesini istedi. Sınıksaran, "Umuyorum bu turnuvada mücadele eden tüm kardeşlerimiz sadece kazanmak değil spor yapmanın da zevkine varır. Bugün 4.sünü yaptığımız turnuvaya önümüzdeki yıllarda katılımın artacağına inanıyorum. Beş dönemdir Yönetim Kurulu Üyeliği yaptığım bu kurumda böyle güzel organizasyonları ve örnek projeleri devam ettireceğiz" diye konuştu.

Konuşmaların ardından protokol üyeleri turnuvarın başlama vuruşunu yaptı ve açılış karşılaşması Yeşil Çevre Arıtma Tesisi ile Demsan Makina arasında oynandı.





Ayten OLGUN

Burtem OSGB

A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

# MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıf firmalarda çalışanların mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 25.05.2015 tarihinde yayımlanmış olduğu, Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklerle İlişkin Tebliği ile 40 meslekte, 24.03.2016 tarihinde yayımlanmış olduğu ikinci tebliğ ile de 8 meslekte olmak üzere toplam 48 meslekte başlamıştır. Fakat Mesleki Eğitim Kanunu'na göre ustalık belgesi almış olanlar ile Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı mesleki ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin mesleki ve teknik eğitim veren bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar bu hükmün dışında tutulmuştur.

Tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe girişi şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekler dışındaki tüm mesleklerin, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamına girdiği düşünülürse, bu zorunluluğun 48 meslekte kalınmayacağı, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından ilerleyen zamanlarda daha birçok mesleğe yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirileceği kesindir.

Mesleki yeterlilik belgesi, kişilerin yaptıkları işte ehil olduklarının, işlerinin gerektirdiği ulusal yeterliliklere haiz olduklarının göstergesidir. Bu belge, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yayımladığı ulusal yeterliliklere göre, mesleki yeterliliğini

belgelendirmek isteyenlere yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda verilir. Belge almaya hak kazanmak için teorik sınavdan %60'lık, uygulamalı sınavdan ise %80'lik başarı göstermek gereklidir.

Mesleki yeterlilik belgesi ile mesleki eğitim belgesi birbirlerine karıştırılmamalıdır. Mesleki eğitim, yapılmak istenilen mesleğe çalışmanı hazırlamak, kalifiye hale getirmek için verilen eğitim olarak tanımlanabilir.

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta

Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmeliğin, Mesleki Eğitimin Belgelendirilmesi konu başlığı altında (madde 6), hangi belgelerin mesleki eğitim belgesi sayıldığı belirtilmiştir.

Buna göre, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre verilen diploma, bitirme belgesi, yetki belgesi, sertifika, bağımsız işyeri açma belgesi, kalfalık belgesi, ustalık ve usta öğreticilik belgeleri, Milli Eğitim Bakanlığı veya Bakanlık tarafından yetkilendirilen kurumlarca verilen operatör belgesi ve sürücü belgesi, mesleki eğitim alındığını belgeleyen belgelerden bazılarıdır.

Yönetmelik ekinde (ek-1) bulunan Mesleki Eğitim Alınacak İşlere ait çizelgede ise, kişilerin mesleki eğitime tabi tutulmalarının zorunlu olduğu işler sıralanmıştır. Çalışanlar

bu tabloda belirtilen işlerden birine gireceklerse, mutlak suretle mesleki eğitim almaları gerekmektedir. Fakat işyerinde yapılan işler, asıl iş itibarıyla tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer almakla birlikte, çalışmanın yaptığı iş ek-1 çizelgede belirtilen işler dışında ise 05.06.1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 17'nci maddesi kapsamında mesleki eğitim alma zorunluluğu aranmaz.

Çalışanların mesleki eğitim belgelerinin bulunması, mesleki yeterlilik belgesi almalarına gerek kalmadığı anlamına gelmez. Çünkü her ikisi farklı belgelerdir. Mesleki eğitim, mesleğin daha iyi yapılabilmesi için verilmiş olan eğitimin belgesi iken, mesleki yeterlilik belgesi çalışanın yaptığı işin ehli olduğunu gösteren belgedir.

Mesleki yeterlilik sınavlarında başarılı olan kişilerin 31.12.2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücretinin tamamı, 01.01.2018 tarihinden 31.12.2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı fondan karşılanır. Bu durum da göz önüne alınarak, mesleki yeterlilik belgesi alması gereken çalışanların bir an önce bu konuda yetkilendirilmiş belge kuruluşlarına başvurmaları gerekmektedir.

Kazasız günler dileğiyle...



yeşil çevre haber

KÜNYE

Adres: S.S.YEŞİL ÇEVRE ARITMA TESİSİ İŞLETME KOOPERATİFİ  
Zafer Mahallesi, Yeşil Çevre Cad. No: 160 16580  
Gürsu / BURSA Web: www.yesilcevre.com.tr  
e-posta: yesilcevre@yesilcevre.com.tr  
Tel: 0.224. 376 13 60-61 Faks: 0.224. 376 13 62

SÜRELİ YEREL YAYIN  
ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.  
S.S.Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi  
bültenidir. Parayla satılmaz.

S.S.Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi adına sahibi  
**Mehmet AYDIN**  
(Genel Müdür)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Süleyman ALKANOĞLU**  
(Idari İşler ve Bilgi İşlem)

Temmuz-Ağustos-Eylül 2017

Yeşil Çevre Yönetim Kurulu  
**İzzettin KÜÇÜK**  
**İbrahim BURKAY**  
**Talat ÖZEN**  
**Emin AKÇA**  
**Ali SİNİKŞARAN**  
**Necip ERSUDAŞ**  
**Arif DEMİRÖREN**  
**Cemal VARDAR**  
**Orhan SERBEST**

Yayına Hazırlık

yazievi

29 Ekim Mh. Ümit Kaftancıoğlu Cd.  
No:21 H Blok D:8 Nilüfer /BURSA  
Tel: 0 224 451 66 67  
www.yazievi.com.tr  
Baskı: Rota Barişi Matbaacılık ve  
Tanıtım Hizmetleri A.Ş.  
Baskı Tarihi: 9 Kasım 2017



# 'BISO AKADEMİ' REHBER OLUYOR



**BISO tarafından üyelerinin ve profesyonel çalışanlarının gelişimine yönelik uygulanan BISO Akademi'de ilk 9 ayda düzenlenen 90'a yakın eğitim programından 5 bin kişi faydalandı.**

Bugüne kadar 200'e yakın eğitim programına 13 bine yakın iş dünyası temsilcisinin katılım sağladığı BISO Akademi eğitimleri, 2017 yılında da tüm hızıyla devam etti. İş dünyasının talepleri doğrultusunda belirlenen eğitimler, BISO üyelerine yeni ufuklar kazandırırken, kişisel gelişimlerine de büyük katkı sağlıyor.



Türkiye'deki oda ve borsalara rol model olan BISO Akademi eğitimlerine sektör temsilcileri de yoğun ilgi gösteriyor. Bu kapsamda 2017 yılının ilk 9 ayında 90'a yakın eğitim programı düzenlendi. BISO Meslek Komite-

leri başta olmak üzere sektör temsilcilerinin talepleri doğrultusunda hazırlanan eğitimlerden ise 5 binden fazla kişi faydalandı.

BISO Akademi kapsamında otomotiv, kimya, gıda, uzay, havacılık, savunma, kompozit, tekstil, bebe ve çocuk konfeksiyonu, enerji, inşaat gibi çok sayıda sektöre yönelik eğitim düzenlendi. Bu eğitimlerin yanı sıra her ay KOSGEB işbirliğiyle gerçekleştirilen 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri' de iş hayatına atılmak isteyenlere rehber oluyor. Ortalama her ay 10 eğitimin yapıldığı ve 600'e yakın kişinin faydalandığı eğitimlerle ilgili talep ve bilgilere ise akademi.biso.org.tr web adresinden ulaşılabilir.

## "EĞİTİMLER SÜRECEK"

BISO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Türkiye'nin en önemli üretim ve ihracat merkezlerinden olan Bursa'da şirketlerin gelişmesinde anahtar faktörün eğitim olduğunu söyledi. BISO Akademi kapsamında düzenlenen eğitimlere şirket yöneticileri ve çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiğini ifade eden Burkay, iş dünyasının kişisel gelişimlerini ve dış ticaretini artıran eğitimlere devam edeceklerini kaydetti.

## DIŞ TİCARET EĞİTİMLERİNE YOĞUN İLĞİ

İbrahim Burkay, üyelerinin ihracatını artırmaya dönük hayata geçtikleri Küresel Fuar Acentesi, Ticari Safari ve UR-GE projelerinden faydalanan KOBİ'lerin, dış ticaret eğitimlerine de yoğun ilgi gösterdiğini ifade etti.



BISO Akademi kapsamında düzenlenen dış ticaret ve ihracat mevzuatları eğitimlerine çok sayıda başvuru gerçekleştiğini kaydeden Burkay, şunları söyledi:

"Küresel Fuar Acentesi kapsamında 5 binden fazla iş insanımızı yurtdışına taşıdık. Ticari Safari ile de 13 binden fazla yabancı iş dünyası temsilcimizi Bursa'ya getirdik. Bu projelerden faydalanan Bursalı KOBİ'lerimiz ihracatlarını artıracak önemli adımları attı. Bu noktada üyelerimiz; dış ticaret, ihracat mevzuatları ve olanakları, ihracat teşvikleri ile devlet hibeleri konularında düzenlenen eğitimlerimize büyük ilgi gösterdi. Bu talepler firmalarımızın dış ticarete ciddi anlamda yöneldiklerini de yansıtmaktadır."



Doç. Dr. Güray Salihoglu

Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi  
Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

## “Çevreyi düşünmeye tasarım aşamasında başla!”

Yeşil mühendislik, ürün ve proseslerin ekonomik varlığını ve etkinliğini kaybetmeden, kirliliği önleyecek, sürdürülebilirliği destekleyecek, çevre ve insan sağlığına olan riski en düşük seviyeye getirecek şekilde tasarlanması, ticarileştirilmesi ve kullanılması anlamına gelmektedir. Yeşil mühendislik, insan ve çevre sağlığını korumak için alınmış kararların, ancak erken aşamada, bir başka ifadeyle tasarım ve geliştirme aşamasında uygulanması durumunda en büyük etkiyi gösterecekleri kavramını benimsemektedir. Bu durumda ürün ve proseslerin fayda/maliyet oranının en yüksek seviyede olacağı belirlenmiştir.

Yeşil mühendislik kavramı, aslında bağımsız bir mühendislik disiplini değil, bütün tasarım disiplinlerini kapsayıcı bir mühendislik çerçevesini ifade etmektedir. 2003 yılında yeşil mühendislik üzerine yapılan uluslararası bir konferansta (SanDestin Konferansı, 19 Mayıs 2003) bir araya gelen mühendis ve bilim insanları, yeşil mühendislik çözümlerini tam anlamıyla uygulayabilmek için aşağıdaki prensiplerin uygulanması gerektiğini bildirmişlerdir:

1. Proses ve ürünleri bütünsel olarak tasarlamak, sistem analizi uygulamak ve çevresel etki değerlendirme araçlarını entegre etmek,
2. İnsan sağlığı ve refahını gözetirken doğal ekosistemleri de koruma altına almak ve geliştirmek,
3. Bütün mühendislik faaliyetlerinde yaşam döngüsü düşüncesiyle hareket etmek,
4. Bütün malzeme/enerji girdi ve çıktılarının mümkün olduğunca güvenilir ve faydalı olduğundan emin olmak,
5. Doğal kaynak tüketimini en aza indirmek,
6. Atık oluşumunu önlemeye çalışmak,
7. Mühendislik çözümlerini, yerel coğrafya,

# YEŞİL MÜHENDİSLİK

istek ve kültürlerin farkında olarak geliştirmek ve uygulamak,

8. Mevcut ve baskın teknolojilerin ötesine geçerek mühendislik çözümleri oluşturmak; sürdürülebilirliği başarmak için teknoloji geliştirmek, yenilik ve icat yapmak,

9. Toplulukları ve paydaşları mühendislik çözümlerinin geliştirilmesine aktif olarak dahil etmek.

Amerika Kimya Topluluğu, bu 9 prensibi geliştirerek 12 prensipte ifade etmiştir:

**1. Tesadüfi değil doğasında:** Tasarımcılar bütün malzeme/enerji girdi ve çıktılarının mümkün olduğunca tehlikesiz olduğundan emin olmalıdır. Tehlikesiz olma özelliği malzeme ve enerjinin doğasında var olmalı, tesadüflere bırakılmamalıdır.

**2. Arıtma yerine önleme:** Atık oluşumunu önlemek, oluşan atığı arıtmak veya bertaraf etmekten daha faydalıdır.

**3. Ayırma için tasarım:** Ürün ve sürecin ayırma ve arıtma işlemlerinin, enerji tüketimini ve malzeme kullanımını en aza indirecek şekilde tasarlanması gerekmektedir. Ürün ve sürecin tasarım aşamasında, ayırma ve arıtma süreçlerinin çevreyle uyumlu olacak şekilde planlanması gerekmektedir.

**4. Verimi en yükseğe çıkarma:** Ürün, süreç ve sistemler kütle, enerji, alan ve zaman verimini en yükseğe çıkaracak şekilde tasarlanmalıdır.

**5. Girdinin değil çıktının belirleyici olması:** Ürün, proses ve sistemlerin tasarımında, enerji ve malzeme kullanımı açısından girdilerin değil çıktılarının belirleyici olması gerekmektedir.

**6. Karmaşıklığın korunması:** Geri kazanım, yeniden kullanım veya faydalı yer değiştirme üzerine tasarım kararları verilirken ortaya çıkan karmaşıklık, bir yatırım olarak görülmemelidir.

**7. Ölümsüzlük yerine dayanıklılık:** Tasarım hedefi ölümsüzlük yerine dayanıklılık olmalıdır.

**8. İhtiyacı karşıla, aşırılığı en aza indir:** Gereksiz kapasite veya fayda için yapılan tasarımlar (örneğin, her işe yarayan ürünler) bir tasarım hatası olarak kabul edilmelidir.

**9. Malzeme çeşitliliğini en aza indir:** Çok bileşenli ürünlerdeki malzeme çeşitliliği, parçalara ayırmayı kolaylaştırmak ve değer kaybettirmemek için en aza indirilmelidir.

**10. Malzeme ve enerji akışını entegre et:** Ürün, proses ve sistem tasarımlarının mevcut enerji ve malzeme akışlarıyla bağlantılı ve entegre hale getirilmesi gerekmektedir.

**11. Ticari bir “sonraki yaşam” için tasarım:** Ürün, proses ve sistemlerin ticari bir “ömürlüklerini tamamladıktan sonraki yaşam” performansı düşünülerek tasarlanması gerekmektedir.

**12. Tüketene yerine yenilenebilir:** Malzeme ve enerji girdileri tüketici olmak yerine yenilenebilir olmalıdır.

Bütün mühendislik disiplinleri farklı ölçülerde yeşil mühendislik ile ilişkili olmalıdır. Bu kapsamda karşımıza “sürdürülebilir tasarım”, “yaşam döngüsü değerlendirmesi”, “kirlilik önleme”, “çevre için tasarım”, “demontaj için tasarım”, “geri kazanım için tasarım” gibi kavramlar çıkmaktadır. Yeşil mühendislik kavramının uygulanmasıyla sağlık faydaları, iyileşmiş bir çevresel kalite ve azalmış maliyet gibi çeşitli toplumsal faydalar ortaya çıkacaktır. Çevrenin, tasarımın başlangıcında, ekonomi ve performansın yanında kısıtlayıcı bir unsur olarak değerlendirilmesiyle, daha sonra ortaya çıkabilecek çeşitli çevresel zararların önüne geçilebilecektir. Örneğin, daha iyi bir tasarım için üründe daha az malzeme kullanılmasıyla daha az doğal kaynak tüketilmiş olacak, daha az imalat, daha az taşıma ve daha az atık oluşumu gibi sonuçlar elde edilecektir. Üründe kullanılacak malzeme miktarındaki küçük bir azalma, bütün bir yaşam döngüsü düşünüldüğünde büyük çevresel kazanımlar ortaya çıkaracaktır.

Yeşil mühendislik prensiplerinin, tasarım aşaması dışındaki yaşam döngüsü aşamalarında da uygulanması gereklidir. Benzer performans gösteren, ancak daha az enerji ve doğal kaynak gerektiren, daha az tehlikeli bileşen içeren, daha az bakım gerektiren, daha iyi geri kazanılabilen, daha uzun süre dayanabilen malzemelerin tercih edilmesi gibi uygulamaların çevresel faydaları büyük olacaktır. Yeşil mühendislik prensiplerini uygulamak, ürüne bazı sorular sorarak işe başlamak ve yeni bir düşünce tarzını benimsemeyi gerektirmektedir.



# GÜRSU'NUN DEĞERİNE DEĞER KATAN MEKÂNLAR

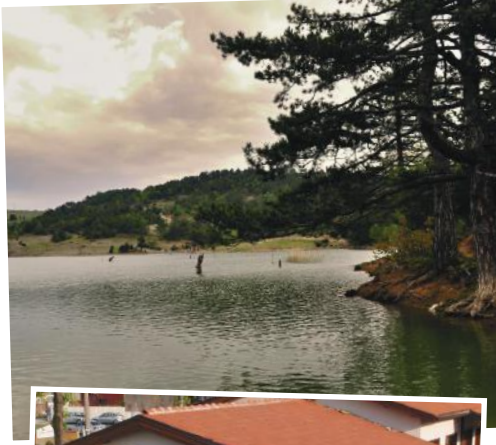
Osmanlı evleri, tarihi değirmeni, hamamı ve camileri ile Gürsu, bir kültür mozağine sahip. Geçmişten günümüze bir köprü görünümünde olan ilçe, farklı kültürlerin bir araya gelmesinden oluşan kültürel mozaği yaşamak isteyen misafirlerini bekliyor.



## ERİCEK GÖLETİ

Bursa'nın muhteşem manzarası ve doğal güzellikleriyle öne çıkan değerlerinden olan Ericcek Göleti, Gürsu'ya yaklaşık 22 kilometre mesafede yer alıyor ve gölet, yeşili, rengârenk çiçekleri ve muhteşem doğası ile tam bir görsel şölen sunuyor. Katırlı Dağları üzerinde bulunan, genellikle balıkçılık ve piknik amaçlı ziyaretlerin yapıldığı gölet, doğayla baş başa ve huzur içerisinde bir zaman geçirmek isteyenler için kamp faaliyetleriyle de öne çıkıyor. Sulama amacıyla yapılan, ancak çevresindeki doğal güzellikleriyle fotoğrafçıların da ilgisini

fazlasıyla çeken gölet, Gürsu Belediyesi'nce festival alanı olarak belirlenmiş durumda. Gürsu Belediyesi tarafından Ericcek Göleti çevresinde oluşturulan "Adrenalin Park" da bölgeye ayrı bir değer katıyor. Adrenalin Park bünyesinde; tam otomatik olimpik trap poligonu, okçuluk poligonu, dağcılık-tırmanma parkuru, ATV safari parkuru, çok amaçlı yapay duvar (arama kurtarma ve dağcılık eğitimleri için), kampçılık alanı, zipline hattı, gölet sporları alanı (airboat ve kano sporları), yamaç paraşütü başlangıç eğitim alanı ve seyir alanları yer alıyor.



## BEYAZ DEĞİRMEN SOSYAL TESİSİ

Eski ihtişamına sosyal tesis olarak tekrar kavuşan tarihi Gürsu Beyaz Değirmen, restorasyon sonucu gerçeğine uygun bir hale getirilerek BURFAŞ sosyal tesisleri halkasına katıldı. Gürsu girişinde bulunan Beyaz Değirmen Sosyal Tesisi, kafe ve restoran hizmeti ile Bursa ve Gürsululara yeni mekân alternatifi yaratırken, zengin mutfağı ile de damaklarda unutulmaz tatlar bırakıyor. Eski orijinal hali korunarak restore edilen tesis, mimari görüntüsü ve değirmeni ile estetik anlamda da göz dolduruyor. Bahçesi de bulunan, alt katındaki kafesi ve üst kat restoranı ile birlikte 80 kişi kapasitesi olan tesis, keyifli anlar geçirilebilecek sıcak bir atmosfer sunuyor.



## TARİHİ BUTİK OTEL

İlçenin tarihi mirasının korunması ve bir turizm kenti olarak gelişmesini sağlamak hedefiyle Gürsu Belediyesi'nce yürütülen çalışmalar sonucunda oluşturulan "Bölgenin Alternatif Turizm Merkezi; Gürsu" projesi kapsamında restore edilen tarihi Papaz Evi, Butik Otel olarak hizmet vermeye başladı. Butik Otel; nişan, doğum günü vb. çeşitli organizasyonlara da ev sahipliği yapıyor. Yaklaşık 500 metrekare alan üzerine inşa edilen 4 katlı otelin zemin katında resepsiyon, kafe, restoran, müdür odası ve müştemilat bulunuyor. Birinci katta 5, ikinci katta 3 yatak odası, personel odası ve sofa yer almakta olup, toplam 10 yatak odası bulunuyor.





## “İYİ BİR TAKIM YARATTIK”

**Bursaspor Başkanı Ali Ay, “Hedefimiz, taraftarın gözüne hoş gelen futbol ortaya koyan, terinin son damlasına kadar sahada mücadele eden bir futbol topluluğu yaratmak. Erken olmasına rağmen bunu da başardık diye düşünüyorum” dedi.**

Türkiye'nin 5 büyük kulübünden biri olan Bursaspor, 2017-2018 sezonuna iyi başladı. Aldığı galibiyetler ve seyir zevki yüksek futboluyla taraftarını da sevindiren Bursaspor'un Başkanı Ali Ay, “Çok büyük bir camiamız var. Bugün ben varım, yarın başkaları gelecek ama önemli olan Bursaspor'u daha ileri taşıyabilmek” dedi. Maddi olarak kulübü daha üst seviyeye çıkarmak için çalıştıklarını da kaydeden Ay, “Gelin hep birlikte olalım ve bu camiayı ayağa kaldıralım. Çünkü Bursaspor kazanınca Bursa kazanıyor. Bursa'nın marka değeri artıyor” diye konuştu.

Aynı zamanda Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi Denetim Kurulu Üyesi de olan Ay, “Eğer biz çocuklarımıza, torunlarımıza gelecekte yaşanabilir bir dünya bırakmak istiyorsak, en başta çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine önem vermemiz gerekiyor. İşte bu noktada da Yeşil Çevre'nin varlığı ve mevcut durumu daha ileri taşımak adına yapılan çalışmalar çok önemli” ifadelerini kullandı.

**Şüphesiz Bursaspor, bugün Bursa'nın en büyük marka değeri. Bugün bu değerın Bursa için önemi hakkında neler söylersiniz?**

Evet, Bursaspor şehrimizin en büyük markası.

Bu markayı daha da yukarılara çıkarmak için çalışıyoruz. Tabii bu durum bugünden yarına olacak bir şey değil. Kesinlikle burada başarı çok önemli, tabela çok önemli, mali disiplin, mali tablo çok önemli. Bunlar olduğu takdirde Bursaspor çok daha güzel yerlere gelecektir. Hepimiz gördük ki Akhisar maçından sonra alınan 3-0'lık galibiyet tüm Bursa'da sevinçle karşılandı. Herkes işine daha güler yüzle gitti, basını daha iyi takip etti, televizyonu daha dikkatli izledi. Kısacası Bursaspor kazanınca şehrimizde güzel bir hava oluşuyor. Bizler için de motivasyon oluyor. İnşallah bunun devamını getiririz. Bunlar art arda geldiğinde Bursaspor'un marka değerini çok daha yukarılara taşımamızın daha kolay olacağını düşünüyorum.

**Sezonun ilk haftalarını geride bıraktık ve yavaş yavaş seyir zevki daha yüksek bir Bursaspor izlemeye başladık. Bu sezon ki hedefleriniz nelerdir?**

Öncelikle geçen sezonu hatırlamak dahi istemiyoruz. Çok büyük bir travma yaşadık. Sonra arkadaşlarla oturup hep beraber görüş birliğine vardık. Tabii Sayın Valimiz, Sayın Büyükşehir Belediye Başkanımız, Sayın Ticaret ve Sanayi Odası Başkanımız ile de birlikte oturduk. Onlar

da düşüncelerini aktardı, bizimle aynı fikirde olduklarını söylediler. Bir kere öncelikle işe hocayla başladık. Hocamız Paul Le Guen, dün-

ya markası bir isim. Sanıyorum dünya genelinde en üst düzeyde kabul edilen 15-20 teknik adamdan bir tanesi. Sonra scout ekibimizin seçmiş olduğu futbolcular vardı. Hocamızın aklında bazı futbolcular vardı. Bunların hepsini değerlendirdik. Özellikle şunu belirtmek istiyorum ki aldığımız oyuncuların

hepsinde üçlü mutabakat sağladık. 8 transfer yaptık ve bu transferlerin tamamı da nokta atışı oldu. Herkes gördü ki bu transferlerin hepsi ilk 11'de oynayan futbolcular. Hedefimize gelirse, taraftarımıza da söyledim, biz bu sene hiç hedef koymayalım. Bizim hedefimiz taraftarın gözüne hoş gelen futbol ortaya koyan, terinin son damlasına kadar sahada mücadele eden bir futbol topluluğu yaratmak. Erken olmasına rağmen çok şükür bunu da başardık diye düşünüyorum. Şu anda çok da fazla iyimser olmamak lazım, çünkü gerçekten çok zor ve tüm takımların çok kuvvetli olduğu bir ligde müca-





dele veriyoruz. Diğer takımlar da çok önemli transferler yaptılar. Neticeyi sezon sonunda göreceğiz ve inşallah iyi bir yerde bitiririz diye düşünüyorum. Fakat Bursaspor'un hiçbir zaman hedefsiz olmaması lazım, her zaman yukarıya oynaması lazım. Çünkü çok büyük bir camiamız var. Buradan taraftarımıza da çok teşekkür ediyorum. Takımlarını desteklediler. Son transferimiz Yusuf da aynı şeyi söyledi ki, gerçekten ölüyü diriltecek bir taraftar topluluğumuz var. Bugün ben varım, yarın başkaları gelecek ama önemli olan Bursasporumuzu düzlüğe çıkartabilmek. Kulübün şu anki maddi durumunu herkes biliyor. Ben bütün sanayicilerimizden, dostlarımızdan, arkadaşlarımızdan şunu rica ediyorum; gelin hep birlikte olalım ve bu camiayı ayağa kaldıralım. Çünkü Bursaspor kazanınca Bursa kazanıyor. Bursa'nın marka değeri artıyor.



## “ELBİRLİĞİ İLE HAREKET ETMEMİZ LAZIM”

*Maddi duruma değinmişken, kulübün gelir kaynaklarını artırıcı projeler geliştiriyor musunuz? Bu konuda nasıl bir yol haritası izliyorsunuz?*

Türkcell ile bir anlaşmamız oldu ve BTK ile giderek imzaları atacağız diye düşünüyorum. Belediye Başkanımızla görüşüyoruz, onunla ilgili bazı çalışmalarımız var. Yıldırım Belediyesi ile beraber bir proje gerçekleştirdik. Tabii tekrar söylüyorum, bunlar için hep önümüze maddi tablo çıkıyor. Maddi olarak da güçlü bir Bursaspor ortaya çıkaracak, yine elbirliği ile hareket etmemiz lazım. Sürekli gelir getirecek projeler geliştirmek için önce maddi olarak iyi bir seviyeye gelmeniz lazım. Sonrasında bu yönde projeler geliştirilir. Önceden 22 milyon TL civarındaydı ödediğimiz yıllık faiz, şu anda 16,5-17 milyona düşürdük. İlk önce bunlardan

kurtulmamız lazım, sonrasında sürekli gelir sağlayıcı işlere yatırım yapılır. Mesela benzin istasyonları ile başladık, bir tane istasyonumuz var. Bu neden 4-5 olmasın. Bir tane daha almıştık ama mecburiyetten satmak zorunda kaldık. Kalıcı gelir getirecek işlerin, bu yönde yapılacak yatırımların Bursaspor'a çok değer katacağına biz de inanıyoruz. Fakat öncelikle şu anki kötü mali tablodan kurtulmamız şart.

## *Türkiye'nin 5 büyük kulübünden birinin Başkan olarak Türk futbolunun bugünkü durumunu nasıl değerlendirirsiniz?*

Biliyorsunuz şu anda yabancı sınırlamasından bahsediliyor. Aslında ben de bir takımda 14-15 ya da sınırsız yabancı futbolcu olmasına karşıyım. Bu durumun Türkiye için uygun olmadığını düşünüyorum. Bazı kulüp başkanları ise bunun tam tersini düşünüyor. Oysa ben altyapılara daha fazla değer verilmesi gerektiğini, onlara bütçeden daha fazla pay aktarılması gerektiği tarafındayım. Böyle bir sistem kurulmuş. 80 milyon nüfusu olan bir ülkeyiz, bu açıdan baktığımızda Milli Takımımızın her yıl başa oynaması lazım. Ülke olarak futbola çok önem veren, başarıya aç insanlarız. Ama maalesef belli seviyenin üstüne çıkamıyoruz. Daha yukarılara çıkabilmek için çözüm nedir? Olaya çocuklarda 7-8 yaşından başlayıp, buna göre planlama yapmak lazım, eğitimleri buna göre vermek lazım. Geçtiğimiz günlerde Sayın Şansal Büyüka çok güzel bir analiz yapmış; 2009 yılının U-16 şampiyonlarından Fransa ile Türkiye takımları arasında İzmir'de bir maç oynanmış. Bu maçta oynayan Fransa takımının oyuncuları ile Türk Milli Takımı'nın oyuncularını ele almış. Türk Milli Takımı'nda oynayan oyuncuların bugün adı anılmıyor. Fakat Fransız oyuncular şu anda 50-100 milyon Euro'lardan satışa çıkıyor. Bu durumun bize aslında örnek oluşturması lazım. Demek ki bizim oyuncularımıza 15-16 yaşından sonra yeterince değer vermediğimiz ortaya çıkıyor. Tabii futbolcuların da kesinlikle özleştirilmesi lazım. Onların da daha fazla çalışması, gayret göstermeleri gerekiyor. Ben Türk futbolunun daha iyi yerlerde olması gerektiğine inanıyorum. Ama özellikle altyapıya daha fazla önem vermemiz lazım.

## “TARAFTARIMIZ KENDİNİ İSPATLADI”

*Buradan taraftara bir mesajınız olacak mı?*

Bu söyleşiden önce Sayın Valimizin başkanlığında yapılan İl Güvenlik Kurulu toplantısına katıldım. Evet, kulüplerin taraftarlara ihtiyacı var. Taraftarsız bir kulüp yağsız, tuzsuz bir yemeğe benzer. Taraftarsız kulüp olmaz. Hepimiz biliyoruz ki geçen yıl 1 milyon 700 bin lira ceza ödedik. Artık küfürün, kavganın olmadığı bir taraftar topluluğu istiyoruz. Ben ilk geldiğimden beri söylüyorum; taraftarlarımız maçlara eşlerini, çocuklarını getirsinler. Ve karşılaşmalar bir şölen havasında oynansın. Bunun için taraftarımız da çaba gösterebilir. Şu ana kadar 4 maç oynandı ve bugüne kadar kendisini ispatlayan taraftarımız, bu 4 maçta da kendini

ispatladı. Güzel bir taraftar topluluğumuz var, böyle devam etsinler.

## YEŞİL ÇEVRE TÜRKİYE'YE ÖRNEK BİR TESİS

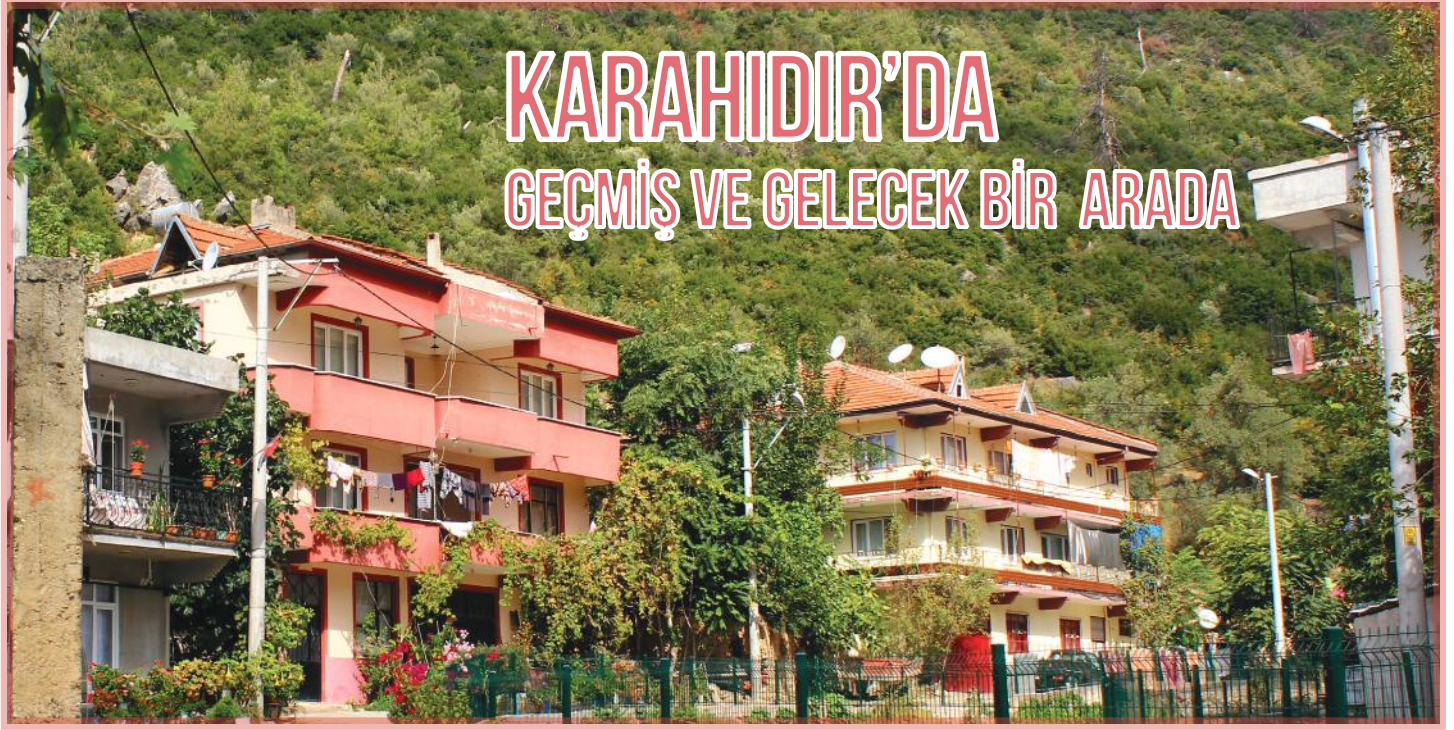
*Siz aynı zamanda Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi'nin Denetim Kurulu Üyesisiniz. Yeşil Çevre'nin Bursa ve özellikle şehrin doğu yakası için önemi hakkında neler söylersiniz?*

Yeşil Çevre'nin kuruluşundan bu yana sürecin takibinde ve içerisinde yer alan bir firmayız. Bugün tüm dünyada çevrenin önemi ve korunmasının gerekliliği vurgulanıyor. Bunu tekrar etmeye gerek bile yok. Eğer biz çocuklarımıza, torunlarımıza gelecekte yaşanabilir bir dünya bırakacaksak, en başta çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine önem vermemiz gerekiyor. Yeşil Çevre de, bölge sanayicilerinin ortak çalışmasıyla Türkiye'de bu konseptte kurulmuş ilk tesis. Maalesef şehrin doğu yakasında Yeşil Çevre'den önce sanayinin atıksuları derelere, tarlalara karışıyordu. Ve burada yetişen meyve ve sebzeler sağlığa uygun değildi. Çok şükür Yeşil Çevre ile bu kötü tablo tamamen ortadan



kalktı. Biliyorsunuz Bursa'nın en fazla meyve ve sebzesinin üretildiği yer şehrin doğu bölgesi. Bu yüzden hem Yeşil Çevre'nin varlığı hem de mevcut durumu daha ileri taşımak adına yapılan çalışmalar çok önemli diye düşünüyorum. Buradan özellikle bugüne kadar Yeşil Çevre'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenen Sayın Valilerimize, Başkan Yardımcımız İbrahim Burkay'a, Yönetim Kurulu üyelerine çok teşekkür ediyorum. Çok emekler verdiler. Şimdi yeni yeni yatırım planları da gündemde. Yeni yatırımlarla birlikte ki özellikle arıtılan suyun yeniden sanayinin kullanımına sunulması projesi de hayata geçirildiğinde çok daha güzel yerlere gelinecektir. Bu proje de gerçekleştirildiğinde Yeşil Çevre tamamıyla amacına ulaşmış olacaktır. Buradan kesinlikle bölge sanayicilerine de teşekkür etmemiz lazım. Sanayiciler elini taşın altına koydu ve gelinen noktada Yeşil Çevre tüm Türkiye'ye örnek olan bir tesis haline geldi.





Bursa'nın Gürsu ilçesine bağlı eski bir Manav köyü olan Karahıdır, tarihi kerpiç evleri ve yeni yeni yükselen modern binalarıyla geçmişten geleceğe uzanıyor.



Bursa merkeze 23 km uzaklıktaki Karahıdır, Gürsu'ya bağlı eski bir ova köyü. Kayıtlarda tarihinin 1500'lü yıllara kadar uzandığı yazan köy, Katırlı Dağları'nın eteklerinde kurulu. Gürsu Ovası'nın sular altında olduğu yıllara kadar başlıca geçim kaynağı saz ve kamış işçiliğinin olduğu köyde, o tarihten günümüze kadar sırasıyla hayvancılık, sebzeçilik ve meyveciliğe dönüş olmuş. Bugün 200 hanesinde 930 kişinin yaşadığı köy halkının başlıca geçim kaynağı, diğer ova köylerinde olduğu gibi armut yetiştiriciliği. Karahıdır'da armudun yanı sıra bir miktar şeftali de yetiştiriliyor.

Köyde, bir zamanların kerpiç ustalarının maharetlerini sergilediği tarihi evler ile yeni yeni yükselen modern binalar baş başa zamana tanıklık ediyor. Küçük bir marketi, meydanaındaki kahvehanesi ve şirin bahçeli evleri ile Karahıdır'ın ortasından, köyle aynı ismi taşıyan bir dere de geçiyor. Köyün parke taş döşeli sokak aralarında birbirleriyle sohbet eden kadınları ve her daim tarlasına gitmekte olan çiftçileri görmek mümkün. Göç alıp vermeyen bir köy

olan Karahıdır'da, 60 öğrencinin anaokulundan ilkököl 4. sınıfa kadar eğitime devam ettiği köy okulu da bulunuyor. Köyde ayrıca, 1995 yılında kurulan bir kooperatif ve Büyükşehir Belediyesi tarafından restorasyon çalışmalarının devam ettiği tarihi bir hamam da yer alıyor.

### SOĞUK HAVA DEPOSU İHTİYACI...

Köyde yetiştirilen ürünler tüccarlar aracılığıyla satılırken, köyün bugün en büyük sıkıntısının bir soğuk hava deposu eksikliği olduğunu belirten Muhtar Mustafa Güzelce, "Köylümüzün 5 ila 6 bin dönüm arasında arazisi var ama bir soğuk hava depomuz yok. Çevre köylerdeki soğuk hava depolarını kullanmak zorunda kalıyoruz. Yapmak istiyoruz ancak önümüze engeller konuyor. Tabii ki biz de verimli tarım arazilerinin üzerine soğuk hava deposu yapılmasına



Köy Muhtarı  
Mustafa Güzelce



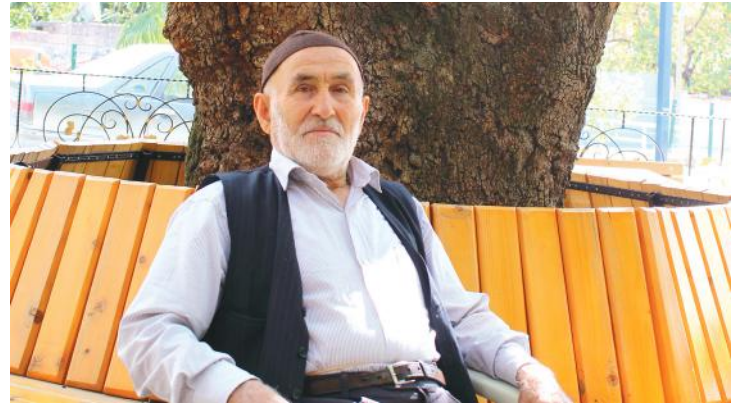


karşınız, ancak tarım vasfı kalmamış uygun bir yere soğuk hava deposu yapılması için yetkililerden izin bekliyoruz” diyor.

### OVA DA BİR FABRİKA!

Yeşil Çevre Arıtma Tesisinden ve faaliyetlerinden çok memnun olduklarını da kaydeden Muhtar Güzelce şunları söylüyor: “Tesisin kapısının her daim açık olduğunu bilmek bize güven veriyor. Her türlü sıkıntımızla ilgileniyorlar. Ovamız ve çiftçilerin korunması adına yapılan çalışmalarını takdirle izliyoruz. Ancak bilindiği üzere Gürsu ve çevresin-

de yıllar içerisinde ciddi bir sanayi yapılaşması oluştu. Fabrikalardan çıkan atıkların derelere, kanallara salınmaması adına gerekli tedbirlerin daha fazla alınmasını yetkililerden bekliyoruz. Sonuçta ovamızda yaz döneminde en az 10 bin kişi çalışıyor ve ailesine ekmeğe götürüyor. Burasının da bir fabrika olduğunu bilmemiz lazım. Tabii ki fabrikalar da, üretim de olacak ama ovamızın da kıymetini bilmek zorundayız. 4 iklimde de ürün alınan dünyadaki tek ova burası. Bu değeri, toprağımızın kıymetini bilmek ve sahip çıkmak gerekiyor.”







Egemenoğlu Hukuk Bürosu

# POSTALAR HALİNDE YAPILAN İŞLERDE NE GİBİ İSTİSNALAR GETİRİLMİŞTİR?

19 Ağustos 2017'de yürürlüğe giren Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile 4857 sayılı İş Kanunu'na 4.4.2015 tarihinde eklenen değişiklik, yönetmeliğe de eklenmiş oldu.

## **Gece postalarında çalışacak kadınların çalışma koşulları açısından ne gibi istisnalar getirilmiştir?**

Yönetmelik 5. maddesi, "Kadın çalışanlar gece postalarında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir." şeklinde değiştirilmiştir.

Kadın çalışanların gece saatlerinde 7,5 saatten fazla çalıştırılmayacakları kesin olmakla birlikte, maddede de belirtildiği gibi 3 iş kolunda (turizm, sağlık ve özel güvenlik hizmeti) yürütülen işyerlerinde ve bu işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanlar eğer ki yazılı onay verirlerse, bu belirtilen 7,5 saat sınırı için istisna sağlanmış olacaktır. Buna göre, bu işlerde çalışan kadınlar yazılı muvafakat verdikleri takdirde 7,5 saati aşan gece çalışması yapabilecektir. Bununla birlikte, taşeron işçiler de bu yeni düzenlemeye tabi olacaktır.

## **Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde çalışma koşulları nasıl olacaktır?**

Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik

Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 4. maddesine eklenen cümle ile turizm, özel güvenlik ve sağlık sektöründe çalışanların gece çalışmalarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Bu 3 sektörde yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde, 24 saatlik sürede iki posta şeklinde düzenleme yapılabilecek.

Gece vardiyalarında 7,5 saatlik sürenin üzerinde çalışma yapılması mümkün değilken; turizm, özel güvenlik ve sağlık sektörleri için kurula istisna getirilmiştir. Bahsi geçen sektörlerde çalışan kişiler gece postalarında 7,5 saatten fazla çalıştırılabilecektir.

Yine aynı yönetmeliğin 7. maddesinde de iş bu husustan bahsedilmiştir.

Şöyle ki; gece çalışmalarında 7,5 saatlik çalışma sınırı yine yer almakta iken, getirilen istisna ile belirtilen 3 sektörde çalışan işçiler yine yazılı onayları alınmak koşuluyla 7,5 saatin üzerinde çalıştırılabileceklerdir.

## **Postalar halinde çalışmada uygulama nasıl olacak ve bu hüküm kimleri kapsayacak?**

İlgili istisnanın uygulanmasında;

a. Turizm hizmeti yürütülen işler; ilgili mevzuatı uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından turizm işletmesi belgesi veya turizm yatırımı belgesi verilen ya da belediye tarafından turizm işletmesi olarak faaliyet göstermek üzere işletme belgesi verilen tesislerde,

b. Özel güvenlik hizmeti yürütülen işler; 10.6.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güven-

lik Hizmetlerine Dair Kanun kapsamında İçişleri Bakanlığı'nca faaliyet izni verilen özel güvenlik şirketlerinde veya özel güvenlik görevlisi olarak herhangi bir işyerinde,

c. Sağlık hizmet yürütülen işler; sağlık hizmeti sunan ve/veya üreten, gerçek kişiler ile kamu ve özel hukuk tüzel kişilerin işyerinde



ve bunların tüzel kişiliği olmayan şubelerinde, 24.5.1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nda tanımlanan sosyal hizmet kuruluşlarında çalışan işçiler ve bu işyerlerinde alt işveren tarafından çalıştırılan işçiler kapsam dahilinde olacaktır.

## **İsim listeleri nasıl verilecektir?**

Postalar halinde işçi çalıştırılmasına dair yönetmeliğin 12. maddesinde de değişiklik yapılmıştır. Değişiklik yapılan iş bu yönetmeliğin 3. maddesine göre; işveren veya işveren vekilleri postalar halinde işçilerin çalıştırılacağı işlerde, her postada çalışan personelin isim ve soy isimlerini içeren listeleri bundan sonra bakanlıkça talep edildiğinde sunmak üzere işyerinde bulundurmak zorunda olacaktır.





## “YEŞİL ÇEVRE ÖNÜMÜZÜ AÇIYOR”

Yürek Tekstil Genel Müdürü Alim Yürek, “Yeşil Çevre ile yaptığımız üretimi çevreye saygılı bir şekilde sürdürüyoruz. Bu da bize ihracatımızda rakiplerimizin önüne geçmemizi sağlıyor” dedi.



Yeşil Çevre kurulmadan önce üretim tesislerinin tarım alanlarına yakın olması sebebiyle çevreye zarar verme endişesini hep taşıdıklarını belirten Yürek Tekstil Genel Müdürü Alim Yürek, “Ancak şimdi kurucu ortağı da olduğumuz Yeşil Çevre Arıtma Tesisi sayesinde, fabrikamızdan çıkan atıksular en son teknoloji ile arıtılarak çevreye zarar vermeden doğaya salınıyor. Yeşil Çevre’yi, Bursa’nın doğu yakasının tarım alanlarının gelecek nesillere aktarılması açısından önemli bir yatırım ve değer olarak görüyoruz” diye konuştu.

Sürekli üretimle doğal kaynakları tükettiklerini kaygısını, Yeşil Çevre ile birlikte aştıklarını kaydeden Yürek şöyle devam etti:

“Artık biliyoruz ki Yeşil Çevre ile yaptığımız üretimi çevreye saygılı bir şekilde sürdürüyoruz. Bu da bize ihracatımızda rakiplerimizin önüne geçmemizi sağlıyor. Öte yandan, Yeşil Çevre’nin kapasite artırımı sayesinde, bölgedeki hızlı nüfus artışına paralel olarak ortaya çıkan evsel atıksu arıtma ihtiyacına cevap

verebilme imkânı sağlanmış, ayrıca üretim kapasitesini artırmak isteyen veya yeni yatırım yapmak isteyen sanayicilerin önünü açmıştır bu proje. Çamur yakma tesisi yatırımı ile de atıksu arıtımı sonucu ortaya çıkan çamurun kaynağında bertaraf edilerek hem çevreye zarar vermesi engellenmiş hem de bunun taşıma yöntemiyle dışarıda bertaraf edilmesi sonucu ortaya çıkacak ek maliyet sıfırlanmıştır. Yeşil Çevre’nin çalışmalarıyla ülkemize ve dünyaya örnek bir arıtma tesisi olmaya devam etmesini istiyoruz.”

### ENTEĞRE TESİS

Öte yandan, 1994 yılında kurulan Yürek Tekstil, tekstil sektöründe dokuma, örme, boya, baskı ve apre konularında faaliyet gösteriyor. Giyim üzerine pamuk, viskon, polyester ve karışımli kumaşlar üreten şirket, 400 kişiye istihdam sağlıyor. Yıllık üretim kapasitemiz 1 milyon 350 bin kg boyama ve 15 milyon metre baskı olan firmanın, yıllık ihracatı da 5 milyon dolar.





## Hayatın kimyasına dokunduğumuz 40 yıl...

Ak-Kim; temizlikten tekstile, kağıttan su arıtmaya kadar birçok sektöre uzanan geniş ürün yelpazesıyla hayatın her alanında yer alıyor.

Türkiye'ye büyük ve stratejik kimya yatırımları kazandıran ve pek çok ilke imza atan Ak-Kim, bundan sonraki yıllarda da nice başarılarla imza atmak üzere tutku ve özveriyle çalışmaya devam edecek.